

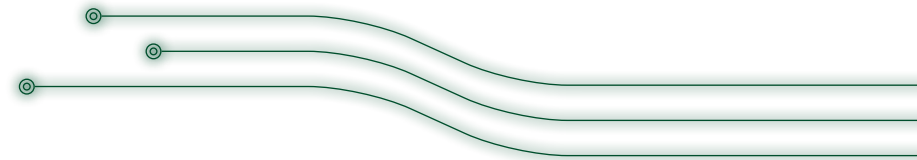
zilor

Relatório Anual de
Sustentabilidade

2023 | 2024



SUMÁRIO



zilor



02

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E
COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO
ANUAL DE
SUSTENTABILIDADE
2023/2024

03

INTRODUÇÃO

- 04 - Boas-Vindas
- 05 - Mensagem do Conselho
- 07 - Mensagem da Presidência
- 09 - A Safra em Destaque
- 14 - Relato e Materialidade

18

IDENTIDADE

- 19 - A Zilor
 - 28 - Agroindústria
 - 38 - Biorigin
- 67 - Estratégia ESG
- 71 - Governança Corporativa
- 76 - *Compliance*, Ética e Transparência

82

VISÃO DE FUTURO

- 83 - Gestão Estratégica
- 84 - Projetos e Investimentos
- 85 - Gestão da Qualidade e Sustentabilidade
- 89 - Inovação e Tecnologia
- 94 - Gestão de Riscos
- 97 - Desempenho Operacional e Financeiro

103

PESSOAS E COMUNIDADES

- 104 - Desenvolvimento e Valorização das Pessoas
- 116 - Segurança das Pessoas
- 121 - Saúde e Bem-Estar
- 124 - Diversidade, Equidade e Inclusão
- 126 - Gestão de Fornecedores
- 129 - Relacionamento com Comunidades e Desenvolvimento Local

136

MEIO AMBIENTE

- 137 - Gestão Ambiental
- 138 - Estratégia Climática
- 142 - Recursos Hídricos
- 145 - Resíduos e Circularidade
- 147 - Biodiversidade e Ecossistemas

151

INDICADORES E REFERÊNCIAS

- 152 - Sumário de Conteúdo da GRI
- 169 - Sumário SASB
- 173 - Sumário TCFD
- 174 - Anexo de Indicadores

185

CRÉDITOS

INTRODUÇÃO



ODS relacionados

- 2** FOME ZERO E AGRICULTURA SUSTENTÁVEL
- 6** ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO
- 8** TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO
- 13** AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA
- 15** VIDA TERRESTRE

zilor



03



Boas-vindas

O Relatório Anual de Sustentabilidade da Zilor atesta o compromisso da Empresa com a transparência e a responsabilidade socioambiental. Seu principal objetivo é apresentar aos públicos de relacionamento os resultados da safra 2023/2024, além dos progressos e desafios de compromissos e ambições da Companhia relacionados a aspectos ambientais, sociais e de governança (ESG, na sigla em inglês).

A publicação, que chega à sua décima edição e segundo ciclo de reporte anual (mesma periodicidade do relato financeiro da organização), traz informações relevantes sobre a atuação da Zilor - organização composta pela Agrícola Quatá (AQ), Companhia Agrícola Quatá (CAQ) e suas respectivas controladas pela Açucareira Quatá S.A. -, no período de 1º de abril de 2023 a 31 de março de 2024. São apresentados os dados de desempenho do negócio nas áreas agroindustrial – Usina Barra Grande, localizada em Lençóis Paulista (SP), Usina São José, sediada em Macatuba (SP), e Usina Quatá (SP) – e de biotecnologia, a partir da Unidade de Negócios Biorigin, com três plantas industriais no estado de São Paulo e uma nos Estados Unidos, além de centros de distribuição e escritórios comerciais localizados no Brasil, Estados Unidos e Bélgica. As entidades jurídicas incluídas no escopo são as mesmas das demonstrações financeiras da Companhia. **GRI 2-2, 2-3**

Seguimos as normas da Global Reporting Initiative (GRI) e do Sustainability Accounting Standards Board (SASB), adotadas internacionalmente para relatos de sustentabilidade, e os ODS, devidamente correlacionados aos indicadores reportados a partir da p.153, no Sumário GRI

A estrutura do documento se baseia nos temas materiais de sustentabilidade da Companhia, definidos em processo desenvolvido em 2023. Estão contempladas informações de negócio e ESG, que englobam temas como mudanças climáticas, relacionamento com as comunidades, relações trabalhistas, portfólio e gestão de fornecedores, inovação e conformidade.

Os indicadores e conteúdo apresentados se pautam em normas e diretrizes de reconhecimento mundial. Guiam o relato as Normas 2021 da Global Reporting Initiative (GRI), melhores práticas globais para a divulgação de diferentes impactos ambientais, sociais e econômicos, incluindo a Norma Setorial GRI 13; indicadores para o setor de Biocombustíveis e Produtos Agrícolas do Sustainability Accounting Standards Board (SASB); e as recomendações da Força-Tarefa para Divulgações Financeiras Relacionadas às Mudanças Climáticas (TCFD), com respeito aos indicadores aderentes à Zilor. O relatório destaca as metas específicas por meio das quais a Zilor contribui para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU), por meio das ações do Programa Zilor + Sustentável 2030.

O relato contém um subcapítulo dedicado à unidade de negócios no segmento de biotecnologia, a Biorigin, reunindo dados específicos sobre seu desempenho e tema material e com reporte de alguns indicadores, como GRI, SASB e TCFD, além de reportar as conexões com os ODS.

As informações dispostas ao longo do relatório foram analisadas e aprovadas pelo Conselho de Administração, com suporte dos comitês de assessoramento. **GRI 2-14**

Para obter informações sobre o Relatório Anual de Sustentabilidade e aspectos ESG da organização, escreva para: comunicacao@zilor.com.br. **GRI 2-3**

Saiba +
sobre as Demonstrações
Financeiras da Companhia
no QR Code ao lado ou
[clique aqui](#)



zilor



04

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E
COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO
ANUAL DE
SUSTENTABILIDADE
2023/2024

Mensagem do Conselho

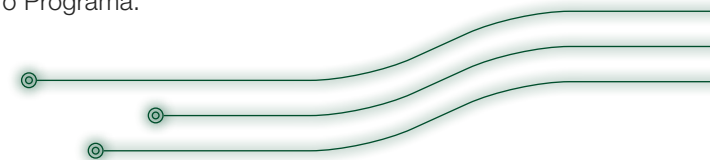
GRI 2-22

A safra 2023/2024 da Zilor fica marcada por números expressivos – a maior moagem e receita líquida registradas na história da Companhia –, resultado de melhorias operacionais, com a otimização de processos, o comprometimento dos colaboradores, o êxito na entrega de projetos de cogeração de energia e a disciplina financeira. Outro ponto positivo é o desempenho acima da média dos canaviais brasileiros, que atingiu o máximo dos últimos 20 anos. A solidez expressa em números, como a receita líquida de R\$ 3,49 bilhões e as 11,4 milhões de toneladas de moagem de cana-de-açúcar – um aumento de 8,3% em relação ao acumulado da safra anterior, permite à Zilor ter segurança para dar continuidade ao plano estratégico e buscar oportunidades de crescimento.

Nessa trajetória, também merece destaque a entrega dos dois projetos de expansão de cogeração de energia nas unidades São José e Barra Grande, com investimento de R\$ 579,2 milhões. Os projetos representam o potencial de diversificação dos negócios como forma de mitigar o risco de oscilações de preços das *commodities* e trazer mais previsibilidade na geração de caixa da Companhia, além de contribuir para o combate às mudanças climáticas com a oferta de energia elétrica sustentável.

Outra alavanca de diversificação e crescimento para nossos negócios é a Biorigin, unidade de biotecnologia responsável por 17% da receita da Zilor na safra. Houve importantes avanços operacionais, com a priorização da efetividade e gestão de custos, otimização de processos e melhor aproveitamento de materiais. A busca pela eficiência se mostrou também na decisão estratégica de encerrar a produção na planta Biorigin Estados Unidos, o que permite o direcionamento do foco para áreas com maior potencial de crescimento e rentabilidade. A Biorigin deve seguir crescendo no atendimento ao mercado nos segmentos de indústria alimentícia, alimentação para *pets* e nutrição e saúde animal.

O fortalecimento das unidades de negócio da Zilor tem sinergia com a agenda ESG. Ao longo da safra 2023/2024, o Programa Zilor + Sustentável 2030 foi aperfeiçoado, graças à gestão suportada por metodologias reconhecidas de mercado. A adesão ao Pacto Global da ONU reforça o alinhamento da Companhia às diretrizes ESG e o compromisso de divulgar anualmente o progresso das ações socioambientais. Adicionalmente, foram estabelecidas metas atreladas ao desenvolvimento de projetos que compõem o Programa.



zilor



05

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

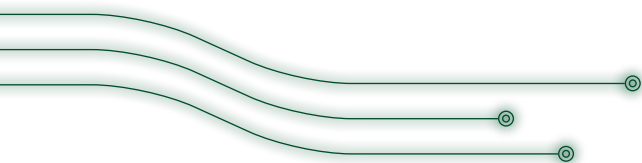
VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E
COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO
ANUAL DE
SUSTENTABILIDADE
2023/2024



Ainda em relação à agenda ESG, a Companhia obteve a Certificação ISCC CORSIA Plus em duas de suas três usinas. Com isso, a Zilor se credencia a fornecer etanol para a produção de Combustível Sustentável de Aviação, o que contribui para a preservação do planeta e traz oportunidades de negócios. Já a governança foi aprimorada por meio de iniciativas que fortalecem as ações do Programa de Ética e Compliance.

As conquistas da safra nos motivam a seguir adiante. Nessa trajetória, cabe informar o anúncio de dois fatos relevantes para os negócios da Zilor, ocorridos em outubro de 2024.

No dia 4, veio a público a aquisição da participação majoritária da Biorigin por parte da Lesaffre, *player* global independente em fermentação e microrganismos. A cooperação melhorará os processos de produção, logística e serviços em benefício de uma base global de clientes.

Como resultado do acordo, Lesaffre se torna acionista controladora da Biorigin, com 70% de seu capital social total, enquanto a Zilor permanece sendo acionista com 30%.

No dia 17, a Zilor também assinou contrato para a aquisição de 100% das ações da Salto Botelho Agroenergia S.A., empresa controlada pela AMERRA Capital Management, gestora de ativos estadunidense sediada em Nova York, focada em agronegócio sustentável e bioenergia renovável. A transação faz parte da estratégia de crescimento da Zilor, a partir de novos investimentos para a expansão do

negócio. Após a conclusão da operação, a Companhia passará a contar com quatro unidades agroindustriais no estado de São Paulo e capacidade de moagem de 13,8 milhões de toneladas, resultando no aumento de 15% da sua capacidade atual.

Ambos os acordos estão sujeitos ao cumprimento das condições habituais para tais transações, dentre elas a aprovação de credores e outras aprovações legais e regulatórias.

Toda essa movimentação confirma a solidez de nosso negócio, assim como o compromisso por meio de energias sustentáveis e ingredientes de alta qualidade, para promover o bem-estar de pessoas em todo o mundo, bem como contribuir para a preservação da biodiversidade e desenvolvimento das comunidades onde atuamos.

Sabemos que as lições aprendidas ao longo dos anos são fundamentais para continuarmos evoluindo e consolidando nossa cultura de excelência e resultados. Dessa forma, encerramos o ciclo altamente motivados pelas nossas conquistas e pelo sucesso em superar mais um período de desafios.

A Zilor se mantém alinhada à estratégia corporativa de gerar valor para todos os *stakeholders* e avançar em sua missão de crescer com sustentabilidade.

Francisco Amaury Olsen
Presidente do Conselho de Administração

A safra 2023/2024 da Zilor fica marcada por números expressivos – a maior moagem e receita líquida registradas na história da Companhia.

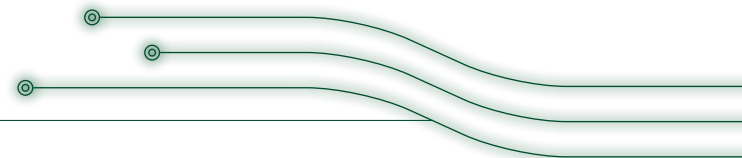
11,4 milhões

de toneladas

R\$ 579,2 milhões

investidos na expansão das unidades São José e Barra Grande

Sabemos que as lições aprendidas ao longo dos anos são fundamentais para continuarmos evoluindo e consolidando nossa cultura de excelência e resultados



zilor



07

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E
COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO
ANUAL DE
SUSTENTABILIDADE
2023/2024



A safra 2023/2024 foi a melhor da nossa trajetória de 77 anos. A conquista se deve aos resultados operacionais históricos, ao sucesso na entrega de projetos e à nossa forte disciplina financeira. No período, a Zilor atingiu um marco histórico de moagem, estabelecendo 39 recordes de eficiência e produtividade e alcançando uma receita líquida recorde de R\$ 3,49 bilhões.

Com orgulho, entregamos dois projetos de expansão de cogeração de energia, um em abril de 2023, a Unidade São José, e outro em março de 2024, a Unidade Barra Grande, que vão permitir um crescimento de cerca de 60% no volume de cogeração de energia, ampliando o portfólio da Companhia. Além disso, o aumento da produtividade ao longo dos anos, a disciplina financeira e as captações financeiras realizadas durante a safra nos permitiram alcançar o menor nível de alavancagem da nossa história, registrando um indicador dívida líquida/Ebitda ajustado de 0,98x ao fim da safra, ante 1,94x em 2023, garantindo uma estrutura de capital sólida e equilibrada.

Na divisão Agroindustrial, para a cana-de-açúcar e seus principais subprodutos, a safra foi beneficiada pelas condições climáticas favoráveis, com índices pluviométricos acima da média na maior parte das regiões produtoras. Acompanhamos o forte desempenho do setor e atingimos a maior moagem de nossa história, com um volume de 11,4 milhões de toneladas

de cana processada, um crescimento de 8,3% em relação à safra anterior, com evolução recorrente ao longo dos anos.

Outra frente de atuação promissora se delinea na produção de combustível sustentável para aviação (SAF), agora que contamos com a certificação ISCC CORSIA Plus. Fomos uma das primeiras unidades no mundo a obter a certificação para SAF, um padrão reconhecido internacionalmente que atesta a sustentabilidade do etanol de cana-de-açúcar e habilitou nosso biocombustível para ser matéria-prima na produção de combustível sustentável de aviação. Além disso, a Zilor pode desempenhar um papel protagonista no projeto brasileiro de mobilidade voltado à descarbonização da indústria automobilística. Nessa linha, nossa certificação no Programa RenovaBio demonstra o compromisso com um futuro sustentável.

Na Biorigin, nossas iniciativas durante a safra foram focadas na eficiência operacional e na gestão de custos. Dentre as ações importantes, destacamos a continuidade do Planejamento Estratégico Feed, iniciado na safra anterior, e o fortalecimento do atendimento às demandas das *key accounts* do segmento *Food*. Como parte do nosso compromisso com a alocação eficiente de capital, decidimos encerrar a produção na planta Biorigin Estados Unidos e focar nas operações da unidade Biorigin em Quatá. Para isso, foi aprovado um investimento de

R\$ 70 milhões ao longo de três anos visando à modernização da planta fabril e ao aumento da capacidade produtiva. O aporte está alinhado com nossa estratégia de diversificação dos negócios, mitigando riscos de oscilações das *commodities* e proporcionando maior previsibilidade na geração de caixa.

Em termos financeiros, além da receita líquida recorde, nosso Ebitda ajustado superou R\$ 1,0 bilhão, com alta de 7,5% em comparação à safra anterior e margem de 29,6%. Já o lucro líquido cresceu 80,2%, atingindo R\$ 632,3 milhões. Com esses resultados, encerramos o período com uma posição de caixa robusta de R\$ 2,4 bilhões.

Valorizar as pessoas é um dos aspectos centrais da nossa agenda ESG. Nessa linha, trabalhamos continuamente a diversidade e priorizamos o cuidado com o time, o que é refletido em nossos investimentos em saúde e segurança. A saúde mental, um tema cada vez mais debatido na sociedade, também recebeu atenção especial na safra por meio do Programa Vida em Foco - Saúde Mental.

Nosso engajamento social permanece forte, com participação ativa nas comunidades onde atuamos e projetos de grande impacto que transformam vidas, a partir do desenvolvimento dos territórios e geração de emprego e renda. A adesão ao Pacto Global da ONU foi um passo natural para a Zilor, confirmando nosso compromisso com boas práticas socioambientais que adotamos há anos. Na frente ambiental, entre os destaques, registramos avanços

significativos em projetos de reutilização de água e prevenção de incêndios.

No âmbito da governança, em 2023, aprovamos um projeto que atrela a remuneração variável dos executivos ao cumprimento de metas ESG. Além disso, aprimoramos nosso canal de ética para melhor apuração e resolução dos relatos.

Entendemos a responsabilidade da Zilor na cadeia de valor e continuaremos a trabalhar com dedicação para imaginar, desenvolver e disponibilizar soluções inteligentes a partir da cana-de-açúcar e alcançar nossos objetivos, na busca por oportunidades de crescimento. A cada um dos nossos clientes, colaboradores, fornecedores, acionistas e comunidades, deixamos um especial agradecimento pela jornada de desafios e recordes conquistados na Safra 77.

Fabiano Zillo
CEO da Zilor

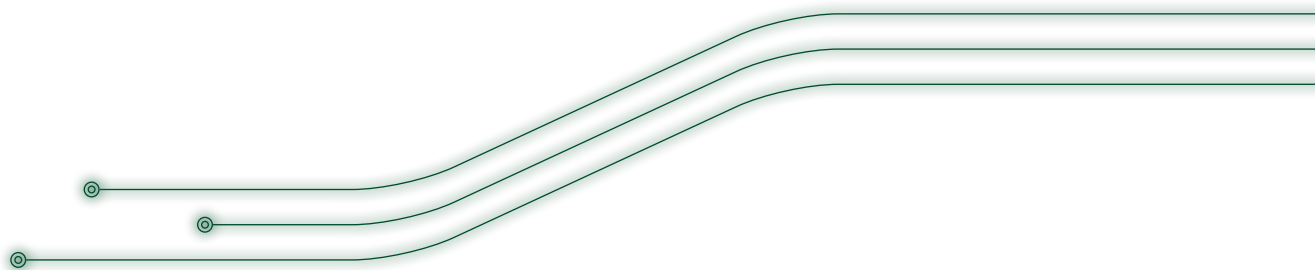


A safra 2023/2024 foi a melhor da nossa trajetória de 77 anos.

Atingimos receita líquida recorde de

R\$ 3,487 bilhões

refletindo a produção recorde, fruto de ganhos significativos de eficiência e produtividade no período

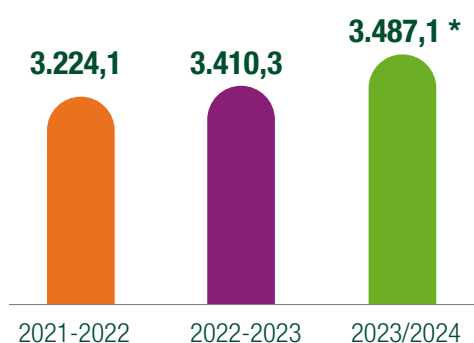


A Safra em Destaque

Desempenho financeiro

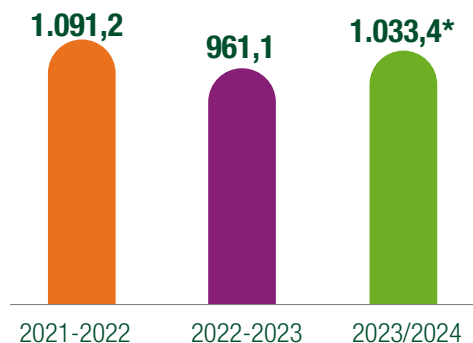


Receita líquida (em R\$ milhões)



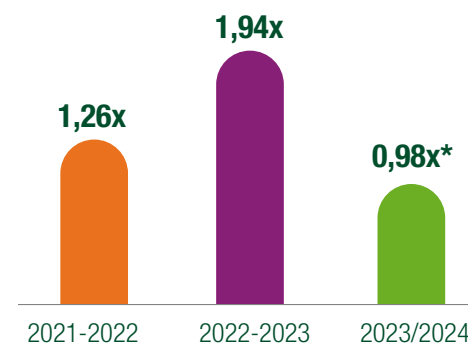
*A maior receita líquida da história da Companhia.

Ebitda ajustado (em R\$ milhões)



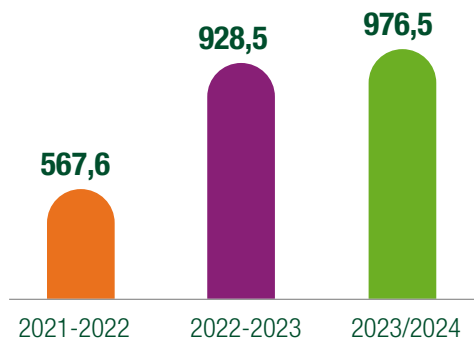
* +7,5% versus safra 2022/2023.

Endividamento (relação dívida líquida / Ebitda ajustado – ao fim de março)

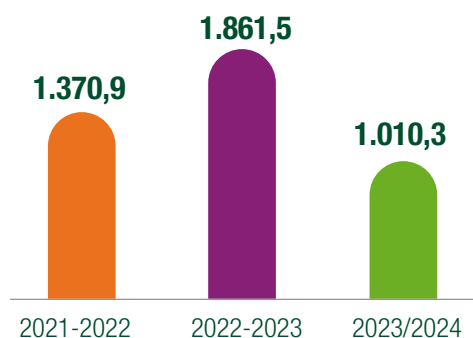


* Redução expressiva de 0,96x em relação a mar/2023.

Capex (em R\$ milhões)



Dívida líquida (em R\$ milhões)



Alongamento da dívida

R\$ **300 milhões**
em debêntures (prazo de 7 anos)

zilor



09

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E
COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

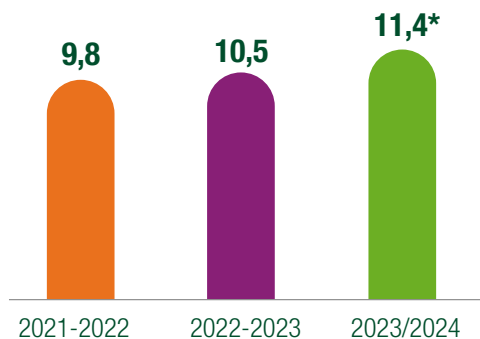
INDICADORES

RELATÓRIO
ANUAL DE
SUSTENTABILIDADE
2023/2024

Desempenho Operacional e Agrícola

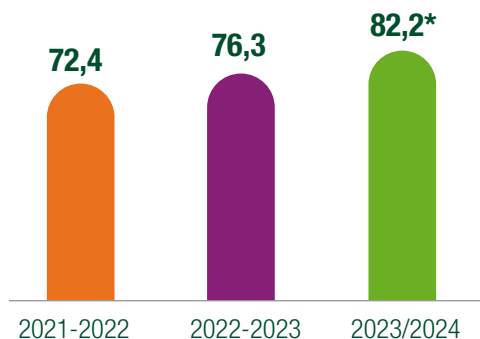
Moagem de cana-de-açúcar

(Unidades Lençóis Paulista, Macatuba e Quatá, em milhões de toneladas)



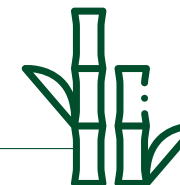
* A maior moagem registrada na trajetória da Companhia +8,3% versus safra 2022/2023.

Produtividade (toneladas/hectare)

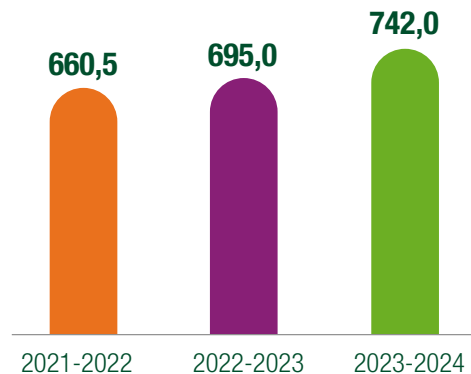


* +7,7% versus safra 2022/2023.

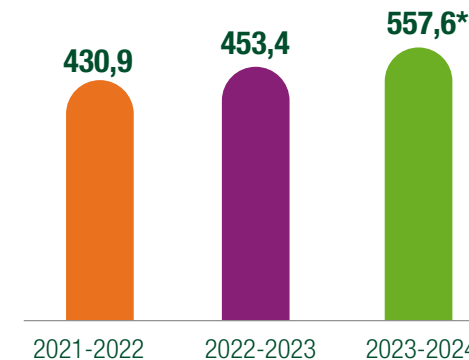
Operação Agroindústria



Açúcar (mil toneladas)

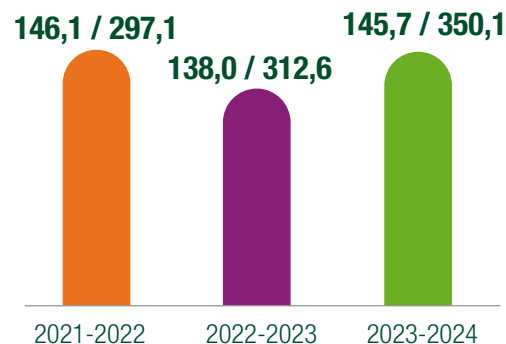


Energia exportada (mil MWh)



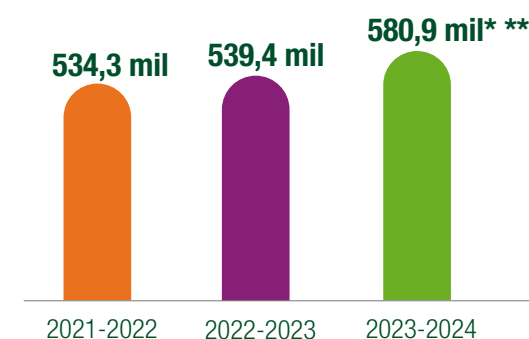
* Capaz de abastecer uma cidade com 781.159 habitantes durante um ano (Fonte: Anuário Estatístico de Energia Elétrica 2024 – Ano-base 2023).

Etanol (mil m³)



Hidratado / Anidro

CBIOs emitidos



* +7,7% versus safra 2022/2023.

** Corresponde a uma redução de 580 mil toneladas de CO₂eq mitigados = 4,06 milhões de árvores. Área equivalente a 2.910 campos de futebol (com 8.250 m² cada um e espaçamento de área de vegetação em plantio de 3x2 = 6 m²)

100% do açúcar e do etanol produzidos pela Zilor são comercializados pela Copersucar, líder global no trading desses produtos

zilor



10

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E COMUNIDADES

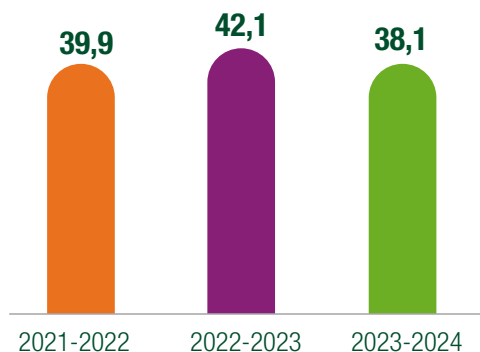
MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE 2023/2024

Operação Biorigin

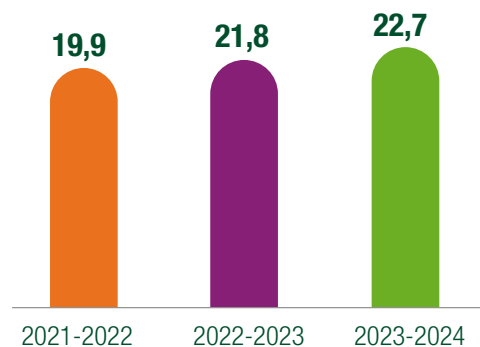
Total Produção Biorigin* (mil toneladas)



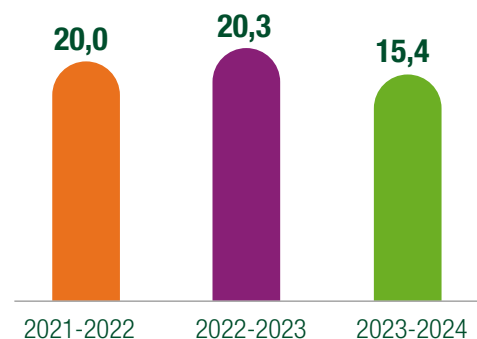
*Considera produção da Biorigin USA, que foi encerrada em julho de 2024.



Alimentação para *Pets* e Nutrição e Saúde Animal (mil toneladas)



Indústria Alimentícia (mil toneladas)



zilor



11

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E
COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO
ANUAL DE
SUSTENTABILIDADE
2023/2024

Responsabilidade Ambiental, Social e Governança



A safra 2023/2024 foi a primeira a ter o ESG como parte central das metas do CEO e das metas globais da Empresa

Reporte com três eixos – Ambiental, Social e Governança –, 14 temas e 42 critérios identificados como relevantes de ESG para os negócios

Novas entregas da Comissão ESG com equipe multidisciplinar, com reuniões periódicas e reporte à diretoria e ao Comitê de Gestão de Pessoas e Sustentabilidade (CGPS)

Expansão de Geração de Energia



Entrega de projetos de Expansão em Cogeração de Energia, com incremento de até 60% na capacidade de cogeração do grupo, podendo chegar à exportação de:

770 mil MWh

Usina São José

início das operações em abril/2023: +32,7% de exportação *versus* safra 2022/2023. Potencial de incremento de até

40%

Usina Barra Grande – início das operações em abril/2024: potencial de incremento de até

20%

Promoção de Desenvolvimento Socioeconômico



R\$ 5,9 milhões



destinados às comunidades, entre investimento próprio e recursos incentivados

Cerca de

100 mil pessoas

impactadas positivamente com execução dos projetos, a partir de 2024

Cerca de

R\$ 3,3 milhões

em impacto positivo (Retorno do Investimento Social – S-ROI) na geração de emprego e renda nas comunidades, via projetos da Lei Federal de Incentivo à Cultura (IR), pelos quais a cada R\$ 1 investido é gerado R\$ 1,59 para a comunidade



22 projetos sociais

 beneficiados

16 ações

direcionadas às Leis de Cultura e Esporte

6 direcionadas aos Fundos da Criança e do Idoso nas comunidades



20 proponentes locais

capacitados nas comunidades locais*

*Trabalho realizado pela plataforma EaD IncentivAção, desenvolvida pela Zilor.

86%

dos recursos aportados em projetos de proponentes locais via Leis de Incentivo – IR



555 empregos indiretos

gerados a partir dos projetos aportados



277 solicitações

atendidas via Apoio Social (patrocínio e doação)



30 instituições

atendidas nas comunidades do entorno de Lençóis Paulista, Macatuba e Quatá, onde a Companhia mantém suas unidades produtivas

Mudanças Climáticas



10 anos do Programa Florestar em 2024

1,1 milhão de mudas plantadas desde 2014 no Programa Florestar **cerca de R\$ 1,5 milhão** investido no ano-safra 2023/2024

+ de R\$ 20 milhões investidos em reflorestamento no Programa Florestar **80 mil mudas** plantadas em 2023/2024



10.783 toneladas de CO₂ capturados pelas áreas de reflorestamento

110.416.667 quilômetros a menos rodados por carros desde 2014

692 hectares de reflorestamento desde 2014 (Programa Florestar), o equivalente a **923 campos de futebol**

Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA)



R\$ 33 milhões em investimentos em projetos de SSMA

5.320 horas de treinamento no Programa Vida em Foco - Segurança, fortalecendo a cultura de segurança e aprimorando as ferramentas já implementadas

0,87 de taxa de frequência de acidentes com afastamento*

* Taxa de Frequência de Acidentes com Afastamento superior a 15 dias (para fator de 1 milhão HHT)

Ética e Integridade



Implementação e/ou revisão de

7 políticas

1. Anticorrupção
2. Conflito de Interesses
3. Gestão do Canal de Ética
4. Aplicação de Medidas Disciplinares
5. Privacidade e Proteção de Dados Pessoais
6. Transação com Partes Relacionadas
7. Defesa da Concorrência



Treinamento sobre direitos humanos para Fornecedores e integrantes do Programa de Parcerias Agrícolas

Relato e Materialidade

GRI 2-29, 3-1

zilor



14

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E
COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO
ANUAL DE
SUSTENTABILIDADE
2023/2024

Em linha com o compromisso de comunicação aberta e transparente, a Zilor realizou um processo de definição de temas materiais e identificação de impactos reais e potenciais, definição de respostas de prevenção e mitigação para impactos negativos, construção de relacionamentos duradouros, entendimento das necessidades e expectativas, melhoria da tomada de decisão, gerenciamento de riscos e oportunidades, cumprimento de requisitos regulatórios, construção de reputação e imagem de marca e promoção da sustentabilidade. Concluído no ciclo 2021/2022. O estudo envolveu diversos métodos de consulta, entre os quais entrevistas individuais e em grupo, grupos focais, *workshops*, pesquisas, sondagens de opinião, consultas *online*, análise de mídia social, mapeamento de *stakeholders*, comitês consultivos, análise de documentos internos e externos, mecanismos de queixa e reuniões de trabalho.

Os grupos de *stakeholders* são definidos de acordo com o PRI - Programa de Relacionamento Integrado da Zilor, que direciona a forma de comunicação adequada para cada grupo em relação a projetos e ações da Zilor e direciona os públicos e iniciativas de engajamento nos temas de interesse. Liderado pelas equipes de Comunicação e Sustentabilidade da Companhia, o processo envolveu acionistas e investidores, clientes e consumidores, trabalhadores próprios e terceirizados, fornecedores, parceiros de negócios, comunidades locais, governo, terceiro setor, mídia, sindicatos e prestadores de serviços.

O processo de identificação dos impactos abrangeu as atividades da Empresa, bem como as etapas *upstream* e *downstream*. Para garantir um engajamento significativo, a organização adota várias práticas, incluindo comunicação aberta e transparente, escuta ativa, consultas e colaboração, relatórios de sustentabilidade, definição de metas de desempenho, treinamento e conscientização, acompanhamento e avaliação, incentivos para o engajamento e avaliação de impacto social e ambiental. O Conselho de Administração validou a lista final dos temas materiais.

O processo de materialidade adotado contemplou a dupla materialidade, que aborda tanto a análise dos impactos socioambientais (não econômicos) quanto os financeiros (econômicos)

das atividades da Companhia, totalizando uma matriz de materialidade com oito temas.

Uma revisão interna foi realizada no início de 2024, resultando na inclusão de dois novos temas – Agricultura Sustentável e Segurança, Saúde e Bem-estar –, além da alteração de nomenclatura dos temas anteriores.

Os critérios para a priorização dos temas materiais e seus impactos incluíram probabilidade e severidade (intensidade, extensão e reversibilidade), probabilidade e magnitude, e relevância para *stakeholders*.





Por escopo

8
são corporativos (Zilor)

1
relativo à Agroindústria

1
relativo à Biotecnologia - Biorigin

Mudanças de Nomenclatura

- ESTRATÉGIA E COMPLIANCE ► Governança, Ética e Transparência
- INOVAÇÃO E PRODUTIVIDADE ► Inovação, Tecnologia e Produtividade
- MUDANÇAS CLIMÁTICAS ► Mudanças Climáticas e Transição Energética
- RELAÇÕES COM AS COMUNIDADES ► Relacionamento com Comunidades e Desenvolvimento dos Territórios
- PRÁTICAS TRABALHISTAS ► Valorização das Pessoas, Direitos Humanos e Relações Trabalhistas
- RECURSOS HÍDRICOS ► Gestão da Água, Resíduos e Efluentes
- GESTÃO DE FORNECEDORES - AGRO ► Gestão de Parceiros Agrícolas e Fornecedores – Agro


Temas Materiais	Abordagem	ODS	Indicadores associados	Escopo
Governança, Ética e Transparência	Abrange a governança dos negócios, a fim de garantir uma atuação ética, íntegra e em conformidade com a legislação. Inclui ainda a expectativa dos <i>stakeholders</i> por clareza na tomada de decisão e no direcionamento estratégico da Companhia e o alinhamento de premissas e diretrizes para as duas divisões de negócios.	8 9 16	201-1, 205-1, 205-2, 205-3, 13.22.2, RR-BI-530a .1, RR BI-530 a. 2	Agroindústria / Biorigin
Inovação, Tecnologia e Produtividade	Reúne o desempenho operacional das duas divisões e as iniciativas de inovação aplicada nas atividades. Abrange a busca incessante por melhoria de <i>performance</i> e produtividade, do campo à indústria.	9	RR-BI-000 A, RR-BI-000, B, RR-BI-000.C, FB-AG-000.A, FB-AG-000.B, FB-AG-000.C, FB-AG-000.D	Agroindústria / Biorigin
Mudanças Climáticas e Transição Energética	Perspectivas de mitigação e adaptação à mudança climática. Na primeira, destacam-se iniciativas para reduzir o consumo de combustíveis, ampliar a presença de fontes renováveis de energia e, com isso, reduzir as emissões de gases de efeito estufa (GEE) associadas às operações. Na segunda, a temática central do setor é o papel do etanol na descarbonização da cadeia de valor.	7 8 12 13	302-1, 302-2, 302-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 13.3.3, 13.3.4, 13.1.2, 13.1.3, 13.1.4, 13.1.5, 13.1.6, RR-BI-120a.1 FB-AG-110a.1 RR-BI-120a.2 FB-AG-110a.2 RR-BI-410a.1 FB-AG-110a.3 RR-BI-430a.1 FB-AG-130a.1 RR-BI-430a.2	Agroindústria / Biorigin
Gestão da Água, Resíduos e Efluentes	Impactos da Companhia sobre a disponibilidade e a qualidade dos recursos hídricos nas regiões em que opera. Uma vez que a água é necessária tanto nas atividades agrícolas quanto nas industriais, há preocupação sobre os impactos associados a esse consumo e às práticas adotadas pela Companhia para reduzir sua demanda hídrica.	3 6 8 11 12 15	303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5, 13.5.1, 13.7.1, 13.8.1, 13.7.2, 13.7.3, 13.7.4, 13.7.5, 13.7.6, 13.8.2, 13.8.3, 13.8.4, 13.8.5, 13.8.6, 13.13.1 FB-AG-140a.1 RR-BI-140a.2 FB-AG-140a.2 RR-BI-140a.3 FB-AG-140a.3 FB-AG-440a.2 RR-BI-140a.1	Agroindústria / Biorigin



Temas Materiais GRI 3-2	Abordagem	ODS	Indicadores associados	Escopo
Relacionamento com Comunidades e Desenvolvimento dos Territórios	Abrange a contratação de pessoas das comunidades e a promoção de investimentos sociais que contribuam para reduzir desigualdades e promover o desenvolvimento socioeconômico sustentável. Trata também do foco para que as operações não afetem direitos de comunidades vulneráveis.	1 2 8	202-1, 202-2, 411-1, 413-1, 413-2, 13.12.2, 13.12.3, 13.14.2	Agroindústria / Biorigin
Valorização das Pessoas, Direitos Humanos e Relações Trabalhistas	O tema tem como foco a qualificação das equipes para atuar com a agricultura mecanizada e as inovações tecnológicas industriais. Abrange ainda questões de saúde e segurança do trabalho.	3 4 5 8 10	401-1, 401-2, 401-3, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 405-2, 13.15.1, 13.15.2, 13.15.3,	Agroindústria / Biorigin
Gestão de Parceiros Agrícolas e Fornecedores	Abrange o monitoramento da cadeia de fornecedores de cana-de-açúcar a fim de garantir a conformidade ambiental e trabalhista desses parceiros na cadeia de negócios da Zilor.	5 8 16	308-1, 308-2, 407-1, 408-1, 409-1, 414-1, 414-2, 13.23.1, 13.16.2, 13.17.2, 13.18.2, 13.23.2, 13.23.3, 13.23.4	Agroindústria
Diferenciação dos Produtos	Trata dos esforços da Biorigin para garantir a rastreabilidade de seus produtos de origem renovável e práticas adequadas de <i>marketing</i> e rotulagem, agregando tecnologia em seus produtos e diferenciação para seus clientes.	12 16	416-1, 416-2, 417-1, 417-2, 13.10.1, 13.10.2, 13.10.3, 13.6.2, FB-AG-250a.2, FB-AG-250a.1, FB-AG-430b.1, FB-AG-430a.1, FB-AG-430a.2, FB-AG-430a.3, FB-AG-440a.1	Biorigin
Segurança, Saúde e Bem-estar	Abrange a criação de um ambiente de trabalho seguro e saudável, promovendo a integridade e o bem-estar físico e mental dos nossos principais <i>stakeholders</i> , os colaboradores.	3 8 9 16	403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 13.19.1, 13.19.2, 13.19.3, 13.19.4, 13.19.5, 13.19.6, 13.19.7, 13.19.8, 13.19.9, 13.19.10, 13.19.11, FB-AG-320a.1, RR-BI-540a.1	Agroindústria / Biorigin
Agricultura Sustentável	Ações e mudanças na gestão agrícola que priorizam a inovação, utilização de tecnologias de agricultura de precisão com o foco de minimizar impactos ambientais. Foco em entregar soluções de alimentares e energéticas economicamente viáveis, ambientalmente responsáveis e socialmente justas.	6 14 15	304-2, 304-3	Agroindústria / Biorigin

IDENTIDADE

zilor



< 18 >



ODS relacionados

- | | | | | |
|---|---|------------------------------------|---|--|
| 5 IGUALDADE DE GÊNERO | 6 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO | 7 ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL | 8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO | 10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES |
| 12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS | 13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA | 14 VIDA NA ÁGUA | 15 VIDA TERRESTRE | 16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES |

A Zilor é uma multinacional brasileira com 77 anos de atuação e forte presença nos setores sucroenergético e de biotecnologia. Desenvolve os mais diversos produtos para alimentar o mundo, promover a mobilidade e gerar energia para as pessoas.

A Companhia atua nos setores de Energia (recursos renováveis & energia alternativa) e Alimentos (ingredientes e comida). A produção agrícola dá origem a alimentos processados, como açúcar para indústrias alimentícias, de bebidas e farmacêuticas, e levedura para produzir ingredientes de origem natural para alimentação humana e nutrição animal, por meio da unidade de negócios Biorigin. No segmento de biocombustíveis, fornece etanol de cana-de-açúcar, o mais limpo do mundo, que reduz as emissões de CO₂ em aproximadamente 90% em comparação com a gasolina, a partir do etanol anidro, etanol hidratado. Além de seu uso comum, o etanol anidro e o hidratado estão aptos para a produção de combustível sustentável para aviação (SAF). A Zilor também produz bioeletricidade, energia limpa e renovável a partir da biomassa. Dessa forma, contempla todo o ciclo de energia e alimentos, aproveitando todo o potencial da cana-de-açúcar.

As terras próprias de cultivo da Zilor, que somam 35 mil hectares, são registradas por meio da Companhia Agrícola Quatá S.A. (CAQ). A Empresa possui, ainda, outros 145 mil hectares que são tomados em parceria agrícola / arrendamentos pela Açucareira Quatá S.A. e cedidos em partes para

cultivo a Parceiros Agrícolas (totalizando 180 mil hectares de área cultivada). Esse processo acontece por meio de contratos de longo prazo para produção de cana-de-açúcar e entrega para a Zilor, por meio do Programa de Parcerias Agrícolas.

Nosso modelo de negócios combina as potencialidades das unidades operacionais, que, juntas, compõem um cinturão de sinergia, segurança e sustentabilidade e nos permite exportar produtos para cerca de 60 países. Nosso portfólio tem sido progressivamente diversificado para mitigar riscos de oscilações de preços de *commodities*. Nossas atividades principais estão divididas em dois segmentos de negócios:



Agroindústria

Responsável pela produção de açúcar, etanol, energia elétrica renovável, levedura e CBIOS.



Biotecnologia

Especializada em processos biotecnológicos, produz ingredientes de origem natural à base de levedura para alimentação humana, alimentação de *pets* e animais de produção para nutrir o mundo.



A estratégia de unidades de negócio complementares caminha ao lado de iniciativas voltadas à agenda ESG. No segundo ano do Programa Zilor + Sustentável 2030 (leia mais em Estratégia ESG), houve avanços importantes e o envolvimento direto da liderança para garantir a sustentabilidade do negócio e torná-lo ainda mais saudável para todos os seus *stakeholders*.

Ao fim da safra 2023/2024, a Zilor contabilizou aproximadamente 3,9 mil colaboradores diretos, além de cerca de 1,9 mil fornecedores no Brasil e 16 produtores de cana atuantes no modelo exclusivo do Programa Parcerias Agrícolas.

A estrutura operacional da Zilor é composta por três unidades agroindustriais no estado de São Paulo – Barra Grande (Lençóis Paulista), São José (Macatuba) e Quatá –, três plantas da Biorigin situadas no Brasil, nas mesmas localidades das unidades agroindustriais, e uma nos Estados Unidos*, além de três centros de distribuição, estrategicamente localizados no Brasil, Estados Unidos e Bélgica. A Companhia

tem sede na cidade de Lençóis Paulista (SP) e um escritório corporativo em São Paulo. Um dos diferenciais da operação da Zilor é a participação acionária na Copersucar, companhia brasileira de comercialização de açúcar e etanol (anidro, hidratado e combustível sustentável de aviação-SAF) e uma das maiores exportadoras mundiais desses produtos. A Zilor tem aproximadamente 12% do capital da empresa, sendo a sua maior acionista. Todo o volume produzido pela Zilor é comercializado pela Copersucar, que tem ampla capacidade de armazenamento e logística, em consonância com as demandas da cadeia de valor do Brasil e dos demais mercados globais.

Na safra 2023/2024, a receita líquida da Zilor foi de R\$ 3,49 bilhões, um crescimento de 2% em relação ao período anterior.

Saiba +
no nosso site

Nossa estratégia de unidades de negócio complementares caminha ao lado de **iniciativas voltadas à agenda ESG**

*As atividades industriais da unidade Biorigin Estados Unidos foram encerradas durante a safra 2024/2025. O tema será reportado no próximo Relatório de Sustentabilidade Zilor seguindo as informações financeiras do ano-safra.

Modelo de negócio: Zilor e Biorigin

Há 77 anos, vivemos e trabalhamos com a terra.
A safra 2023/2024 foi a melhor da nossa trajetória.

Divisões de negócios

Agroindústria

Açúcar, etanol, bioenergia (limpa e renovável)

Biocologia (Biorigin)

Ingredientes de origem natural para a alimentação humana (segmento Food) e nutrição animal (segmento Feed)

Tudo começa na terra

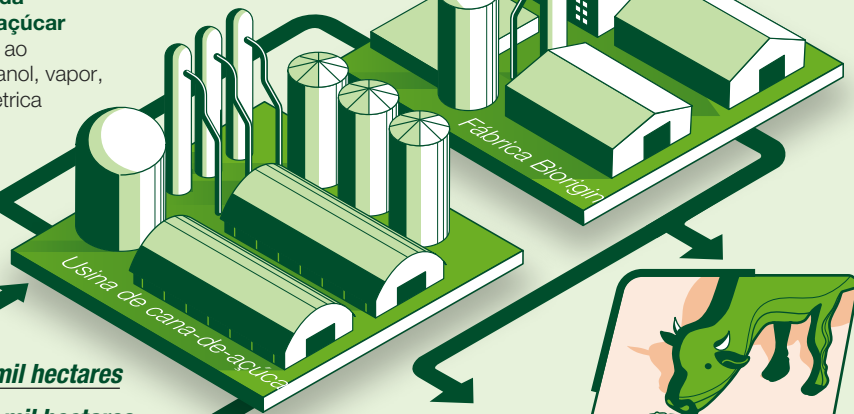
1 Cana-de-açúcar cultivada

- Parcerias Agrícolas
- Áreas próprias



2 Moagem da cana-de-açúcar

Dá origem ao açúcar, etanol, vapor, energia elétrica e levedura



3 Produção de ingredientes para alimentação

A partir da levedura produz ingredientes de origem natural para alimentação humana e nutrição animal.

- 38,1 t de produção
- R\$ 70 milhões de investimento em três anos para modernizar planta fabril e aumentar capacidade produtiva

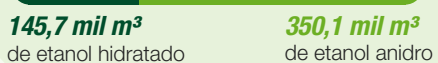


4 Açúcar produzido com qualidade para clientes

■ 742 mil t



5 Etanol: biocombustível que contribui para a redução de CO₂

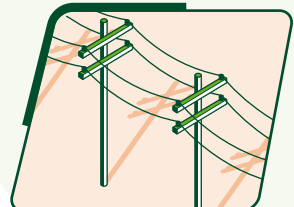


- Como participante do programa RenovaBio, a Zilor emite e comercializa créditos de descarbonização CBIOS: **580,9 mil** emitidos
- Certificação ISCC CORSIA Plus (etanol para aviação - SAF)



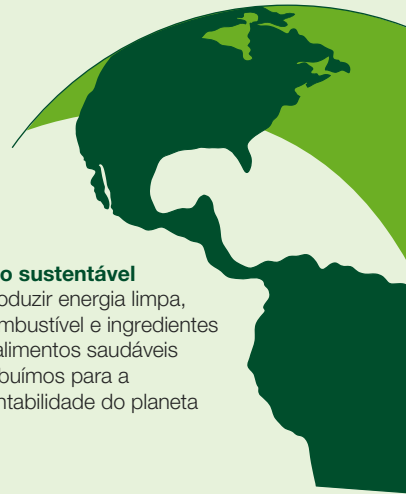
6 Energia limpa e renovável produzida a partir da biomassa

- Cogeração de energia: **557,6 mil MWh** capaz de abastecer uma cidade com **781.159** habitantes durante um ano*



7 Investimentos nas comunidades do entorno das unidades produtivas:

- R\$ 5,9 milhões, entre investimento próprio e recursos incentivados
- Cerca de R\$ 3,3 milhões em impacto positivo (Retorno do Investimento Social - S-ROI) na geração de emprego e renda nas comunidades



8 Futuro sustentável

Ao produzir energia limpa, biocombustível e ingredientes para alimentos saudáveis contribuimos para a sustentabilidade do planeta

*(Fonte: Anuário Estatístico de Energia Elétrica 2024 - Ano-base 2023)



ESG

como parte da
cultura e identidade
empresarial



SOLIDEZ

77 anos de trajetória
- Austeridade - Gestão
de Custos e Despesas -
Compromisso - Alocação
estratégica de recursos



ALIANÇA

Modelo bem-sucedido
do Programa Parcerias
Agrícolas



PRODUTIVIDADE

Mix de produção focado
principalmente em açúcar
branco e etanol anidro



INOVAÇÃO

Expertise na
Gestão Agro



SINERGIA

Diversificação de
negócios



CONFIANÇA

Maior acionista da
Copersucar





zilor

23

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

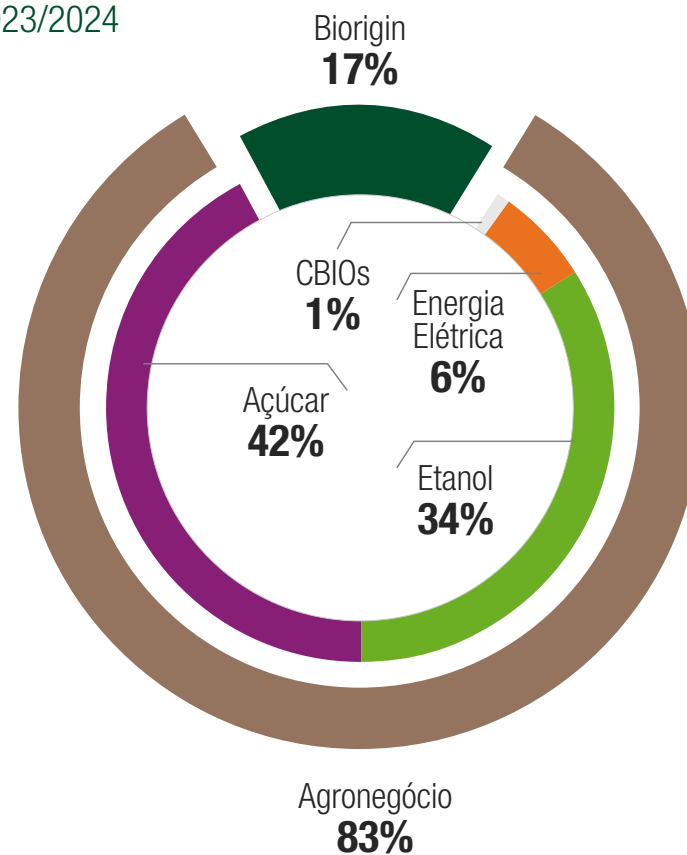
INDICADORES

RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE 2023/2024

Diversificação de Negócios

A Zilor atua em diferentes modelos de negócio, o que preserva a Empresa contra eventuais oscilações nos preços das *commodities*.

Safra 2023/2024



zilor



AQ¹

Açucareira Quatá S.A.²



Açúcar



Etanol



Bioenergia



Levedura – unidade de negócio Biorigin

Biorigin³



Biorigin USA (Fábrica)

Biorigin⁴



Biorigin Bélgica (Centro de distribuição)

CAQ⁵

Companhia Agrícola Quatá



Terras (35 mil ha de terra própria)

¹ Contempla todas as operações da Companhia e registra todos os contratos de arrendamento de terras para o cultivo da cana.

² Arrendamentos de 145 mil ha de posse da AQ para produção de cana.

³ As atividades industriais da unidade Biorigin Estados Unidos foram encerradas na safra 2024/2025. O tema será reportado no próximo Relatório de Sustentabilidade Zilor seguindo as informações financeiras do ano-safra da Companhia.

⁴ A unidade Biorigin Europa dá suporte para a unidade de negócios Biorigin na distribuição dos produtos por meio de um centro de distribuição na Bélgica.

⁵ Registra terras próprias para o cultivo da cana, avaliadas em R\$ 4,1 bilhões na safra 2023/2024, com incremento de 7,89% comparado com o valor de R\$ 3,8 bilhões na safra 2022/2023.

MISSÃO

Nossa razão de ser



Construir riquezas e promover o bem-estar da sociedade, a partir da

transformação de recursos agrícolas inovadores e naturais em alimentação e energia.

Saiba +
sobre a história da
Companhia no Museu
Virtual da Zilor

VISÃO

O que fazemos



Imaginamos, desenvolvemos e disponibilizamos **soluções inteligentes a partir da cana-de-açúcar.**

VALORES

No que acreditamos



- Manter relações de compromisso com nossos clientes, colaboradores e acionistas
- Trabalho, crescimento e sonho de futuro
- Integridade
- Austeridade
- Aprender Sempre
- Responsabilidade Social
- O que é nosso é nosso. O que é dos outros é deles
- Lealdade
- Inovação

Participação em Associações

GRI 2-28

A Zilor participa de várias associações e organizações estratégicas, tanto nacionais quanto internacionais. A principal delas é a União da Indústria da Cana-de-Açúcar (Unica), que tem a Empresa como membro do Conselho Deliberativo e de grupos de trabalho nas áreas de solo, água e ar, sustentabilidade e bioeletricidade. A Zilor representa a Unica nos Comitês das Bacias Hidrográficas do Aguapeí-Peixe e do Tietê-Jacaré, envolvendo atores locais na preservação dos recursos hídricos.

A Companhia também integra o Conselho dos Produtores de Cana-de-Açúcar e Álcool de São Paulo (Consecana), da Câmara Ambiental do Setor Sucroenergético e da Associação Brasileira do Biogás (ABiogás). Além disso, em 2024, a Zilor tornou-se signatária do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU).

No âmbito local, a Zilor participa do Comitê Gestor da Bacia Hidrográfica do Rio Lençóis e é membro efetivo da Rede Integrada de Emergência da Região de Bauru e do Plano de Auxílio Mútuo de Emergência em Assis. Além disso, a Empresa participa de entidades educacionais e de formação profissional, como o Serviço Nacional de Aprendizado Industrial (Senai), a Legião Masculina de Lençóis Paulista, a Legião Feminina e Masculina de Macatuba e as Escolas Técnicas Estaduais (Etecs) de Lençóis Paulista, Paraguaçu Paulista e Quatá.



Nossas Unidades GRI 2-1

A Zilor possui duas divisões: Agroindustrial e de Biotecnologia – Biorigin. A divisão de Agroindústria tem três unidades produtivas no Brasil, localizadas no interior de São Paulo, nas cidades de Lençóis Paulista, Macatuba e Quatá.

A divisão de Biotecnologia – Biorigin possui, atualmente, três unidades produtivas no Brasil, localizadas no interior de São Paulo, em Lençóis Paulista, Macatuba e Quatá. Adicionalmente, a Biorigin conta com dois escritórios de comercialização, sendo um nos Estados Unidos e outro na Bélgica, e três centros de distribuição, um no Brasil e dois no exterior, localizados nos Estados Unidos e na Bélgica, que viabilizam a distribuição de ingredientes de origem natural para mais de 60 países, marcando sua presença em todos os continentes.

Nossos 3,9 mil colaboradores atuam nas operações e escritórios da Companhia. Desse conjunto, cerca de 290 profissionais corporativos atuam em nossa sede, em Lençóis Paulista (SP), e no escritório de São Paulo (SP).

zilor



26

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE 2023/2024

Nossas Unidades GRI 2-1

+ 60 países

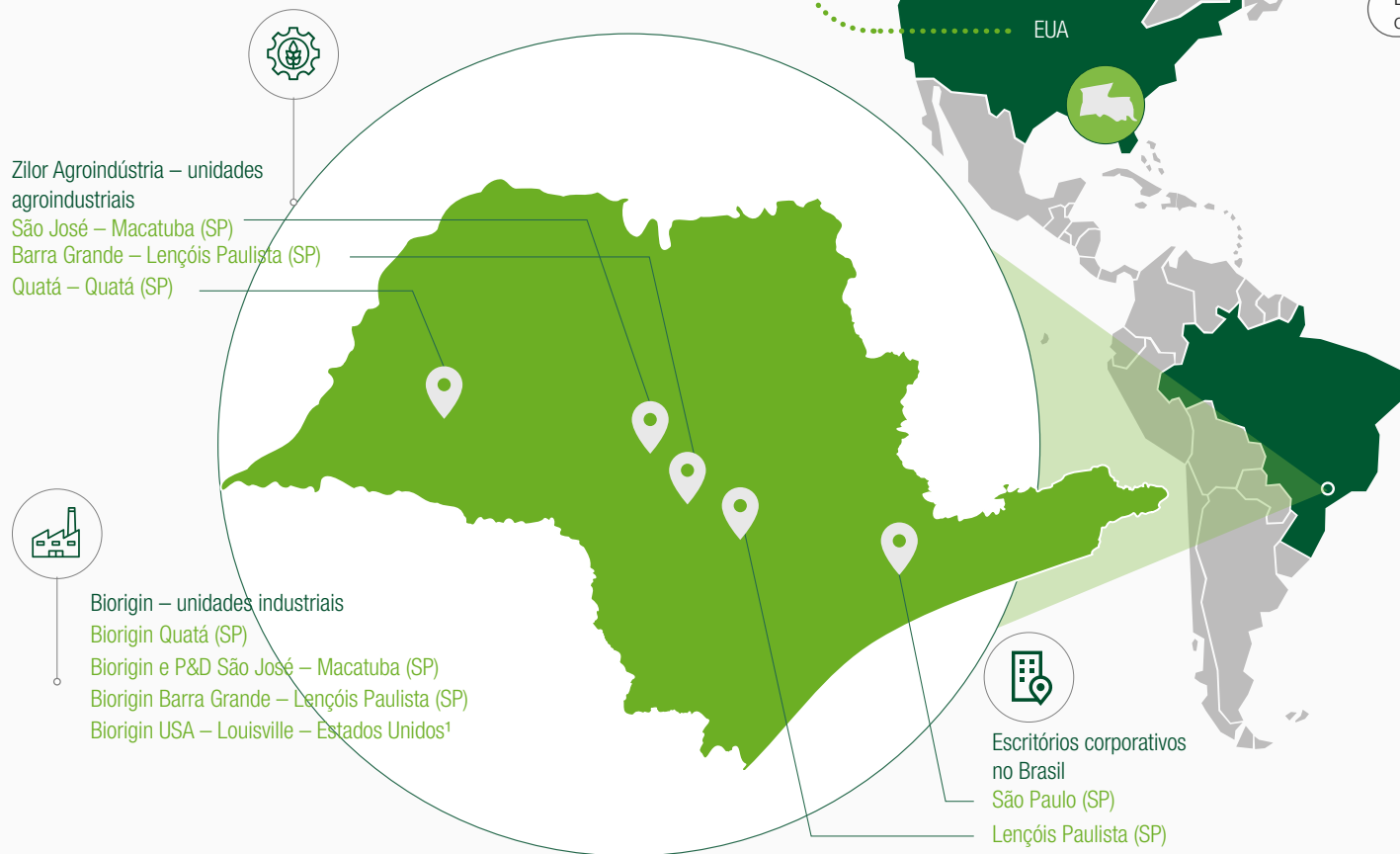
para os quais exportamos
nossos produtos

Biorigin USA –
Louisville – Estados
Unidos¹

EUA

EUROPA
Antuérpia, Bélgica

Escritório e centro de
distribuição na Europa



Zilor Agroindústria – unidades
agroindustriais
São José – Macatuba (SP)
Barra Grande – Lençóis Paulista (SP)
Quatá – Quatá (SP)

Biorigin – unidades industriais
Biorigin Quatá (SP)
Biorigin e P&D São José – Macatuba (SP)
Biorigin Barra Grande – Lençóis Paulista (SP)
Biorigin USA – Louisville – Estados Unidos¹

Escritórios corporativos
no Brasil
São Paulo (SP)
Lençóis Paulista (SP)

¹ As atividades industriais da unidade Biorigin Estados Unidos foram encerradas na Safra 2024/2025. O tema será reportado no próximo relatório de sustentabilidade Zilor seguindo as informações financeiras do ano-safra.

Agroindústria GRI 2-6

A unidade de negócios dedica-se ao processamento da cana-de-açúcar para a produção de açúcar e etanol, além de exportar energia elétrica gerada a partir da biomassa, uma fonte limpa e renovável. Como produtora de biocombustíveis e participante do programa RenovaBio, a Zilor emite e comercializa créditos de descarbonização – CBIOS.

A agroindústria também fornece creme de levedura, um subproduto da fermentação alcoólica (FA - *Alcoholic Fermentation*), que é gerado internamente. Além disso, produzimos FS (*Fermentable Sugar*), um insumo essencial para a linha de produção de ingredientes industrializados pela Biorigin. Por possuir elevada concentração de vitaminas e proteínas e ser um insumo natural extraído da cana-de-açúcar, contribui para fomentar um modelo de produção mais sustentável e responsável ao desenvolver soluções inovadoras em ingredientes de origem natural para alimentação humana, alimentação de *pets* e nutrição de animais de produção, a partir de processos biotecnológicos.

Açúcar e Etanol

A Zilor atua na produção de açúcar, etanol e energia elétrica – que abastece as operações e tem seu excedente comercializado. Durante a produção de etanol, transformamos o bagaço da cana-de-açúcar (biomassa) e usamos o vapor para produzir energia. O excedente é exportado ao Sistema Interligado Nacional (SIN) para

atender a contratos firmados no Ambiente de Comercialização Regulado (ACR) e no Ambiente de Comercialização Livre (ACL).

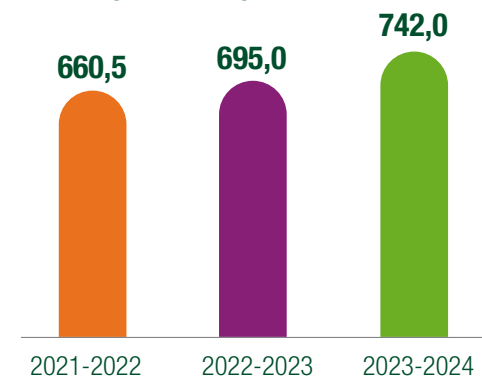
Em sua unidade Agroindustrial, a Companhia adota um modelo de negócio integrado de ponta a ponta. O plantio e a colheita são realizados por equipes próprias para o fornecimento às unidades industriais, representando aproximadamente 35% do volume de cana.

O modelo de Parcerias Agrícolas tem 100% das terras arrendadas pela Zilor e tomadas em parceria. Toda cana-de-açúcar produzida é entregue para a Zilor, o que sedimenta um modelo mais seguro e com riscos mais distribuídos. A cana-de-açúcar fornecida nesse sistema representa cerca de 65% da moagem total da Zilor, que abastece as unidades São José e Barra Grande.

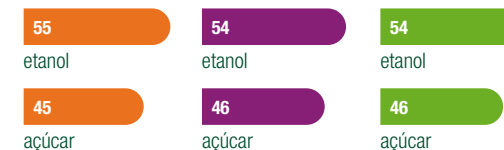
Outro ponto central do modelo de negócio é a comercialização e distribuição integral de açúcar e etanol por meio da Copersucar, líder global nas duas *commodities*. A Copersucar faz a conexão com os clientes e realiza a operação logística com capacidade de integrar todos os elos da cadeia de valor. Essa estratégia minimiza o risco de contraparte e facilita o acesso a linhas de financiamento para capital de giro.

Em termos de vendas, na safra, a Zilor comercializou 250.223 toneladas de açúcar bruto, 412.460 toneladas de açúcar branco, 144.638 m³ de etanol hidratado e 348.078 m³ de etanol anidro, totalizando receitas líquidas de R\$ 2,9 bilhões.

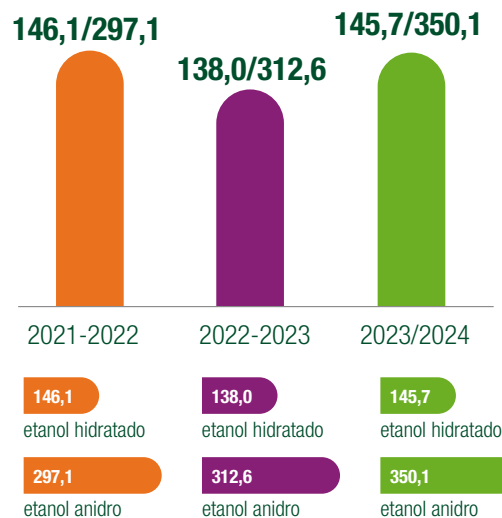
Produção de Açúcar (mil toneladas)



Mix de produção (%) (etanol/açúcar)



Produção de Etanol (mil m³)



zilor



28

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE 2023/2024

Modelo de Negócio Açúcar e Etanol

100%

da produção é comercializada pela Copersucar



Maior acionista com 12% de participação

Maior empresa brasileira de exportação de açúcar e etanol



ALVEAN
Comercialização/ exportação de açúcar



EVOLUA
Comercialização/ exportação de etanol



ECO-ENERGY
Comercialização de etanol e gás natural nos EUA

- ★ Maior capacidade de armazenagem de açúcar e etanol no Brasil
- ★ Plataforma integrada, aberta e irreplicável, com ampla rede de negócios que viabiliza relações, cria sinergias e constrói soluções inovadoras
- ★ Logística de açúcar, sistema integrado, escala, flexibilidade e eficiência
- ★ Logística de etanol: plataforma multimodal

zilor



29

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE 2023/2024



em números
(safra 2023/2024)

17 bilhões
de litros de etanol
comercializados

13 milhões
de toneladas de açúcar
comercializadas

48 milhões m³/dia
de gás natural
comercializados

37 usinas
sócias (+ 110 milhões
de toneladas de cana-
-de-açúcar)

16 destilarias
exclusivas (+ 5,3 milhões de
m³ de etanol)

Originação

8 milhões
de m³ de etanol/ 5 milhões de
toneladas de açúcar

4 milhões
de toneladas de armazenagem
estática de açúcar

3 milhões
de m³ de tancagem de etanol

3,8 milhões
de m³ movimentados
nos EUA

5,4 milhões
de toneladas de açúcar
transportadas para o porto

8,5 milhões
de toneladas de elevação
(açúcar e etanol)

4 milhões
de m³ de transporte dutoviário:
1.000 km



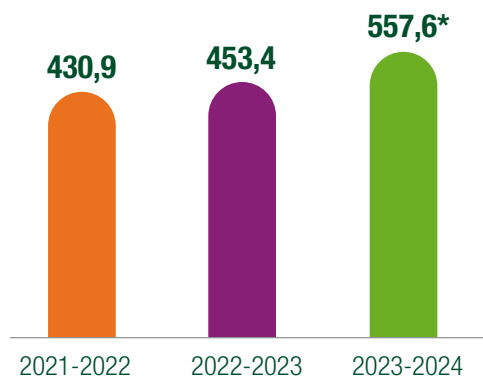
Bioenergia

Iniciado em 2021, o projeto mais recente de expansão de energia a partir da biomassa da cana é o principal investimento em inovação realizado pela Zilor nos últimos anos. Ele gera energia elétrica limpa e renovável a partir de uma fonte sustentável com a capacidade de garantir 100% do suprimento de eletricidade e vapor que nossas indústrias consomem ao longo da safra. O excedente é comercializado para empresas de distribuição (mercado regulado) e comercializadoras (mercado livre). Trata-se de uma estratégia relevante para a diversificação dos negócios e a estabilidade no fluxo de caixa.

A safra 2023/2024 foi marcada por um incremento expressivo na cogeração de energia a partir da entrega de projetos de expansão em duas unidades: São José, concluído em 2023, e Barra Grande, entregue em 2024. Com a expansão do parque gerador, a Zilor deve ter um aumento de aproximadamente 60% na capacidade de produção, passando a 319 MW.

O investimento na expansão da capacidade de produção de energia renovável está alinhado com a estratégia de diversificação dos negócios como forma de mitigar o risco de oscilações das *commodities* e garantir mais previsibilidade nas receitas da Zilor. Há, ainda, o impacto positivo da Companhia sobre o meio ambiente, devido à ampliação da presença de fontes renováveis na matriz energética nacional.

Energia exportada (mil MWh)



* Os dados de 2023/2024 já foram impactados positivamente com a cogeração de energia do projeto da unidade São José (Macatuba-SP) aumentando em 32,7% o volume de energia exportada.

Cerca de R\$ 580 milhões foram investidos para possibilitar o incremento em até 60% da capacidade de cogeração de energia



zilor



31

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE 2023/2024

Bioenergia em Números

zilor



32

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E
COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO
ANUAL DE
SUSTENTABILIDADE
2023/2024

Unidade São José:



32,7%

de aumento no volume de energia gerado na safra 2023/2024 (potencial para atingir 40% de incremento)



**1 cidade de
+ 780 mil
habitantes**

capacidade média de abastecimento anual do volume de energia exportado pela Zilor

319 MW

de potência instalada, com a entrega dos dois projetos de cogeração de energia

100%

de suprimento de necessidades energéticas das três usinas da Zilor e da unidade de negócios Biorigin

60%

expectativa de incremento na produção do parque gerador a partir dos projetos de expansão das Unidades São José, concluído em 2023, e Barra Grande, entregue em março de 2024

**557,6 mil
MWh/ano**

em capacidade de energia exportada (safra 2023/2024), podendo chegar a 770 mil MWh/ano após a expansão

I-RECs

A partir da safra 2023/2024, com o selo International REC Standard, que atesta a produção de energia renovável, começamos a negociar certificados de RECs (Renewable Energy Certificate) na plataforma da Câmara de Comercialização de Energia Elétrica (CCEE).



Parcerias Agrícolas

GRI 3-3 Gestão de Tema Material - Gestão de Parceiros Agrícolas e Fornecedores - Agroindústria, 13.23.4

O modelo de Parcerias Agrícolas é um programa inovador que existe há mais de duas décadas na Zilor. Ativo estratégico da Companhia, o programa garante inclusão, geração de emprego e renda e compartilhamento de tecnologia. Além disso, incentiva o empreendedorismo em municípios da região, promovendo o desenvolvimento de fornecedores locais.

Estabelece-se a relação por contratos de longo prazo, de seis a 12 anos, o que cobre até dois ciclos de plantação de cana. E mais: a Zilor acompanha seus parceiros e atesta que atuam com base nos requisitos para Fornecedores e Parceiros Agrícolas. Lançado em 2022, o documento reúne as principais orientações para que os parceiros agrícolas possam desenvolver negócios com integridade, oferecer as melhores condições de trabalho às pessoas e contribuir para a preservação do meio ambiente.

Os 16 produtores participantes realizam o cultivo e a colheita da cana-de-açúcar em uma área média, por parceiro, de 5,1 mil hectares de terras próprias da Zilor ou operadas no modelo de arrendamento/ parceria agrícola pela Companhia. A relação é equilibrada por contratos que garantem previsibilidade financeira e operacional e incentivam a adoção de boas práticas de manejo dos canaviais. O modelo prevê incentivos de acordo com os índices de produtividade, alinhados com as premissas de desenvolvimento mútuo e os objetivos estratégicos da Companhia. A gestão do programa é conduzida por uma equipe

dedicada da Zilor, considerando critérios de desempenho socioambiental/ESG, produtividade e remuneração.

Para estreitar o relacionamento na cadeia de fornecimento, realizamos encontros com representantes do Programa. Na ocasião são promovidos temas e cases de destaque para iniciativas na área de sustentabilidade, trazendo temas

como logística reversa, programas ambientais, gestão ambiental e projetos sociais.

A cana dos Parceiros representa cerca de 65% da moagem total da Zilor. A longevidade do programa é resultado da confiança entre as partes envolvidas e da solidez dos resultados ao longo dos anos (leia mais em [Gestão de Fornecedores](#)).



A cana dos Parceiros representa cerca de **65%** da moagem total da Zilor

16

parceiros agrícolas envolvidos

Saiba +
Código de Ética para Fornecedores e Parceiros Agrícolas.

100%

dos parceiros avaliados em aspectos sociais e ambientais

98,61%

de pontuação média dos Parceiros Agrícolas em boas práticas socioambientais na safra 2023/2024



zilor



33

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE 2023/2024

AÇÚCAR E ETANOL

zilor



34

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E
COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO
ANUAL DE
SUSTENTABILIDADE
2023/2024

MODELO DE “PARCERIA AGRÍCOLA”



1. Zilor operando por meio da Açucareira Quatá S.A. (AQ)

Modelo pioneiro implementado há mais de 20 anos

- ☉ Parceiros cultivam e colhem a cana em terras arrendadas ou tomadas em parceria agrícola de posse da AQ
- ☉ Contrato com parceiros e cessão de uso das terras para o plantio da cana fornecida para Zilor
- ☉ Representam cerca de **65% da moagem**
- ☉ Rastreabilidade de 100% da cana
- ☉ Monitoramento da produtividade
- ☉ Acompanhamento, compromisso de conduta e desempenho/ boas práticas socioambientais
- ☉ Suporte aos parceiros
- ☉ Acesso a crédito
- ☉ Consultoria agrícola
- ☉ Incentivos adicionais
- ☉ Apoio na precificação
- ☉ Fomento à sucessão por meio do Programa Parceria de Futuro

Benefícios



Aumento de eficiência na produção de cana-de-açúcar



Redução na estrutura de produção/ Capex



Maior custo variável



Mais estabilidade no Ebitda



Mitigação da exposição do risco aos preços das *commodities*



Arrendamento de Terras e Parcerias Agrícolas

A Companhia Agrícola Quatá possui 35 mil hectares de terras próprias, avaliados em R\$ 4,1 bilhões. Além disso, a Açucareira Quatá tem posse das áreas em regime de parceria com a Companhia Agrícola Quatá e arrenda uma área de 145 mil hectares em 18 municípios do estado de São Paulo, utilizada tanto em Parcerias Agrícolas quanto pela própria Companhia. As terras estão situadas nas regiões de Lençóis Paulista e Quatá.

180 mil hectares (total)

35 mil hectares de terras próprias
(Quatá e Lençóis Paulista) avaliados em

R\$ 4,1 bilhões

145 mil hectares de terras arrendadas ou tomadas em
parceria agrícola, localizadas nas regiões de
Lençóis Paulista e Quatá

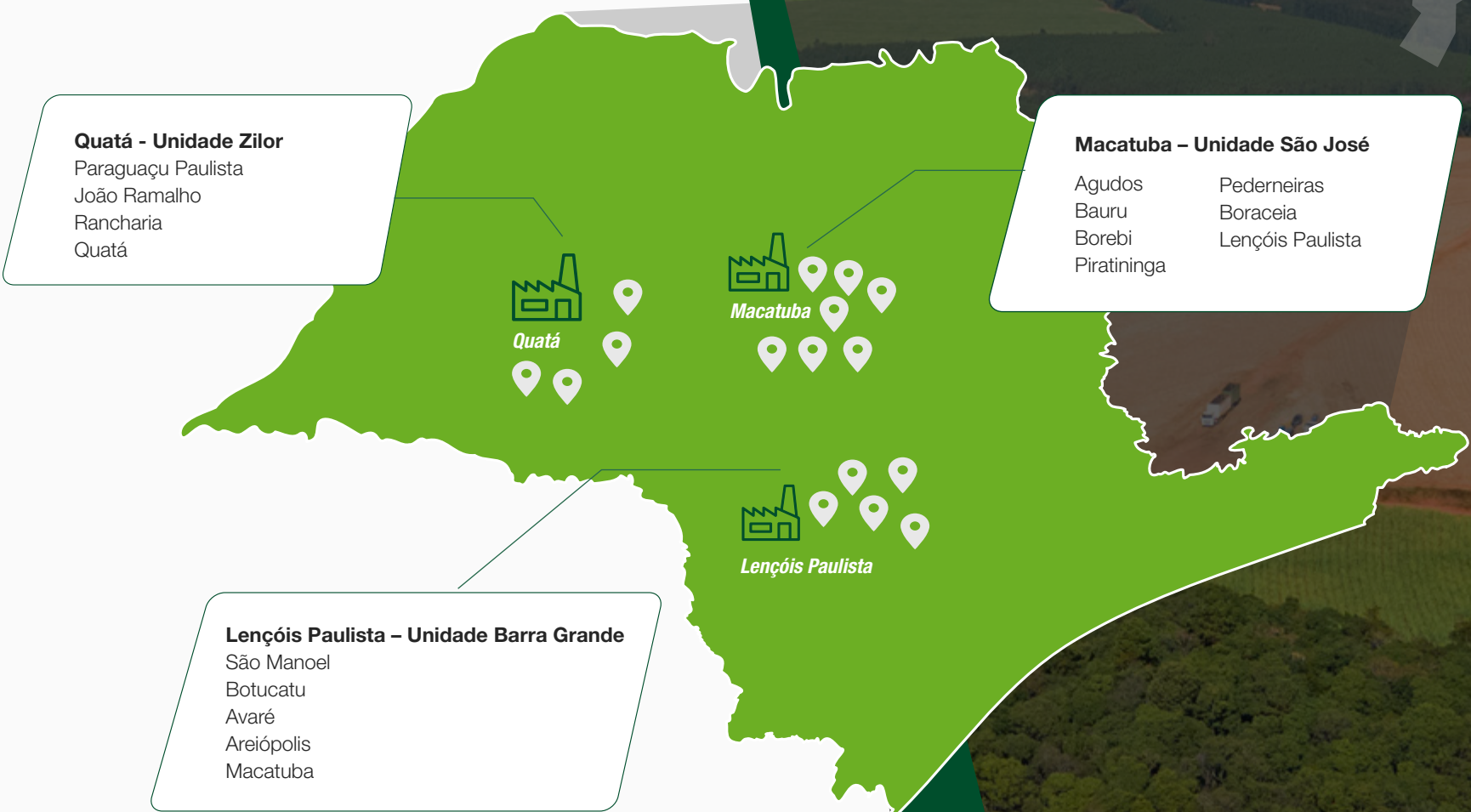
18 municípios
no estado de São Paulo

+ de 1.900 contratos de arrendamento de terras e parcerias

Prazo de contratos com duração média de 6 a 12 anos, podendo ser estendido por 1 a 2 anos (período cobre até dois ciclos de plantação de cana)



Municípios com Terras Arrendadas ou Tomadas em Parceria Agrícola



zilor



36

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE 2023/2024

Prêmios e Reconhecimentos

O êxito da Zilor é atestado pelos prêmios e reconhecimentos obtidos. Na safra 2023/2024, os principais foram:

MAIO



100+ Influentes do Agro

O CEO da Zilor, Fabiano Zillo, recebeu o Prêmio 100+ Influentes do Agro, promovido pelo Grupo Mídia. Trata-se de um importante reconhecimento dos líderes e profissionais que mais influenciaram o setor do agronegócio no Brasil.

DEZEMBRO



Visão Agro Brasil

A Zilor foi a vencedora no Prêmio Visão Agro Brasil em duas categorias: Empreendedorismo e Gestão e Melhores Usinas do Brasil, com a Unidade São José.

JUNHO



Visão Agro Centro-Sul

A Zilor obteve uma conquista dupla no Prêmio Visão Agro Centro-Sul 2023. A Empresa foi reconhecida como destaque na categoria Empreendedorismo e Gestão - na categoria Melhores Gestores.



Forbes Agro 100

A Zilor foi destaque na Forbes Agro 100 pelo terceiro ano consecutivo.

Na edição de 2023, a Zilor foi classificada na 58ª posição entre as 100 maiores empresas do agronegócio brasileiro. Este *ranking* destaca as empresas que se destacaram no setor agrícola no ano anterior, com base em faturamento e desempenho.

NOVEMBRO



CanaSauro & BabyCanaSauro

Na safra 2023/2024, Fabiano Zillo, CEO da Zilor, recebeu o Prêmio CanaSauro & BabyCanaSauro promovido pela UDOP – União Nacional da Bioenergia e a Confraria do Agro. Foi um reconhecimento à sua trajetória de mais de 30 anos no setor sucroenergético. A premiação valoriza os profissionais que unem experiência e inovação para tornar o setor cada vez mais decisivo para o desenvolvimento do agronegócio brasileiro.

A Zilor também foi reconhecida pela diversificação de seus negócios, especialmente com a unidade Biorigin, que produz ingredientes de origem natural, e pela expansão na cogeração de energia.

NOVEMBRO



Melhores do Agronegócio - Revista Globo Rural

O prestigiado *ranking* da revista *Globo Rural*, “Melhores do Agronegócio”, reconheceu a Zilor como a oitava empresa de maior destaque do agronegócio na categoria bioenergia.



zilor



37

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE 2023/2024



zilor



38

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E
COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO
ANUAL DE
SUSTENTABILIDADE
2023/2024

Biorigin

A Biorigin é a unidade de negócios da Zilor especializada em **desenvolver soluções inovadoras** em ingredientes de origem natural para alimentação humana, alimentação de *pets* e nutrição de animais de produção, a partir de processos biotecnológicos.

Biotechnologia – Unidade de Negócios Biorigin GRI 2-6

zilor



39

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E
COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO
ANUAL DE
SUSTENTABILIDADE
2023/2024

A Biorigin reconhece a interconexão entre saúde humana, animal e ambiental. Produz ingredientes de origem natural que não só melhoram o sabor dos alimentos, mas também promovem uma alimentação mais saudável para as pessoas, reduzindo o sódio, o açúcar e a gordura.

Além disso, desenvolve soluções que melhoram a palatabilidade, o valor nutricional e a funcionalidade dos alimentos para animais de estimação, contribuindo para a saúde geral, intestinal e imune deles.

Para os produtores, oferece soluções em nutrição e saúde animal, focando na melhoria da eficiência, produtividade e bem-estar dos animais de produção, como aves, suínos, peixes e ruminantes, promovendo a redução do uso de antibióticos e reforçando o compromisso com a saúde e o bem-estar em todos os elos da cadeia.

A Biorigin possui três unidades industriais no Brasil, localizadas no estado de São Paulo. Na Bélgica, conta com um centro de distribuição e um escritório de comercialização. Na safra 2023/2024, tomou a decisão estratégica de encerrar a produção em sua unidade industrial nos Estados Unidos, com o objetivo de ampliar a participação dos produtos exclusivos à base de levedura, produzida no Brasil, tendo em

vista o grande potencial nesse segmento. O atendimento comercial e logístico e o centro de distribuição foram mantidos, garantindo presença local e proximidade com os clientes.

Especialista em processos de fermentação há mais de 20 anos, a Biorigin é o único fornecedor de leveduras que garante consistência, rastreabilidade total e sustentabilidade em toda a cadeia produtiva, sendo sua atuação pautada por: qualidade dos produtos, rastreabilidade da matéria-prima e inovação.

A garantia de soluções diferenciadas para o mercado parte do controle total da cadeia produtiva, com base na levedura, creme de levedura da fermentação alcoólica e o açúcar fermentável oferecidos pela própria Zilor, garantindo rastreabilidade da cana-de-açúcar até o produto final.

Esse mesmo processo rigoroso de qualidade é aplicado ao creme de cervejaria, adquirido de fornecedores externos, garantindo assim um produto diferenciado aos clientes.

Outro diferencial é a fábrica de cultura pura, a primeira do Brasil, o que permite seleção das melhores cepas de levedura para os produtos e produção o ano todo.

Saiba +
sobre a
Biorigin

Saiba +
Faça o Tour Biorigin
no YouTube

Com um perfil voltado à exportação, a Biorigin tem aproximadamente 90% de sua produção destinada a mais de 60 países, nos mercados norte-americano, europeu, latino-americano e asiático.

A cadeia de valor dessa unidade de negócio inclui logística de entrada, operações, logística de saída, *marketing* e vendas, serviços, infraestrutura, gestão de recursos humanos, desenvolvimento de tecnologia, compras, matérias-primas, fornecedores e distribuição. Suas atividades abrangem produção, vendas e *marketing*, logística e cadeia de suprimentos, pesquisa e desenvolvimento (P&D), finanças e contabilidade, recursos humanos, tecnologia da informação (TI), atendimento ao cliente, estratégia e planejamento, compras e suprimentos, gestão de qualidade, ESG, legal e conformidade, *marketing* digital e presença *online*, além de desenvolvimento de parcerias e alianças.





Biorigin

Linha do tempo

2003

Nasce como unidade de negócio da Zilor. Investimentos em diversificação.

2008

Compra a PTX Food Corp. (Estados Unidos) que atualmente é a unidade Biorigin United States. Compra a Immunocorp Animal Health (Noruega) – atualmente com um escritório comercial e centro de distribuição na Bélgica.

2016

Ampliação da unidade de produção Biorigin Quatá – com dobro na capacidade produtiva.

2023

Investimento de **R\$ 70 milhões** na Biorigin Quatá – eficiência e produtividade.

Biorigin

Nosso processo produtivo



13

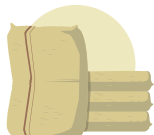
Armazenagem e Expedição

Os lotes aguardam quarentena para avaliação de qualidade antes de serem expedidos.



14

Terminado o período de avaliação de qualidade o produto está pronto para ser enviado a clientes em todo o mundo.



12

Envase

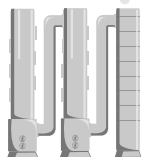
O produto seco é embalado em sacos ou big bags.



11

Secagem

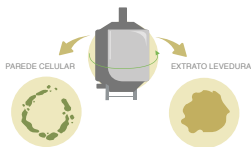
O produto líquido concentrado é pulverizado e seco, produzindo o produto final.



10

Evaporação

A levedura líquida é concentrada por meio de aquecimento.



09

Centrifugação/ Secagem Processamento Parede Celular

Esta etapa irá separar o extrato da levedura da parede da célula



08

Autólise

Pelo ajuste de temperatura, ph, tempo e pressão o conteúdo intracelular da levedura é liberado ao meio externo.



07

Recebimento de Levedura (Cultura Pura e Fermentação Alcoólica)

O creme de levedura pode ser enviado aos secadores para produzir o pó fino da linha 'Levedura Inativa Seca' ou, na unidade Quatá, encaminhado para a etapa de autólise.



01

Recebimento de Matéria-prima

O xarope de açúcar, proveniente da cana, é produzido durante a safra e usado na produção de leveduras durante o ano inteiro na Biorigin Quatá.



02

Esterilização do Mosto

A esterilização do mosto elimina microrganismos e prepara a nutrição para a propagação da levedura, controlando tempo e temperatura.



03

Propagação da Levedura em Escala Laboratorial

A levedura mãe, armazenada a baixas temperaturas, é cultivada em laboratório para produzir biomassa com fontes nutricionais como vitaminas e carboidratos.



04

Propagação da Levedura em Escala Industrial

A levedura do laboratório é transferida para fermentadores, onde são controladas a aeração, temperatura e nutrientes para otimizar a produção.



05

Centrifugação

A levedura é separada do vinho por centrifugação; o vinho vai para fertirrigação, concentrada e armazenada.



06

Tanque de Armazenagem

A levedura é armazenada em baixa temperatura para manter a qualidade padrão.

Biorigin em números GRI 2-1



Alcance global em mais de

60 países



Equipes comerciais

em todos os continentes

Pagamentos estimados aos fornecedores

R\$ 290 milhões



3 fábricas

especializadas na produção de leveduras e derivados: Biorigin São José (Macatuba-SP), Biorigin Barra Grande (Lençóis Paulista-SP) e Biorigin Quatá (SP)



1 centro de pesquisa

e desenvolvimento



Volume de vendas



90%

da produção exportada



1 planta-piloto

32,0 mil t

19,6 mil t
(produtos Feed)



2 escritórios

corporativos em Lençóis Paulista e em São Paulo



1 cozinha-piloto

12,4 mil t
(produtos Food)



3 centros de distribuição

no Brasil, na Bélgica e nos Estados Unidos



468

colaboradores



454

Fornecedores ativos

Receita líquida

R\$ 604,6 milhões

zilor



42

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE 2023/2024

Contribuição para os resultados da Zilor

Um dos principais objetivos da Zilor ao criar a Biorigin foi promover a diversificação dos negócios da Companhia. Atualmente, a Biorigin contribui com 17% da receita total da Zilor, número esse vindo principalmente da presença nas principais empresas de alimentação humana, casas de aroma e produção de rações para *pets* e animais de produção do mundo.

Com o objetivo de aumentar sua presença mundial, no fim de 2023 foi aprovado um investimento no valor de R\$ 70 milhões na unidade de Quatá. O projeto faz parte do plano estratégico de crescimento da Empresa e será executado nos próximos três anos, trazendo mais competitividade para o negócio de extrato de levedura, melhorando significativamente o atendimento aos clientes e às novas demandas do mercado, que está buscando cada vez mais soluções inovadoras e sustentáveis.



A Biorigin contribui com

17%

da receita total da Zilor

Princípios

Integridade, Lealdade, Responsabilidade Social, Compromisso com o Futuro, Aprender Sempre, Esforço Criativo e Alianças.



Nossa Filosofia

Ser

Ser o principal fornecedor de ingredientes de origem natural de valor para nossos clientes.

Fazer

Mobilizamos competências e, por meio de processos biotecnológicos, criamos ingredientes inovadores, originários de fontes naturais comprometidos com o aumento do valor dos produtos de nossos clientes.

zilor



43

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE 2023/2024

Pesquisa & Desenvolvimento

Na Biorigin, a inovação é o elemento central em todas as operações. A Empresa adota um processo integrado, no qual as principais áreas colaboram para promover um ambiente inovador. O Centro de Pesquisa & Desenvolvimento (P&D), localizado na unidade São José, em Macatuba (SP), é o núcleo dessa operação, contando com três laboratórios de ponta e uma planta-piloto. A equipe de 40 profissionais altamente qualificados, incluindo biólogos, químicos, engenheiros de alimentos, biotecnologistas, farmacêuticos e zootecnistas, trabalha fortemente para antecipar tendências de mercado e desenvolver produtos que atendam às demandas dos clientes por ingredientes de origem natural e saudáveis.

O time de P&D da Biorigin é impulsionado pela busca constante por novas descobertas. Além de sua robusta estrutura interna, a Empresa mantém parcerias estratégicas com universidades renomadas, institutos de pesquisa e grandes empresas, tanto no Brasil quanto no exterior. Essa rede de colaboração permite que a Biorigin esteja na direção da inovação, sempre pronta para otimizar processos e criar soluções que reduzam custos e aumentem a produtividade, pautada em ações sustentáveis.

Dentro dos laboratórios da Biorigin, a inovação se materializa por meio de entregas analíticas ágeis e precisas. A Empresa desenvolve novos produtos e metodologias que seguem normas e padrões internacionais rigorosos, garantindo um controle de qualidade autônomo e eficaz, essencial para obter resultados confiáveis.

Em 2023/2024, a estratégia de execução dos projetos foi redirecionada, de modo a priorizar a melhoria de rendimentos e produtividade da Biorigin. Nessa linha, novas tecnologias desenvolvidas em P&D foram validadas e implementadas nas unidades produtoras, com benefícios significativos para a linha de alimentação humana e nutrição animal. Em função dos excelentes resultados, novos investimentos em P&D foram aprovados, com o objetivo de aumentar ainda mais a velocidade na geração de protótipos e atender a novas tendências nas áreas da biotecnologia.

A inovação na Biorigin também se destaca no desenvolvimento de novos produtos, segmento que impulsiona a abertura de novos mercados. Por meio do trabalho realizado no Centro de Aplicação, localizado na cidade de São Paulo, foi possível elaborar aplicações de novas receitas com os produtos Biorigin, alinhadas às necessidades dos clientes e às principais demandas de mercado. A Companhia encerrou a safra com mais de 60 produtos nos segmentos de alimentação humana e animal, sendo alguns produzidos com exclusividade para clientes.



4 colaboradores
com pós-doutorado

10 colaboradores
com doutorado

15 colaboradores
com mestrado

20 colaboradores
com especialização e/ou MBAs

44 parcerias
com universidades/institutos e laboratórios brasileiros

22 parcerias
com universidades/institutos e laboratórios no exterior



zilor



44

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE 2023/2024



Segmentos de Atuação

Por meio de processos inovadores de biotecnologia, a Biorigin desenvolve soluções para três segmentos: indústria de alimentação humana, de *pet food* e de saúde e nutrição de animais de produção.



INDÚSTRIA DE
ALIMENTAÇÃO HUMANA



PET FOOD



SAÚDE E NUTRIÇÃO DE ANIMAIS
DE PRODUÇÃO



Indústria Alimentícia (segmento *Food*)

A Biorigin tem se esforçado continuamente para oferecer experiências de sabor excepcionais e soluções de ponta alinhadas às principais tendências mundiais de alimentação, visando à saúde e ao bem-estar das pessoas.

Com mais de duas décadas de experiência, a Empresa estabeleceu-se como um parceiro de confiança para a indústria de alimentos, atendendo a uma ampla gama de aplicações que geram realce no sabor e possibilitam a redução do teor de sódio e de açúcar, além de poderem ser usadas em receitas veganas e vegetarianas.

Destacam-se nesse setor as aplicações de nossos ingredientes em sopas, caldos, molhos, salgadinhos, aromas, temperos e produtos cárneos e lácteos.

Atenta às Tendências de Mercado

A sustentabilidade está cada vez mais integrada ao dia a dia da alimentação, principalmente diante do desafio de atender a uma população de cerca de 8 bilhões de habitantes, respeitando as comunidades e o meio ambiente.

Em 2023, uma das principais tendências no setor alimentício foi o *upcycling*, que promove o aproveitamento total dos alimentos, eliminando a geração de resíduos.

Os extratos de levedura são sustentáveis tanto em seu processo de produção quanto em suas diversas aplicações, sendo facilmente integrados à tendência de *upcycling food*. Por complementarem e intensificarem o sabor dos alimentos, os extratos de levedura podem transformar receitas simples

em novas experiências culinárias, ricas e saborosas.

Para ilustrar a viabilidade dessa iniciativa, o time de *Food* apresentou na feira Food Ingredients Europe, realizada em Frankfurt, Alemanha, no fim de 2023, diversas aplicações visando ao aproveitamento máximo dos alimentos pela indústria e pelos consumidores. Propôs um *mix* para bolo em pó, que ao ser misturado com água, ovo, óleo e cascas de maçã, de laranja, ou até mesmo aquela banana que já está muito madura, resulta em uma massa de bolo pronta para fornear. Em 30 minutos, um produto que seria descartado se torna uma nova e deliciosa opção, reforçando a proposta do zero desperdício e da possibilidade de reaproveitar alimentos em diferentes apresentações. Também apresentou um *mix* de tempero com extrato de levedura que pode ser usado para fazer bolinhos a partir de sobras de feijão ou arroz cozidos. E tudo isso com muito mais sabor e realce, graças ao poder dos extratos de levedura que conferem *umami* e *mouthfeel*, salientando o sabor natural dos alimentos, comprovando a possibilidade de uso não somente em aplicações salgadas como em doces e fomentando a criatividade como alavanca para auxiliar na alimentação mundial com zero desperdício.

Lançamento

Na última safra, a Biorigin adicionou um novo produto ao portfólio *Food*: Bioprotein, um extrato de levedura com alto teor de proteínas e que atende a demanda por uma alimentação mais saudável e com apelos funcionais.

Destacam-se, além de sua origem natural e AOF (livre de origem animal), as certificações Non-GMO Project Verified, Bonsucro, Kosher e Halal, e a possibilidade de ser usado em uma ampla gama de alimentos e bebidas, assim como a adequação para iniciativas à base de vegetais.



Com mais de duas décadas de experiência, a Biorigin estabeleceu-se como um **parceiro de confiança para a indústria de alimentos**

Sopas e Caldos

Molhos

Snacks

Carnes e análogos

Lácteos e análogos

Panificação e confeitaria

Bebidas



Aplicações

Soluções



Redução de Sal



Redução de Açúcar



Melhoria de Sabor



Veganos e Vegetarianos



Redução de Gordura



Clean Label

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE 2023/2024

Centro de Aplicação

Desde 2022, o Centro de Aplicação *Food* vem desenvolvendo as aplicações do portfólio da Biorigin nas diversas categorias *Food*. O ambiente também se destaca por receber clientes e permitir a realização de testes de produtos, além de ser um local de elaboração de amostras e protótipos destinados a feiras de que a Biorigin participa.

Localizada em São Paulo e com equipamentos de última geração, a cozinha oferece um espaço preparado para a inovação e a criação de soluções para os clientes. Nela são desenvolvidas aplicações dos produtos em caldos, sopas, temperos, molhos, produtos lácteos, carnes, bebidas e linhas veganas.

Dessa forma, contribui para melhorar o *mix* de produtos oferecidos a clientes e para gerar resultado financeiro para a Biorigin.



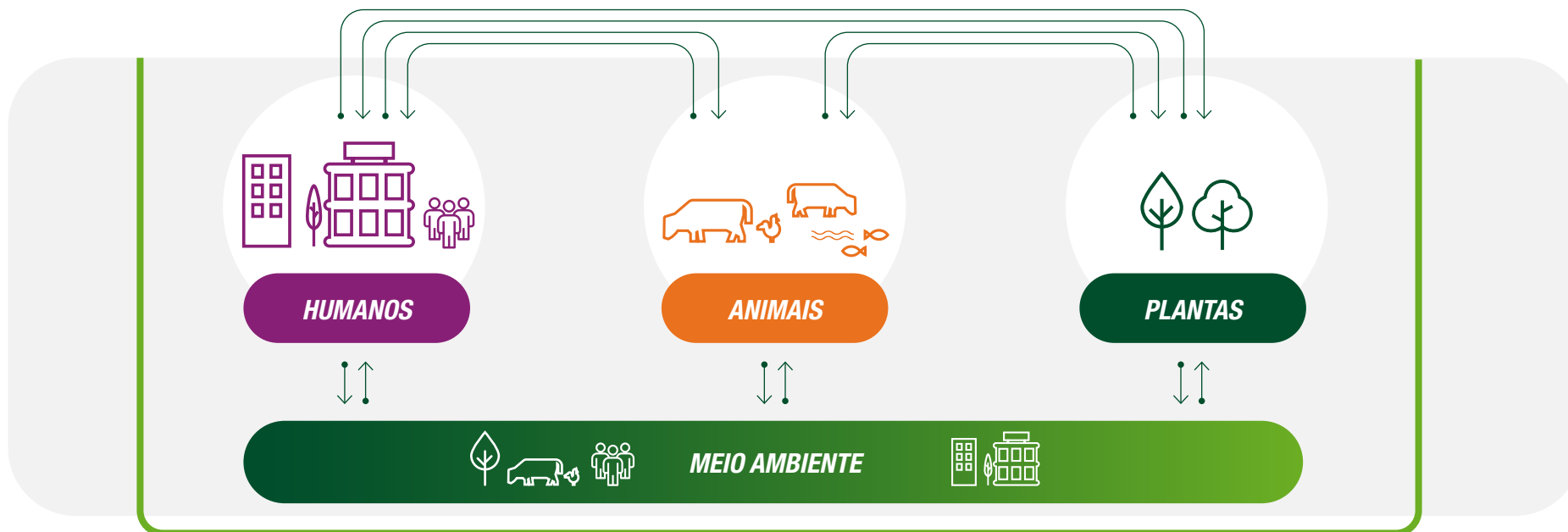
Nutrição e Saúde de Animais de Produção

A Biorigin acredita que a saúde humana está profundamente ligada à natureza, ao meio ambiente e a todos os seres vivos que compartilham o nosso ecossistema, incluindo microrganismos e animais.



SAÚDE ÚNICA

“One Health”, em português “Saúde Única”, defende que todos estamos interconectados e buscamos manter e aprimorar a saúde humana, animal e ambiental.



A Empresa atua para promover a saúde dos ecossistemas e a biodiversidade, desempenhando um papel fundamental na garantia da produção de alimentos sustentáveis e saudáveis para a população.

Seu portfólio de produtos para saúde e nutrição animal oferece soluções que auxiliam na prevenção de doenças, na melhora da imunidade e da saúde intestinal, na potencialização da vacinação e no oferecimento da nutrição adequada e de qualidade. Essas soluções ajudam a reduzir o risco de doenças e a proteger a saúde humana.

Um exemplo notável da atuação da Biorigin na interconexão entre a natureza, os animais e os seres humanos é o uso do MacroGard® na produção de salmão. Cultivados no mar em gaiolas, que compartilham o mesmo ambiente com diversos microrganismos, incluindo vírus e bactérias, esses animais estão suscetíveis a doenças e desequilíbrio da microbiota intestinal, podendo apresentar apatia, perda de apetite, crescimento reduzido e mortalidade.

Com base em uma análise de vários estudos técnicos e científicos realizados com o MacroGard® em salmão, foi possível estabelecer uma taxa de sobrevivência relativa (RPS) de 30%. Ao

extrapolar esses dados com o volume anual de vendas do MacroGard®, estimamos um aumento de mais de 60 mil toneladas na biomassa produzida com o uso dessa solução. Isso significa que, a cada tonelada de MacroGard® utilizada no cultivo de salmão, ocorre um aumento equivalente de 250 toneladas de biomassa,

Saiba +
no site

1 t de MacroGard® vendida equivale a 250 t a menos de peixes capturados da natureza

zilor



49

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E
COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO
ANUAL DE
SUSTENTABILIDADE
2023/2024



reduzindo assim a dependência de pescas extrativas. O uso do MacroGard® não apenas melhora a biodiversidade marinha, mas também promove a sustentabilidade na aquicultura e contribui para a preservação do nosso planeta.

Alimentação e Saúde de *Pets* (segmento *Feed*)

Humanos e animais de estimação compartilham o mesmo ambiente, e esta interação impacta na saúde de ambos. Por serem considerados membros da família, os *pets* têm acesso a potes de água e alimento localizados próximo aos itens da família. Em alguns casos, a alimentação ocorre lado a lado. Sabe-se que os humanos buscam nos rótulos dos alimentos de seus *pets* atributos que buscam para si mesmos.

A Biorigin entende essa demanda e oferece soluções para o desenvolvimento de alimentos mais seguros, saborosos, saudáveis e sustentáveis para os animais de estimação. Apoiando uma dieta nutricionalmente completa e balanceada, que previna doenças, fortaleça o sistema imune e melhore a saúde intestinal. Seus ingredientes de origem natural dão suporte à indústria *pet* no desenvolvimento de alimentos que acompanham tendências e necessidades dos animais de estimação, como humanização, premiumização e nutrição específica, além do desenvolvimento de produtos palatáveis, atrativos e sustentáveis.

A indústria *pet* tem a capacidade de transformar resíduos da indústria alimentícia em ingredientes nutritivos e seguros para os animais de

estimação. Os produtos derivados de levedura da Biorigin exemplificam bem essa prática, pois alguns têm origem na indústria alimentícia e na indústria da cana-de-açúcar, apresentando diversos benefícios para a saúde animal, além de serem seguros e com total rastreabilidade.

Na safra 2023/2024, foi lançado, dentro dessa proposta de valor, o sexto produto da linha PalaUp, linha de extratos de levedura com foco na melhora da palatabilidade dos alimentos para *pet*.

Saiba +
sobre o portfólio de
produtos para *pets* e
soluções

Oferecemos soluções para o desenvolvimento de alimentos mais seguros, saborosos, saudáveis e sustentáveis para os animais de estimação



Fornecedores GRI 2-6

A cadeia de fornecedores da Biorigin é composta por 454 fornecedores ativos, com pagamentos estimados em torno de R\$ 290 milhões. Os fornecedores são locais, nacionais e internacionais, de variados tamanhos e fornecem produtos, serviços e insumos.

As organizações *downstream* da Biorigin incluem distribuidores, varejistas, parceiros de logística, fornecedores dos clientes, parceiros de *marketing* e publicidade, e clientes internacionais. Os parceiros de negócios relevantes para a Biorigin incluem fornecedores de materiais, equipamentos, insumos/químicos, prestadores de serviços e bancos.

grandes feiras internacionais do segmento de alimentos, como a IFT (International Food Technology) em Chicago, EUA, e a Food Ingredients Europe em Frankfurt, Alemanha. Esses eventos de grande visibilidade nos permitiram estreitar relações com clientes já atendidos e identificar novas oportunidades de mercado. Também lançamos o produto Bioprotein ([leia mais no boxe Lançamento, p. 46](#)).

No segmento *Feed*, participamos de importantes eventos nacionais e internacionais dos segmentos de aquicultura e *pet*, durante os quais promovemos principalmente a linha PalaUp e seu novo produto lançado, além do MacroGard®, o produto mais relevante do portfólio Biorigin, reconhecido mundialmente por

sua funcionalidade comprovada em dezenas de experimentos técnicos.

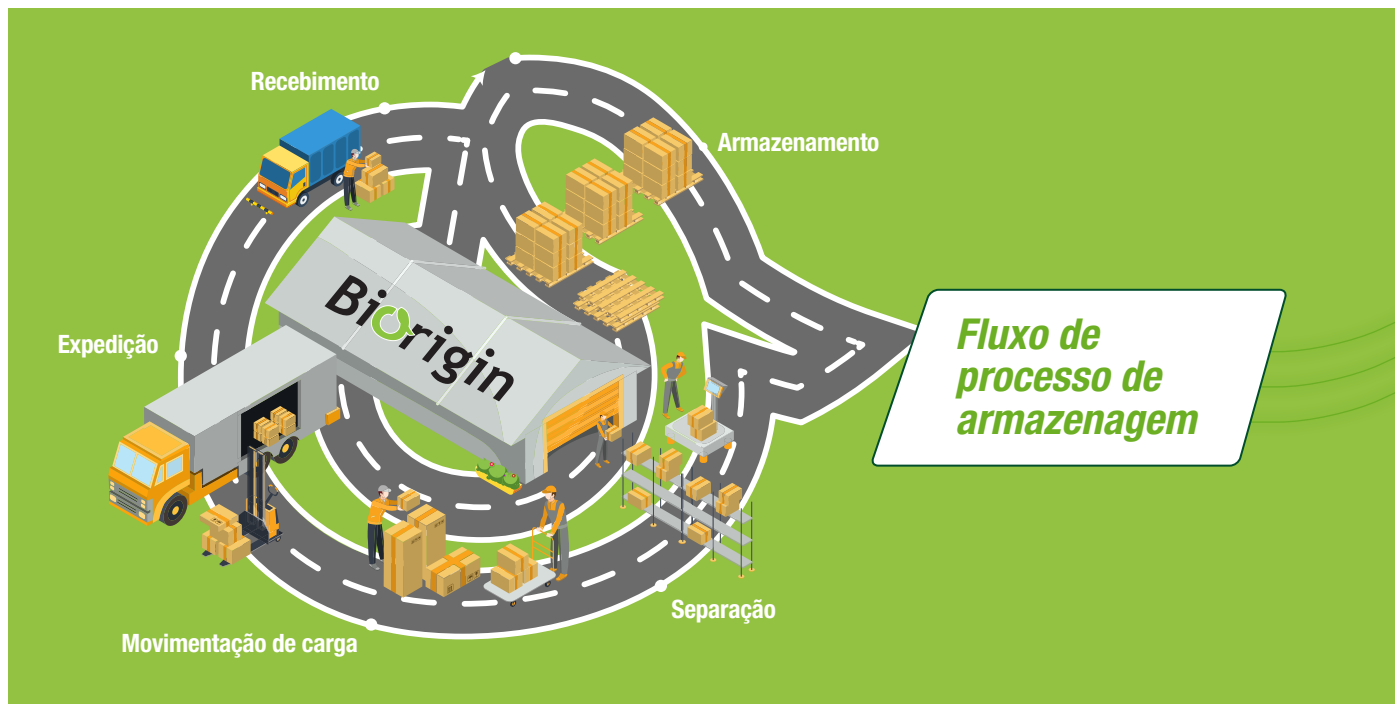
Desafios e Oportunidades

Um importante desafio que a Biorigin enfrentou ao longo da última safra foi a competitividade no setor de extratos de levedura. O mercado é dominado por empresas localizadas principalmente na Europa, Ásia e Estados Unidos, que possuem fábricas e centros de distribuição nessas regiões, facilitando o acesso ao mercado. Para mitigar esse risco, contamos com *hubs* de distribuição no Brasil, Europa e Estados Unidos, atendendo a clientes globais e regionais e garantindo uma redução no *lead time* de entrega.

Estratégia e Desempenho

O último ciclo foi marcado por uma grande incerteza na demanda de extrato de levedura na Europa e nos Estados Unidos, devido à situação macroeconômica dessas regiões e à guerra na Ucrânia, impactando o segmento de alimentação humana. Além disso, houve um aumento na inflação e nos preços de óleo e gás, o que resultou em queda no consumo. Conseqüentemente, as empresas do setor ficaram superestocadas, reduzindo o consumo de extrato de levedura.

Mesmo diante desse cenário, mantivemos nosso foco na parceria com alguns clientes globais, além de atender a clientes regionais. Para fortalecer nossa imagem no mercado mundial, continuamos a participar como expositores em



Nosso diferencial reside na qualidade e *performance* dos produtos, com índices de satisfação superiores a 90%, conforme a última pesquisa de mercado realizada com clientes. Essa diferenciação é alcançada por meio da total rastreabilidade dos nossos produtos, desde o campo até a entrega aos clientes.

A Biorigin é reconhecida por sua *expertise* em biotecnologia e fermentação, oferecendo matérias-primas seguras e produtos de alta qualidade. Com uma presença global significativa, ajudamos nossos clientes a desenvolver receitas saborosas e bem-sucedidas, que têm um impacto positivo no mundo, contribuindo para um futuro mais saudável e sustentável.

Para a próxima safra, a Companhia continua comprometida com a inovação e o desenvolvimento de soluções criativas para ingredientes de origem natural, valorizando práticas de produção sustentáveis e equilibrando o crescimento organizacional com as necessidades socioambientais.

Preferência do Cliente

A Biorigin tem *expertise* em biotecnologia para tirar o melhor proveito do processo de fermentação e desenvolver com seus parceiros a melhor solução para criar receitas saborosas e de sucesso.

Estratégia de Atendimento

Na safra 2023/2024, a Biorigin deu início a um novo modelo de relacionamento com os clientes dos segmentos *Food* e *Feed*. Nessa iniciativa, passamos a atuar com uma venda mais consultiva, ou seja, entendendo com mais clareza o mercado de atuação do cliente e trocando experiências entre as áreas da Biorigin e as áreas correlatas do cliente.

Nesse primeiro passo, passamos a integrar os times comercial, técnico e de sustentabilidade, gerando dessa forma uma venda de valor.

O novo modelo de atendimento será fortalecido ao longo da próxima safra, envolvendo outras áreas da Biorigin e da Zilor, mantendo uma compreensão cada vez mais holística sobre o cliente e, com isso, ofertando o que de fato ele precisa.

Qualidade e Segurança de Alimentos SASB FB-AG-250a.2

A fim de assegurar a qualidade de seus produtos, a Biorigin mantém programas de gerenciamento de qualidade e segurança alimentar que atendem a rigorosos requisitos e contam com equipes dedicadas para monitorar cada etapa de seu processo de produção. Certificações e monitoramentos da matéria-prima ao produto final também fazem parte desses programas para evidenciar o compromisso com a qualidade e a segurança do alimento em todas as etapas produtivas até a entrega do produto em seus clientes.

Na safra 2023/2024, 75% dos insumos agrícolas que compreenderam a produção da Biorigin são provenientes de fornecedores validados por um programa de certificação de segurança de alimentos reconhecido pela Global Food Safety Initiative (GFSI).



75%

dos insumos agrícolas da Biorigin provenientes de fornecedores certificados

Saiba + sobre a Política da Qualidade e Segurança de Alimentos

Certificações

A excelência do trabalho desenvolvido na Biorigin é atestada pelas certificações obtidas e revalidadas ao longo dos anos.



Bonsucro

Certificação internacional voltada à sustentabilidade – Padrão de Cadeia de Custódia.



ISO 14001

Certificação internacional voltada à sustentabilidade – Padrão de Cadeia de Custódia Norma Internacional, que especifica os requisitos para um sistema de gerenciamento ambiental.



GHG Protocol

Ferramenta utilizada para entender, qualificar e gerenciar emissões de GEE (Gases de Efeito Estufa).



EcoVadis

Plataforma colaborativa que fornece classificações de sustentabilidade envolvendo fornecedores de cadeias de suprimentos globais.



FSSC 22000

Certificação de segurança de alimentos reconhecida pela GFSI – Global Food Safety Initiative (Unidade Quatá).



Halal

Alimentos preparados de acordo com as leis islâmicas (Unidade Quatá).



Kosher

Alimentos preparados de acordo com as leis judaicas (Unidades Quatá e São José).



GMP+

Segurança de alimentos para a cadeia de nutrição animal (Unidades Quatá, São José e Barra Grande; e Trade Europa).



Non-GMO Project Verified

Reconhecimento para alimentos Non-GMO (Unidade Quatá).



ISO 22000

Gestão de segurança de alimentos (Unidades São José e Barra Grande).



Participação em Associações

GRI 2-28

A Biorigin faz parte de diferentes associações: no Brasil, Abinpet (Associação Brasileira da Indústria PET) e Sindirações (Sindicato Nacional da Indústria de Alimentação Animal); na América Latina e Caribe, Feedlatina (Asociación de las Industrias de Alimentos para Animales de America Latina Y Caribe); na Europa, Fefana (Associação Comercial da União Europeia da Indústria de Aditivos para Alimentação Animal); e, globalmente, Ifif (The International Feed Industry Federation) e Abia (Associação Brasileira da Indústria de Alimentos).

Patrocínios e Participação em Congressos em 2023/2024

setembro

CIPEU – Saragoça, Espanha
ESVCN – Vila Real, Portugal

novembro

AquaNutri – Botucatu (SP)
KibbleCon – Manhattan, USA
Simpósio Nutrição Cães e Gatos – Jaboticabal

Participação em Feiras e Eventos

2023

maio

Pet Food Forum – Kansas City, USA
Fenagra – Campinas (SP)
Lançamento PalaUp nas duas feiras

julho

IFT First – Chicago, USA

setembro

Aquaculture Europe – Viena, Áustria
Nordic Pet Food – Aalborg, Dinamarca

novembro

FIE – Frankfurt, Alemanha
Lançamento BioProtein

2024

março

AquaSur – Puerto Montt, Chile

Levamos nossos produtos a feiras, eventos e congressos, nacionais e internacionais para **estretar laços com clientes e estabelecer novas parcerias**



zilor



54

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E
COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO
ANUAL DE
SUSTENTABILIDADE
2023/2024

Unidades Biorigin


90%
da produção exportada

Europa
Escritório Bélgica
Centro de distribuição

Estados Unidos
Unidade Louisville
Centro de distribuição

Fábrica EUA
Especializada em fermentação bacteriológica*



Fábrica Brasil
Especializada em fermentação de leveduras

+ de 60 países

*As atividades industriais da unidade Biorigin Estados Unidos foram encerradas na safra 2024/2025. O tema será reportado no próximo relatório de sustentabilidade Zilor seguindo as informações financeiras do ano-safra.

Nossas Pessoas

Com um quadro de 468 colaboradores, a Biorigin acredita em uma cultura organizacional baseada no compartilhamento de saberes e no desenvolvimento da equipe. Nessa frente, um dos destaques é o foco em capacitação do nosso público interno que não faz parte da área de P&D, para o entendimento do extrato de levedura, sua fabricação e possibilidades de uso. Também temos capacitado os próprios clientes, para que tenham a dimensão da qualidade e aplicabilidade do produto que estão adquirindo.

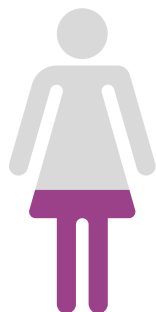
[Leia mais sobre gestão de pessoas na Zilor no capítulo Pessoas e Comunidades, na p. 103.](#)



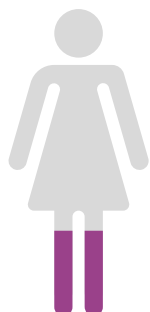
Diversidade, Equidade e Inclusão: a Força das Mulheres

A diversidade de gênero é realidade na Biorigin, que conta com mulheres em todas as áreas, de pesquisa à operação, de especialidade à coordenação.

[Leia mais sobre as ações do Programa de Diversidade, Equidade e Inclusão da Zilor na p. 124.](#)



32%
da nossa força
de trabalho é
composta por
mulheres



23%
da liderança
operacional é
feminina



40%
da liderança
é feminina
(coordenadoras
e gerentes)

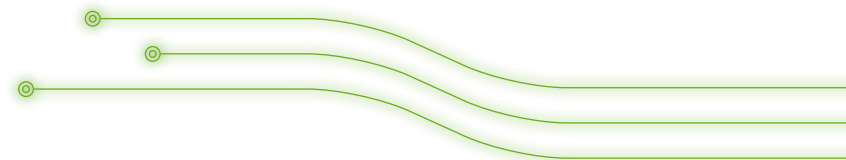
Saúde e Segurança GRI 403-9

Na safra 2023/2024, os colaboradores da Biorigin trabalharam 531.653 horas com uma base de cálculo de 1.000.000 horas trabalhadas. Não houve óbitos, acidentes graves ou acidentes de trabalho de comunicação obrigatória, resultando no índice zero para todas essas categorias. Os trabalhadores terceirizados foram excluídos

dos dados de acidentes de trabalho porque as horas trabalhadas por terceiros não são calculadas.

As premissas e metodologias utilizadas incluem as normas regulamentadoras (NRs) do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), análise e gerenciamento de riscos. As premissas adotadas são a segurança como prioridade e responsabilidade de todos, e a prevenção. O objetivo para a safra 2024/2025 é intensificar o foco em Zero Acidente.

[Leia mais sobre saúde e segurança na Zilor no capítulo Pessoas e Comunidades, na p. 103.](#)



Empregados por tipo de contrato de trabalho e gênero^{1, 2, 3, 4, 5, 6} GRI 2-7

Tipo de contrato	Safrá 2023/2024		
	Homens	Mulheres	Total
Permanente	318	149	467
Temporário	0	1	1
Total	318	150	468

¹ Para compilar os dados, foram utilizados relatórios do Sistema Sênior, sempre com base na data de referência do último dia-safra, sendo 31 de março de cada ano. Os números informados consideram os colaboradores da Biorigin.

² Não foram observadas flutuações significativas no número de empregados.

³ Não adotamos a modalidade de contratação sem garantia de carga horária.

⁴ Todos os empregados atuam na Região Sudeste.

⁵ Todos os empregados na Biorigin trabalham em jornada integral, não possuindo jornada parcial.

⁶ Na safra 2023/2024 a equipe de Recrutamento e Seleção teve como meta a contratação de mulheres para compor as equipes da Agrícola Lençóis Paulista e Quatá.

Novas contratações e rotatividade de empregados

Número total e taxa ^{1, 2} GRI 401-1	Número total de novas contratações	Taxa de novas contratações
	Safrá 2023/2024	
Por faixa etária		
Abaixo de 30 anos	59	34,5%
Entre 30 e 50 anos	32	11,9%
Acima de 50 anos	3	10,7%
Por gênero		
Homens	72	22,6%
Mulheres	22	14,8%
Total	94	20,1%

¹ Metodologia de cálculo: $[(\text{contratados} + \text{desligados})/2] / \text{headcount total}$.

² Todos os empregados estão localizados na Região Sudeste.

Novas contratações e rotatividade de empregados

Número total e taxa ^{1, 2} GRI 401-1	Número total de demissões	Taxa de rotatividade (turnover)
	Safrá 2023/2024	
Por faixa etária		
Abaixo de 30 anos	41	29,2%
Entre 30 e 50 anos	31	11,8%
Acima de 50 anos	1	7,1%
Por gênero		
Homens	13	13,4%
Mulheres	60	27,5%
Total	73	17,9%

¹ Metodologia de cálculo: $[(\text{contratados} + \text{desligados})/2] / \text{headcount total}$.

² Todos os empregados estão localizados na Região Sudeste.

Empregados, por categoria funcional e gênero (%) GRI 405-1	Safrá 2023/2024	
	Homens	Mulheres
Diretoria	85,7%	14,3%
Gerência	81,1%	18,9%
Coordenação	75,3%	24,7%
Supervisão	84,9%	15,1%
Especialista	60,0%	40,0%
Analista	60,7%	39,3%
Técnicos	83,3%	16,7%
Operacional	91,8%	8,2%
Total	86,8%	13,2%



Empregados, por categoria funcional e faixa etária (%) GRI 405-1	Safrá 2023/2024		
	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima 50 anos
Diretoria	0%	50,0%	50,0%
Gerência	0%	86,0%	14,0%
Coordenação	6,0%	83,0%	11,0%
Supervisão	0%	90,0%	10,0%
Especialista	6,0%	94,0%	0%
Analista	50,0%	49,0%	1,0%
Técnicos	35,0%	62,0%	4,0%
Operacional	40,0%	52,0%	8,0%
Total	37,0%	57,0%	6,0%

Empregados dos grupos de sub-representados, por categoria funcional (%) GRI 405-1	Safrá 2023/2024
	PCDs
Diretoria	0%
Gerência	0%
Chefia/coordenação	0%
Técnica/supervisão	2,7%
Administrativo	1,8%
Operacional	1,2%
Total	1,2%

Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens – por categoria funcional^{1,2} GRI 405-2

	Safrá 2023/2024	
	Salário-base	Remuneração
Diretoria	-	-
Gerência	1,0	0,9
Coordenação	1,3	1,1
Supervisão	1,1	1,0
Especialista	0,9	1,0
Analista	1,1	1,0
Técnicos	0,8	0,7
Operacional	0,9	0,9

¹ Para o cálculo do indicador, foi considerada a unidade Biorigin.

² Os dados sobre a categoria Diretoria não serão informados por questões de confidencialidade, dado que há apenas uma mulher nessa categoria.

Meio Ambiente TCFD 2.B, 4.A

A Biorigin, como unidade de negócios da Zilor, mantém o compromisso de respeitar o meio ambiente e as pessoas, investindo em tecnologias para reduzir os impactos gerados em nossas operações, cuidando dos colaboradores e gerando valor às partes interessadas.

A preocupação começa já no processo de produção, que utiliza recursos renováveis, desde o melaço, nossa principal matéria-prima para produção de leveduras, proveniente da produção de açúcar, até a energia elétrica proveniente do bagaço da cana-de-açúcar. Todos esses recursos são controlados e possuem metas de redução.

Na safra 2023/2024, as questões climáticas não influenciaram o planejamento financeiro da Biorigin. No entanto, para a safra 2024-2025, a Empresa pretende incluir o tema como premissa no planejamento financeiro, identificando riscos e oportunidades de maneira holística.

A Zilor criou o Programa Carbono Zero na safra 2023/2024, com o objetivo de gerenciar de forma integrada projetos que reduzam ou sequestrem gases de efeito estufa. Esse programa abrange a Biorigin e as demais áreas de negócio da Empresa, contribui para o compromisso global da agenda 2030 em busca de um desenvolvimento sustentável e traz oportunidades de novas fontes de receita no emergente mercado de crédito de carbono. O plano de descarbonização para a safra 2024/2025 também está incluído nesse programa.

Atualmente, não há atividades de investimentos, reestruturações ou baixas contábeis relacionadas a ativos, nem premissas de planejamento para ativos legados como estratégias para reduzir operações intensivas em carbono, energia e/ou hídrica. Na safra 2023/2024, as questões relacionadas a GEE, energia e água foram mapeadas pela equipe de riscos e sua evolução é acompanhada.

Na Biorigin, entre os riscos relacionados ao clima, foram identificados aqueles relacionados à água e ao uso da terra. Atualmente, não realizamos o acompanhamento de métricas específicas para avaliar os impactos financeiros relacionados ao clima em nossas categorias financeiras. No entanto, reconhecendo a importância dessas informações, planejamos iniciar, na próxima safra, a coleta e análise de dados para formar uma série histórica. Esse esforço permitirá uma avaliação mais precisa das tendências e dos impactos financeiros do clima nas operações e estratégias da Empresa. Essas métricas podem incluir informações sobre investimentos em ativos sustentáveis, projeções financeiras relacionadas a mudanças climáticas e custos de mitigação e adaptação. Os objetivos da Biorigin incluem a identificação desses impactos e a criação de um grupo de trabalho para desenvolver metas e métricas para os próximos anos. As metas incluem o aumento da eficiência no uso da água, energia e resíduos.



Programa Biorigin + Sustentável 2030

A busca em mobilizar conhecimento, inovação e tecnologia para promover, de forma sustentável, saúde e bem-estar para as pessoas e os animais será apoiada em três pilares:

Safe Supplier

Sustentabilidade

Qualidade do produto

Em 2024, apresentamos nosso programa de sustentabilidade, que é parte do nosso pilar de atuação. O programa reunirá ações, objetivos e metas para os próximos anos, reforçando nosso compromisso no tema.

zilor



59

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E
COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO
ANUAL DE
SUSTENTABILIDADE
2023/2024

Linha do tempo – Sustentabilidade Biorigin

O negócio Biorigin se inicia em 1994, a partir da preocupação com a circularidade de processos e redução de desperdícios, em busca de mais sustentabilidade, anos antes de a Empresa se estabelecer, em 2003, como uma unidade de negócio independente. De 2023 em diante, os esforços da Biorigin são voltados para a evolução de um modelo de negócio focado em qualidade e sustentabilidade em toda a sua cadeia de valor.

zilor

60

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE 2023/2024



1994

Início da Comercialização do Nutricell, levedura inativa seca, produto remanescente da produção da fermentação alcoólica para nutrição animal.

1996

Início da comercialização do Brewcell, levedura seca de cerveja, remanescente da fermentação do malte para nutrição animal.

1998

Início da comercialização de Goldcell, levedura inativa seca de cana-de-açúcar para alimentação humana.

1999

Início da diversificação da linha de produtos, por meio de diferentes tipos de paredes e extratos de levedura de fermentação alcoólica.

2003

Criação da Biorigin
Início da produção de extratos de levedura para alimentação humana da linha Bionis na planta de fermentação primária de Quatá, a primeira do Brasil.

2004

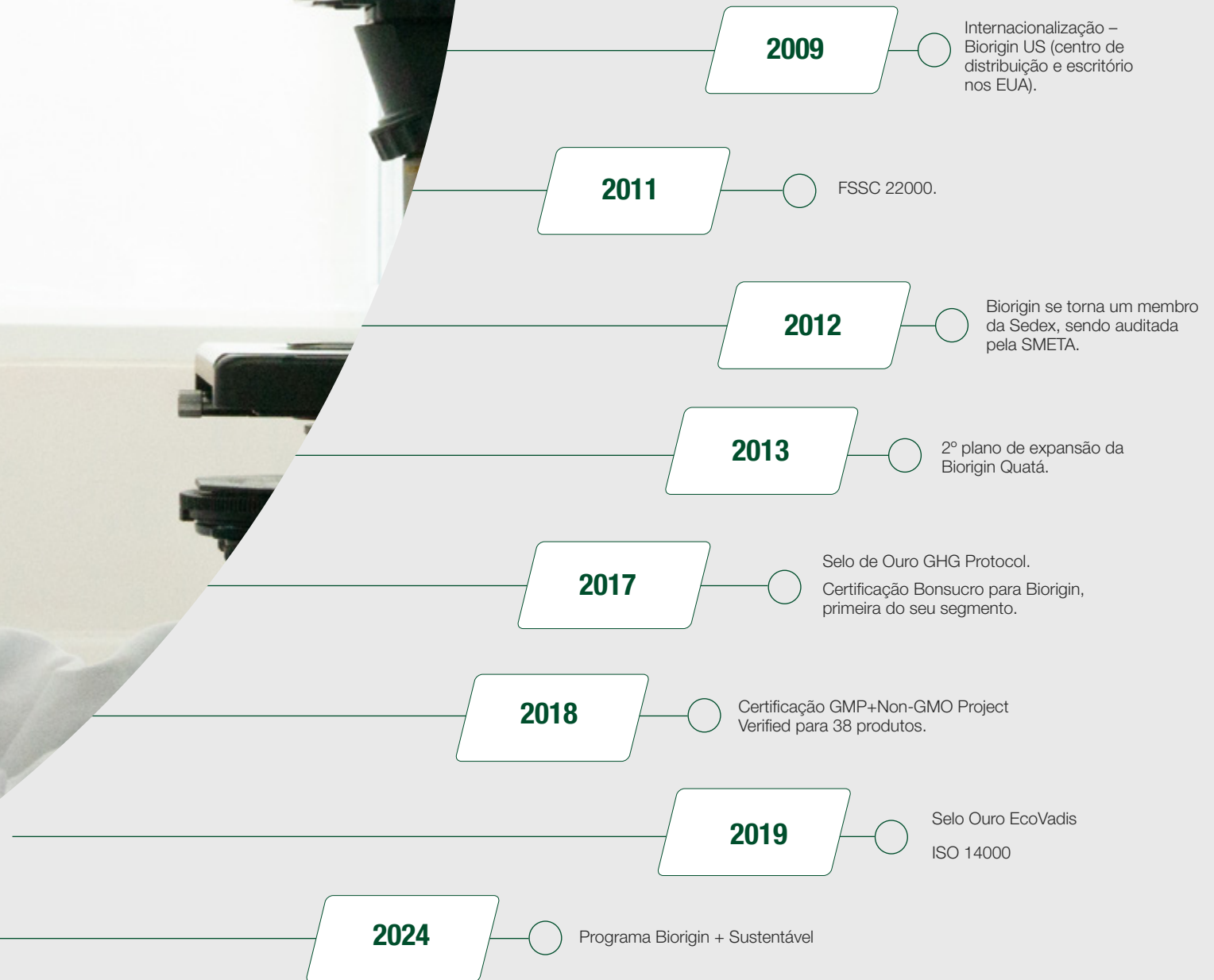
Centro de Pesquisa e Desenvolvimento próprio.

2007

Plano de expansão da produção e do Centro de P&D.

2008

Internacionalização Biorigin Europe (armazém e escritório na Europa).



Intensidade energética¹ GRI 302-3



Safra 2022/2023

0,1 GJ/kg

Safra 2023/2024

0,1 GJ/kg

Quantidade produzida (2023/2024)

32.429.871 toneladas

nos segmentos *Food e Feed*

¹ Não há consumo de energia fora da organização. A métrica utilizada para calcular a intensidade energética foi o consumo de energia elétrica em gigajoules dividido pelo quilograma do produto produzido, considerando combustíveis e eletricidade. Para conversão, foi utilizada a tabela de dados da EPE.

Consumo de energia (GJ)^{1, 2}
GRI 302-1, FB-AG-130a.1

Safra 2022/2023

Safra 2023/2024

Consumo de combustíveis de fontes não renováveis (GJ)

Óleo <i>diesel</i> (Utilizado na caldeira para geração de vapor)	149.455,0	3.216,4
Gás liquefeito de petróleo (GLP)	531.075,5	363.979,8
Subtotal	680.530,5	367.196,2

Consumo de combustíveis de fontes renováveis (GJ)

Bagaço de cana-de-açúcar	0	2.416.376,8
Subtotal	0	2.416.376,8

Energia consumida (GJ)

Eletricidade	324.384,3	191.644,9
Vapor	2.970.270,4	2.416.376,8
Subtotal	3.294.654,7	191.644,9
Total	3.975.185,1	2.975.217,8

¹ O consumo de combustíveis e o consumo e exportação de energia elétrica consideram o ano civil, dada a utilização das informações para o Inventário de GEE segundo o Programa Brasileiro GHG Protocol (PBGHG). Os fatores de conversão utilizados são do Balanço Energético Nacional.

² A Biorigin não possui energia consumida (comprada) para vapor, aquecimento e refrigeração, nem venda de energia elétrica, aquecimento, refrigeração e vapor.



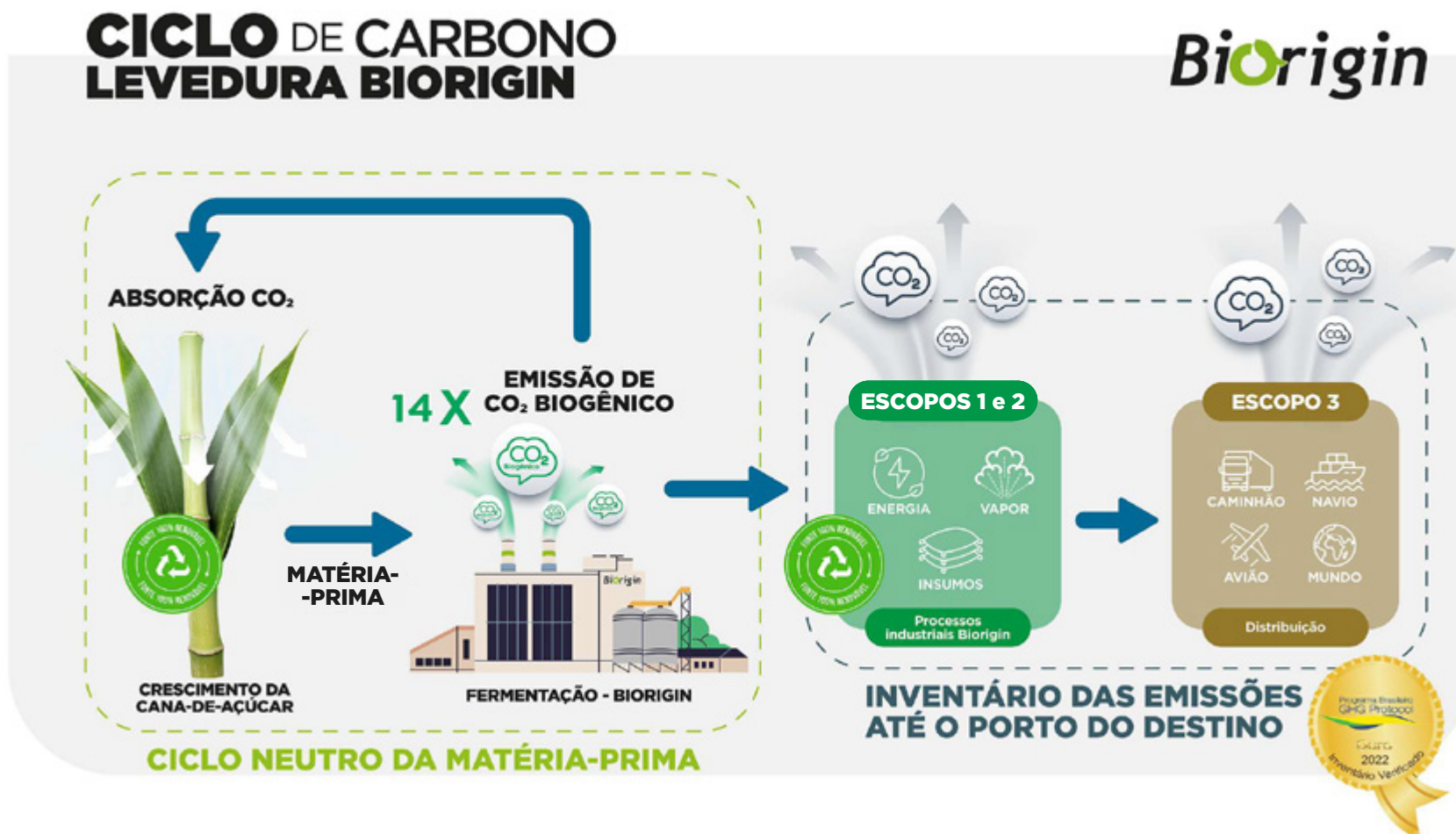
Emissões

A Biorigin mensura as emissões ao longo de toda a cadeia, desde a produção até o porto de destino.

O ciclo do carbono biogênico provém da fermentação da cana-de-açúcar, matéria-prima utilizada na produção de levedura e extrato de levedura. Durante a fabricação, o CO₂ biogênico é liberado e posteriormente absorvido pela plantação de cana-de-açúcar, formando um ciclo neutro da matéria-prima.

Por outro lado, o ciclo do carbono não biogênico está relacionado ao uso de combustíveis fósseis no transporte, que faz parte dos processos industriais da Biorigin e da distribuição global. Pelo oitavo ano consecutivo, a Biorigin detém o Selo Ouro no Programa Brasileiro GHG Protocol por divulgar o inventário das emissões dos Escopos 1 e 2, verificado por uma terceira parte de acordo com a ISO 14064-3:2007 (SGS).

Pelo oitavo ano consecutivo, a Biorigin detém o **Selo Ouro no Programa Brasileiro GHG Protocol**



Emissões diretas de gases de efeito estufa (t CO₂ equivalente)^{4,5} GRI 305-1, 305-2, 305-3, SASB FB-AG-110a.1, TCFD 4.B

	Ano-base 2021	Ano-base 2022	Ano-base 2023
Escopo 1 ¹	14,8	1.850,5	6.820,8
Emissões biogênicas	34.200,9	33.338,6	0
Escopo 2 ²	5.320,0	7.054,6	6.183,9
Emissões biogênicas	280.283,2	371.655,1	325.792,6
Escopo 3 ³	2.632,7	10.306,3	9.188,5
Emissões biogênicas	304,1	485,2	617,5
Total de emissões	7.967,5	19.211,4	22.193,2

¹ Os gases incluídos no cálculo do escopo 1 são: CO₂, CH₄, N₂O e HFCs.

² Os gases incluídos no cálculo do escopo 2 são: CO₂, CH₄ e N₂O.

³ Os gases incluídos no cálculo do escopo 3 são: CO₂ e CH₄.

⁴ O ano-base é o anterior ao ano de relato.

⁵ A abordagem de consolidação utilizada é o controle operacional, e as normas e metodologias adotadas são o GHG Protocol e a ISO 14064.

Intensidade de emissões de gases de efeito estufa^{1,2} GRI 305-4

	Ano-base 2022	Ano-base 2023
	0,22	0,40

¹ Englobados escopos 1 e 2.

² Métrica: Emissão dos Escopos 1 e 2 em kg dividida pela produção em kg.

Reduções de emissões de GEE (t CO₂ equivalente)^{1, 2, 3} GRI 305-5	Ano-base 2022	Ano-base 2023
Reduções provenientes de emissões diretas (Escopo 1)	69.062,1	-4.954,7
Reduções provenientes de emissões indiretas da aquisição de energia (Escopo 2)	-1.734,6	870,7
Reduções provenientes de outras emissões indiretas (Escopo 3)	-7.673,6	1.092,3
Total de reduções de emissões de GEE	59.653,9	-212.100,1


¹ O aumento nas emissões do Escopo 1 é devido à troca de combustível. A redução nas emissões dos Escopos 2 e 3 está relacionada ao menor consumo de algumas matérias-primas.


² O ano-base é o anterior ao ano de relato.

³ Normas, metodologias e premissas adotadas: GHG Protocol.

Em 2023, as emissões de carbono biogênico da Biorigin foram 14 vezes maiores do que as emissões de carbono não biogênico.

 **100%**
da nossa energia elétrica é de fonte renovável

 **100%**
do vapor utilizado nas operações é de fonte renovável

 A energia elétrica e o vapor consumidos pela Biorigin são gerados a partir do **processo de produção da Agroindústria/Zilor.**

Recursos Hídricos

GRI 3-3 Gestão de Tema Material - Gestão da Água, Resíduos e Efluentes, 303-1, 303-2, 303-4, 303-5, TCFD 2.B

Como recurso natural essencial para a manutenção do processo produtivo da Biorigin, a água merece um olhar atento, com foco na captação, descarte e em iniciativas de redução de consumo.

A Biorigin capta água de poços artesianos e profundos (aquífero Bauru e aquífero Serra Geral), além de corpos d'água naturais, como rios e lagos, para fins industriais e de resfriamento. O consumo de água na Empresa abrange água potável, uso em sanitários, irrigação de paisagens e jardins, resfriamento industrial, laboratórios e pesquisa, além da limpeza e manutenção de instalações e equipamentos, e sistemas de combate a incêndios. Com esse mapeamento de usos, buscamos reduzir o consumo de água, sobretudo na unidade Quatá (SP), e manter o índice de consumo de água (m³/t) por produção de produto acabado (t) abaixo de 120. **GRI 303-1, 303-5**

No curto e médio prazos, a disponibilidade hídrica afeta significativamente a Biorigin, com a falta de chuva resultando em menor recarga do lençol freático e redução forçada de abastecimento, impactando mais as águas de fontes superficiais do que as subterrâneas. No longo prazo, há uma necessidade de reduzir o consumo hídrico devido a alterações adicionais na legislação e uma maior exigência de mercado

ou regulamentações relacionadas às emissões de gases de efeito estufa.

Quanto à gestão dos efluentes, obedecemos a padrões exigidos pela legislação. Esses padrões incluem a temperatura do efluente, que não deve ser significativamente superior à do corpo d'água receptor, e o pH, que precisa estar dentro de limites específicos para evitar a acidificação ou alcalinização do corpo d'água. O descarte é realizado em lagos e rios com permissão após tratamento adequado e por meio de fertirrigação. Os perfis dos corpos d'água que recebem o descarte foram considerados por meio da outorga de uso de água, assegurando que todos os requisitos legais e ambientais sejam atendidos. **GRI 303-1, 303-2**

Na safra 2023/2024, o total de efluentes enviados à fertirrigação pela Biorigin foi de 2.620,9 ML. Não houve descarte em águas subterrâneas, do mar ou de terceiros. A Biorigin não detectou nenhuma substância na água de descarte que cause dano irreversível ao corpo d'água, ao ecossistema ou à saúde humana. A definição das substâncias prioritárias e os limites de descarte são estabelecidos de acordo com o Conama 357. Durante o período do relatório, não houve casos de não conformidade com os limites de qualidade de descarte de água. A organização não realiza descarte de água em áreas de estresse hídrico, sendo que a água descartada é lançada na fertirrigação. **GRI 303-1, 303-4**

Volume total de água captada em todas as áreas e áreas com estresse hídrico, por fonte (ML)^{1, 2, 3} GRI 303-3

Safra 2023/2024

Fonte	Todas as áreas
Águas superficiais (Total)	2.625,6
Águas subterrâneas (Total)	186,9
Total	2.812,5

¹ As normas e metodologias adotadas nos cálculos incluem o Atlas de Risco de Água do World Resources Institute (WRI), conforme recomendado pelo SASB, concluindo que nenhuma unidade de operação está em áreas com estresse hídrico alto ou extremamente alto.

² Opera com poços da Biorigin e recebe água adicional da indústria, o que assegura a disponibilidade de recursos hídricos sem pressionar áreas vulneráveis.

³ Os cálculos de consumo de água são baseados em medições realizadas por totalizadores nas linhas.

Volume total de água consumida de todas as áreas (ML)¹ GRI 303-5

Safra 2023/2024

Captação total de água	2.812,5
Consumo de água	2.812,5

¹ Durante o período deste relato, o armazenamento de água não causou impacto significativo. A compilação dos dados seguiu normas e metodologias baseadas no Conama 357.



zilor



65

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE 2023/2024

A Biorigin, investe em tecnologias para reduzir os impactos gerados nas operações, cuidando dos colaboradores e gerando valor as partes interessadas. Dessa forma, **contribui para um futuro sustentável.**



Estratégia

ESG Zilor GRI 2-17, TCFD 1.B, 2.B

A sustentabilidade está no DNA da Zilor desde os primeiros anos da Empresa. Em 1959, foi a primeira companhia do setor a admitir colaboradoras do sexo feminino para a operação de envase de açúcar.

Ao longo dos anos, a Companhia acumulou exemplos de iniciativas que se encaixam na agenda ESG, antes mesmo da existência desse conceito. Acreditamos que a relevância e a perenidade do nosso negócio estão enraizadas nos pilares ESG, que nos permitem aumentar nossa produtividade e alcançar um crescimento sustentável de forma sinérgica com a sociedade e o meio ambiente.

A partir da safra 2021/2022, a gestão ESG passou a se inserir na estratégia corporativa da Zilor em toda a sua cadeia de valor. Isso tem acelerado a evolução de nossas práticas de sustentabilidade, agregando maior governança e transparência para os projetos. Na safra 2022/2023, fizemos diagnósticos internos para adotar na safra 2023/2024 os parâmetros da ABNT PR 2030 como referência para avaliação e evolução nas pautas ESG, com a criação do Programa Zilor + Sustentável 2030.

Todas as conquistas na agenda ESG são comunicadas ao Conselho de Administração da Zilor. O grupo de trabalho ligado ao programa ESG tem reuniões bimestrais para acompanhar os



indicadores e monitorar sua evolução. Também há reuniões bimestrais com reporte das ações para o Comitê de Gestão de Pessoas e Sustentabilidade (CGPS). A cada três meses, o programa de sustentabilidade é apresentado nas reuniões do Conselho de Administração como pauta fixa. Durante essas reuniões, há monitoramento de indicadores e difusão de informações a todos os membros do mais alto órgão de governança. **GRI 2-17**

Os avanços da Zilor na pauta ESG são comunicados ao mercado por intermédio da área de Relações com Investidores, que publica trimestralmente o *Earnings Release*, com destaque para os temas materiais ESG. O documento apresenta os avanços da Empresa nos nove temas identificados como prioritários (veja a lista a seguir), relacionados com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas (com foco nos ODS 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11 e 13).

Além disso, o Programa Zilor + Sustentável 2030 reúne compromissos e ambições referentes aos temas ESG e tem seus progressos e

desafios reportados ao mercado por meio deste relatório. Sintoniza-se, para isso, à Agenda 2030 das Nações Unidas e aos temas materiais de sustentabilidade da Companhia. O tema climático é gerenciado no eixo ambiental do programa, com apoio da Comissão ESG (composta por membros de diversas áreas funcionais) e foco na mitigação de emissões de gases de efeito estufa e adaptações às mudanças climáticas. O reporte é feito ao Comitê de Gestão de Pessoas e Sustentabilidade (CGPS), que assessora o Conselho de Administração.

Na Safra 2023/2024, a Comissão ESG criou o Programa Carbono Zero Zilor para gerenciar de forma integrada projetos com potencial de redução ou sequestro de gases de efeito estufa.

Saiba +
sobre a evolução ao longo dos anos da Estratégia ESG da Zilor na Linha do Tempo

zilor



67

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE 2023/2024

Destaques da **agenda ESG**

Realização de reuniões:

- Bimestrais da comissão multidisciplinar para acompanhamento de indicadores e para monitoramento de sua evolução

- Bimestrais com reporte das ações para o Comitê de Gestão de Pessoas e Sustentabilidade (CGPS)

- Trimestrais para apresentar ações relativas ao tema ao Conselho de Administração

Concretização do primeiro pagamento de remuneração variável atrelado a metas ESG estabelecidas, compreendendo a alta liderança e demais colaboradores da Companhia.

Metas para a safra 2024 / 2025

Monitoramento da Cadeia de Valor

Plano de descarbonização & TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures)

Diversidade, Equidade e Inclusão

Economia Circular

Governança de Indicadores

Contratação de um *rating* externo

Safra 2021 / 2022

Diagnóstico Sitawi (Nint) das nossas práticas e *benchmarking* com as melhores práticas de mercado

Identificação de nove temas prioritários para a gestão e prestação de contas

Safra 2023 / 2024

Adoção da ABNT PR 2030 como referência para avaliação e evolução nas pautas ESG

Dashboard ESG para acompanhamento dos indicadores

Definição de metas ESG da Companhia

NP Programa ESG Zilor + Sustentável 2030

Jornada ESG Zilor

Safra 2022 / 2023

Comissão multidisciplinar interna que encaminha os temas e implementa melhorias

Gestão dos indicadores e divulgação de resultados e evoluções, por meio dos relatórios trimestrais direcionados ao mercado de RI

Fóruns de gestão interna da comissão ESG a cada dois meses

zilor. + SUSTENTÁVEL

zilor.



68

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E
COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO
ANUAL DE
SUSTENTABILIDADE
2023/2024

ESG

PRÁTICAS DE SUSTENTABILIDADE INCORPORADAS AO DNA DA COMPANHIA



Atuação em temas importantes e prioritários

(em acordo com ODS da ONU)



Metas ESG Zilor

Em sintonia com as boas práticas de mercado, a Zilor estabeleceu uma série de compromissos, visando detalhar ações orientadas ao futuro. Adicionalmente, foram estabelecidas metas atreladas ao desenvolvimento de projetos que compõem o Programa Zilor + Sustentável 2030.

Conheça esses compromissos, sua evolução e como temos gerenciado ações para atingir nossas metas.


COMPROMISSOS PÚBLICOS



AMBIENTAL - AGROINDÚSTRIA

1. Aumentar em 60% a capacidade de geração de bioenergia, suficiente para abastecer uma cidade com mais de 1 milhão de habitantes, até 2024.
2. Garantir a certificação de todas as unidades na ISO 14001 até 2025.
3. Garantir 100% das fontes de cana-de-açúcar administradas pela Zilor cobertas por um padrão de sustentabilidade reconhecido internacionalmente (Bonsucro), a partir de 2022.
4. Contribuir para o processo de descarbonização evitando a emissão de 5,5 milhões de toneladas de CO₂ até 2030 (CBIOS), equivalentes a 38,5 milhões de árvores, ou a uma floresta com área aproximada de 385 mil campos de futebol.¹
5. Reduzir a captação de água da agroindústria em 54% (indicador m³/t cana) até 2030².

¹ Fonte: Embrapa
² Baseline: 2020.



SOCIAL

1. Impulsionar a formação educacional e as competências socioemocionais dos jovens, por meio do Programa Aprender Sempre, em 100% dos territórios em que a Zilor opera, com foco no protagonismo juvenil, a partir de 2023.
2. Ampliar o desenvolvimento dos territórios com a destinação de 100% dos recursos incentivados - IR para projetos executados nas comunidades locais impactando positivamente na geração de emprego e renda nas comunidades, a partir de 2021.
3. Fortalecer o Programa de Inclusão & Diversidade Zilor e Biorigin, a partir de 2024.



GOVERNANÇA

1. Garantir a tratativa de 100% dos relatos recebidos do Canal de Ética.
2. Aderir ao Pacto Global da ONU até 2024* e reportar anualmente a CoP – Comunicação de progresso das dez diretrizes da ONU.

* A adesão foi realizada em janeiro de 2024.

Discutiremos periodicamente no *workshop* bimestral ESG o acompanhamento desses compromissos, bem como quaisquer sugestões de alterações, inclusões ou repactuações.

Revisitamos anualmente as oportunidades de melhorias nos indicadores e compromissos para decisões.



Governança Corporativa

GRI 2-9, 2-12, 2-13, 2-17, 2-19, 2-20, 3-3 Gestão de Tema Material - Governança, Ética e Transparência

A Zilor tem a governança corporativa como um dos pilares de atuação. Trabalhamos para que a cultura ESG seja fomentada internamente e na relação com *stakeholders*. A liderança e os demais níveis hierárquicos da Companhia seguem normas e códigos objetivos que possibilitam administrar recursos de forma sólida e íntegra.

Além disso, trata-se de um meio de aperfeiçoamento na tomada de decisão, bem como para descentralizar as decisões, com profissionais de mercado envolvidos no Conselho de Administração e nos comitês de assessoramento. O fluxo decisório envolve análises técnicas com alto grau de criticidade e testes em diferentes níveis para assegurar a assertividade em cada passo tomado pela Companhia. Essa estrutura blinda conflitos de interesse e traz uma riqueza de detalhes que resulta em estratégias sólidas para a perenidade do negócio.

Estrutura de governança GRI 2-9, 2-12, 2-13, 2-19, 2-20

A estrutura de governança corporativa da Zilor é composta pela Diretoria Executiva e três Comitês de assessoramento, sendo eles: (i) Comitê de Gestão de Pessoas e Sustentabilidade (CGPS), que trata de tópicos sobre Pessoas,

Sociais e Ambientais; (ii) Comitê de Finanças, Auditoria e Riscos (CFAR), que aborda questões financeiras e de riscos e (iii) Comitê de Estratégia e Inovação (CEI). Esses comitês assessoram o Conselho de Administração nas tomadas de decisões estratégicas, sendo este o maior órgão de governança e atualmente composto por nove membros, sendo dois deles externos e independentes.

A busca de sensibilização e qualificação em relação aos temas ESG na alta liderança ocorre sob a coordenação de um grupo de trabalho sobre o tema, vinculado ao Planejamento Estratégico, que atualiza as frentes de trabalho bem como as concentrações de forma periódica aos órgãos de governança. Além disso, as medidas propostas são validadas pela Diretoria e pelo Conselho de Administração.

Políticas de remuneração GRI 2-19, 2-20

O processo para desenvolvimento das políticas de remuneração da Alta Administração na Zilor envolve várias etapas: estabelecimento de objetivos e filosofia de remuneração, análise de mercado, desenvolvimento de pacotes de remuneração, avaliações de desempenho, revisões periódicas, e transparência e divulgação contínua. O Comitê de Gestão, Pessoas e Sustentabilidade supervisiona todo esse processo e as opiniões dos *stakeholders*, incluindo acionistas, são consideradas por meio de pesquisas e consultas, diálogo direto e consultores independentes de remuneração.

Os critérios para a remuneração da liderança da organização incluem componentes fixos e

variáveis, baseados na mediana do mercado selecionado, seguindo a mesma estratégia aplicada aos demais colaboradores. Condições especiais de contratação podem ser negociadas em situações específicas, como bônus de contratação, pagamento de despesas de hospedagem e alimentação, e despesas de mudança. Esses critérios se vinculam aos objetivos e desempenho da organização em relação à gestão dos impactos na economia, meio ambiente e pessoas. As metas individuais dos executivos, as metas coletivas da organização e os programas de remuneração variável são apresentados e deliberados, garantindo vinculação com aspectos de sustentabilidade e gestão de impactos.

A remuneração é estabelecida a partir de estratégias traçadas pelo Comitê Gestão de Pessoas e Sustentabilidade (CGPS), e, posteriormente, pelo Conselho de Administração, responsável por deliberar sobre qualquer movimentação dos executivos, mesmo que esteja dentro do montante global pactuado. As metas individuais (PAs dos Executivos), coletivas (Metas da Organização) e programas de remuneração (Programas de Remuneração Variável) são apresentados e deliberados para garantir a governança do tema.

Quanto à remuneração variável, ela é baseada no cumprimento de objetivos e metas previamente estabelecidas e pode incluir a Participação de Lucros e Resultados (PLR), assim como na geração de resultados, grau de desafio, contribuição no plano de ação (PA) e avaliação de desempenho individual. Os colaboradores perdem a elegibilidade da PLR caso solicitem o desligamento. Também há um programa

de Incentivo de Longo Prazo (ILP), focado no crescimento sustentável e de longo prazo, promovendo a convergência entre os objetivos dos administradores, colaboradores e acionistas. Esse programa é elegível para o CEO, C-Levels e seus diretos até o nível gerencial, com um percentual mínimo de 30% assegurado para cada outorga após três anos, caso os resultados mínimos não sejam alcançados.

Conselho de Administração GRI 2-9

O Conselho de Administração é composto por acionistas que já tiveram grandes contribuições na esfera executiva da Zilor, ou por conselheiros externos contratados em razão do grande conhecimento adquirido na gestão ou administração de grandes empresas do mercado, com destaque para suas competências em visão estratégica, conhecimento de governança corporativa, perfil analítico e gestão de riscos. O Presidente do Conselho de Administração é externo e não ocupa um cargo executivo na Zilor.



A remuneração é estabelecida a partir de estratégias traçadas pelo Comitê Gestão de Pessoas e Sustentabilidade (CGPS), e, posteriormente, pelo Conselho de Administração



O Conselho de Administração da Zilor é composto por nove membros, cada um com diferentes qualificações e responsabilidades. Francisco Amaury Olsen (presidente), Britaldo Soares, José Aurélio Drummond, Antonio José Zillo, José Marcos Lorenzetti, Raphael Lorenzetti Losasso, Miguel Zillo e Luiz Zillo Neto são todos do gênero masculino, enquanto Carmen Tonanni (vice-presidente) é a única representante feminina e pertence a um grupo sub-representado. Apenas Carmen Tonanni e José Aurélio Drummond são considerados conselheiros independentes, sem relações familiares ou de negócios com a organização. Britaldo Soares e José Aurélio Drummond exercem funções em outras organizações, enquanto os demais membros focam exclusivamente nas atividades da Zilor. O Conselho é composto majoritariamente por membros ligados ao grupo de controle acionário, com exceção de Britaldo Soares e José Aurélio Drummond, que não representam diretamente nenhum stakeholder da companhia.

Mandatos: Dois anos, com possibilidade de reeleição

Frequência de reuniões: mensal

Atribuições:

- Avaliar implementação de políticas e processos de gestão.
- Aprovar planos de investimento e acompanhar sua execução.
- Aprovar políticas de gestão.
- Definir as diretrizes estratégicas da Companhia.
- Avaliar riscos e oportunidades para a Zilor e suas divisões de negócios.
- Aprovar matérias de sua competência e que estão identificadas no Estatuto Social da Companhia.

Diretoria Executiva

A diretoria da Zilor é formada por seis executivos¹ com grande experiência nos setores agroindustrial e de biotecnologia. Cabe a ela a definição do plano estratégico para concretizar as diretrizes definidas pelo Conselho de Administração. Os membros da Diretoria Executiva são eleitos pelo Conselho de Administração.

Um dos membros da diretoria da Zilor, o diretor-presidente², pertence à comunidade local, representando 14,29% do total. **GRI 202-2**

Mandatos: dois anos, com possibilidade de reeleição

Frequência de reuniões: semanal

Atribuições:

Gestão, organização e controle de atividades administrativas e operacionais das diversas áreas

Estabelecer planos para materialização de diretrizes definidas pelo Conselho

¹ Em maio, a Unidade de Negócios Biorigin passou por uma reestruturação organizacional na qual foi extinta a sua Diretoria de Operações. A partir de então, a Diretoria Biorigin engloba Operações e Negócios.

² Em dezembro de 2024, assumiu o cargo um novo diretor-presidente.

Comitês de Assessoramento

Comitê de Finanças, Auditoria e Risco

(CFAR): responsável pela análise das matérias relacionadas à estratégia financeira, de controles internos, auditoria interna e exposição a risco das Companhias.

Comitê de Estratégia e Inovação (CEI): responsável pela análise das matérias relacionadas à estratégia das Companhias, seus negócios e práticas de governança.

Comitê de Gestão de Pessoas e Sustentabilidade (CGPS): responsável pela análise das matérias relacionadas à gestão de pessoas e práticas de sustentabilidade das Companhias.

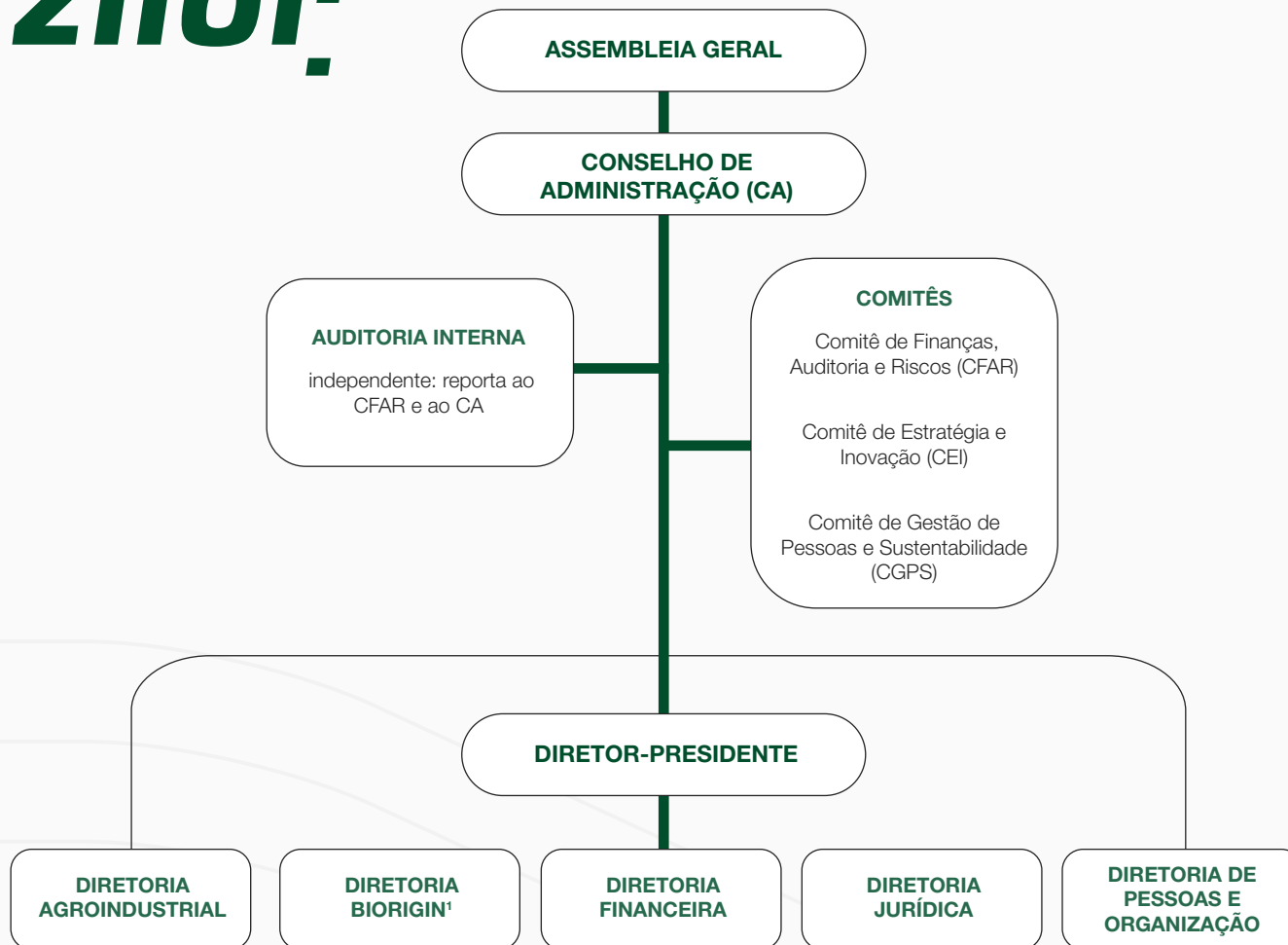
Saiba +

sobre a experiência dos membros do Conselho de Administração e da Diretoria Executiva na área de RI

GRI 2-9

Organograma

zilor



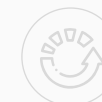
CONSELHEIROS EXTERNOS

Presidente do Conselho de Administração
2 Conselheiros Consultivos Independentes

COMITÊS DE ACESSORAMENTO

Coordenados pelos Conselheiros externos e independentes e compostos pelos demais Conselheiros

¹ Em maio, a Unidade de Negócios Biorigin passou por uma reestruturação organizacional na qual foi extinto o cargo de Diretoria de Operações. A Diretoria Biorigin passou a englobar Operações e Negócios.



zilor



74

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE 2023/2024

Conquistas da Safra



Remuneração

Colocamos em prática o projeto de incorporação de critérios ESG à remuneração variável do CEO global, em uma ação estendida aos demais líderes e colaboradores.

Governança

De acordo com os parâmetros da norma ABNT PR 2030 (ESG) atingimos a nota máxima (*status transformador*) no tema a partir da produção do Relatório de Sustentabilidade Anual de 2022/2023 auditado externamente, com indicadores GRI e SASB, o que faz da Zilor uma referência entre usinas de capital fechado.

Avanços em Regulação, Compliance e Revisão de Políticas ESG

Houve importante avanço no requisito de Ambiente Legal e Regulatório, com a implementação do *software* de legislação Plan-Leg.

Nas áreas de Combate à Concorrência Desleal (antitruste) e Compliance, Programa de Integridade e Práticas Anticorrupção, foram criadas ou revisadas diferentes políticas relacionadas à agenda ESG, além da execução do plano de comunicação de *compliance*.

Book de Governança

Apresenta de forma detalhada os conceitos da governança corporativa da Zilor. Trata-se de uma importante ferramenta de treinamento para que todos os colaboradores estejam familiarizados com as práticas e estrutura de governança corporativa da Zilor.

Transparência

Formalização do fluxo de atividades de Relação com Investidores para divulgação de informações ao mercado e para o fortalecimento da governança interna. Foram desenvolvidas, ainda, as Políticas de Gestão Integrada de Riscos, do Procedimento de Controles Internos e de Gestão de Auditoria.

zilor



75

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE 2023/2024

Compliance, Ética e Transparência

GRI 2-15, 2-26, 3-3 Gestão de Tema Material - Governança, Ética e Transparência, 205-2, 205-3

zilor



76

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E
COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO
ANUAL DE
SUSTENTABILIDADE
2023/2024

A Zilor dispõe de políticas, processos e treinamentos para assegurar uma gestão ética e transparente. Após a estruturação da gerência especializada Governança, Compliance e Contratos (GCC), atingimos importantes avanços ao longo da safra 2023/2024.

Os temas de governança, ética e transparência são abordados em políticas internas, no código de ética e conduta, em declarações públicas, relatórios de sustentabilidade, certificações e em treinamentos e atividades de educação corporativa.

Em linha com esse esforço, aperfeiçoamos algumas de nossas políticas e Normas e Procedimentos (NPs). Dentre os temas revisados, estão as transações com partes relacionadas e o investimento social privado e incentivado. Além disso, incorporamos novas políticas, com foco em temas como contratos, anticorrupção, conflito de interesses, gestão do Canal de Ética, defesa da concorrência, privacidade e proteção de dados pessoais e direitos humanos.

Foco na Comunicação

Durante esta safra, 100% dos membros da alta liderança foram comunicados sobre políticas e procedimentos de anticorrupção. A política específica sobre esse tema foi apreciada pelos membros da Diretoria e pelo Conselho de Administração.

Importante mencionar que os procedimentos de combate à corrupção da Companhia também foram comunicados a outras entidades, como instituições financeiras e clientes.

Garantir a uniformidade em relação ao *compliance* é um ponto fundamental na Zilor. Por isso, apostamos em diferentes pontos de contato com os colaboradores. Entre os principais exemplos estão as peças de comunicação enviadas pelo *e-mail* corporativo, com temas que perpassam a ética e a transparência. Além disso, contamos com 25 televisores corporativos instalados em nossas unidades, intranet, atuação constante nas mídias sociais e um aplicativo de integração no celular. Vale destacar que, nesse aplicativo, aproximadamente 98% dos colaboradores estão ativos, o que permite uma gestão da informação de maneira ágil, com riqueza de dados e transparente para otimizar as comunicações entre Empresa e colaboradores.

A evolução do Programa de Ética e *Compliance* da Zilor é uma meta permanente que tem sido perseguida ano a ano. Temos processos estruturados para que as instâncias decisórias da Companhia estejam a par de cada atualização. A área de Compliance faz reportes trimestrais ao Comitê de Finanças, Auditoria e Riscos para apresentar as informações mais relevantes. Os progressos também são apresentados nos fóruns de Gestão e Desempenho

(G&D) específicos do jurídico e tecnologia da informação e nos fóruns de ESG.

Dentre os pilares do Programa, está o zelo para evitar casos de corrupção. Durante a safra de 2023/2024, não ocorreram casos de corrupção envolvendo a organização e/ou seus empregados.

Para prevenir e mitigar conflitos de interesse, a organização adota políticas e procedimentos claros e oferece educação e treinamento contínuos. Além disso, possui uma Comissão Deliberativa de Ética.

A organização também disponibiliza diversos mecanismos para que as pessoas busquem aconselhamento sobre a implementação de políticas e práticas responsáveis. Esses mecanismos incluem treinamentos e capacitações, manuais e documentação, plataformas de *e-learning* e um canal de ética.

Na Zilor, os direitos humanos são absolutamente respeitados. Alinhados com esse compromisso, na safra 2023/2024, desenvolvemos uma política específica sobre esse tema e a divulgamos para colaboradores e parceiros agrícolas.



Temos uma gestão ampla nos temas de Governança, Ética e Transparência

Treinamento e Comunicação de Direitos Humanos

Especialmente em relação aos direitos humanos, houve capacitação para o público interno e parceiros. Essa é uma pauta fundamental que deve ser entendida como valor inegociável em toda a nossa cadeia de valor. A Zilor acredita que as empresas têm muito a colaborar no debate sobre direitos humanos, seja como exemplo, seja por meio da contribuição de todas as pessoas envolvidas com a Companhia.

No evento foram realizados alinhamentos sobre as principais demandas de ESG da Companhia, Política de Direitos Humanos e os requisitos de sustentabilidade na cadeia de valor da Zilor.

Lideranças (Gerentes e Coordenadores)

67 participantes

Informativos

346 lideranças

Treinamento no tema para parceiros na
certificação Bonsucro

71 participantes

Workshop para Parceiros Agrícolas (março/2024)

83 participantes



zilor



77

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E
COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO
ANUAL DE
SUSTENTABILIDADE
2023/2024

Canal de Ética GRI 2-25, 2-26

Dentro do Programa de Ética e Compliance da Zilor, uma das ferramentas mais importantes é o Canal de Ética. Ele foi criado para que colaboradores, fornecedores, membros da comunidade e outras partes interessadas possam comunicar atos e situações envolvendo as operações da Zilor que estejam em desconformidade com os valores da Companhia, as políticas e códigos ou a legislação. Disponível em três idiomas (português, inglês e espanhol), o Canal de Ética acolhe dúvidas, críticas, elogios e denúncias 24 horas por dia, sete dias por semana. A gestão fica a cargo de uma empresa independente e especializada, que assegura o tratamento adequado de cada situação, garantindo confidencialidade e proteção contra retaliação aos colaboradores que realizam denúncias de boa-fé.

A eficácia dos mecanismos de queixa é rastreada pela área de Compliance, que se reporta periodicamente à Diretoria e aos comitês relevantes, fornecendo indicadores numéricos, dados quantitativos e qualitativos. A comunicação aos *stakeholders* sobre a resolução de queixas é feita por meio de documentos e canais de atendimento. A Companhia possui uma política robusta relacionada à gestão do Canal de Ética e órgãos internos responsáveis por tomar decisões sobre medidas disciplinares e corretivas derivadas das denúncias recebidas. Entre esses órgãos, destacam-se a Comissão Interna de Apuração e a Comissão Deliberativa e Ética.

Uma alteração relevante na safra 2023/2024 foi a modificação da normativa interna do Canal de Ética à categoria de política. Com

isso, passamos a dar mais detalhes sobre a apuração das denúncias e os órgãos internos relacionados às tomadas de decisão. A gestão da ferramenta foi aprimorada, com uma plataforma que apresenta gráficos automatizados com dados objetivos.

Os relatos são recebidos e mapeados dentro da plataforma e, na sequência, analisados pela empresa terceirizada. Dentro da Zilor, a avaliação é feita por uma equipe multidisciplinar especializada em investigações, que encaminha os relatos críticos à Comissão Interna de Apuração. Posteriormente, e conforme o resultado da investigação, aplicam-se medidas disciplinares.

Em 2023, houve 389 queixas, das quais 57 foram consideradas procedentes. Dos relatos recebidos pelo Canal de Ética na safra 2023/2024, 100% foram apurados. Não foram identificadas situações em que houvesse violação aos direitos humanos, de comunidades tradicionais ou de povos indígenas. Também não houve denúncias relacionadas ao uso de trabalho degradante (mão de obra infantil ou em condição análoga à de trabalho escravo) nem sobre casos de corrupção, como fraudes e suborno a agentes públicos.

A divulgação do Canal de Ética aos colaboradores foi feita por meio de informativos espalhados pelas unidades, comunicados internos enviados por *e-mail* e nos canais internos de Comunicação, como Intranet, ZIBI TV Corporativa, Zappi – Zilor Aplicativo de Integração e um vídeo disponibilizado a todos os colaboradores durante a Sipat (Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho).

Destaques do Canal de Ética



389

Relatos recebidos



57

Relatos considerados procedentes



100%

dos relatos tratados

Não houve denúncia de casos de corrupção (fraudes e suborno de agentes públicos)

Não houve denúncia de violação dos Direitos Humanos (comunidades tradicionais ou povos indígenas)

Não houve denúncia relacionada ao trabalho degradante (mão de obra infantil ou em condição análoga à de trabalho escravo)

zilor



78

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE 2023/2024

Registros do Canal de Ética por tipo/natureza (%)	Safra 2021/2022	Safra 2022/2023	Safra 2023/2024
Conflito de interesse	6%	2%	4%
Descumprimento de normas e políticas	10%	5%	12%
Desvio de comportamento	18%	18%	23%
Assédio moral	32%	18%	2%
Outros	34%	57%	59%

Para acessar o canal



clique no [site](#)



Linha telefônica

0800 180 9000

Políticas e Compromissos

GRI 2-23, 2-24, 2-25, 2-27

A Zilor possui uma série de políticas e documentos que firmam compromissos com uma conduta empresarial responsável aprovados pelo mais alto órgão de governança, pela Diretoria Executiva e pelas gerências.

Esses compromissos estão integrados nas estratégias organizacionais, políticas e operações por meio da definição de metas alinhadas a eles, desenvolvimento de procedimentos operacionais, treinamento e conscientização, avaliação de impacto, devida diligência, responsabilidade clara, comunicação interna, monitoramento e revisão contínua, *feedback* e envolvimento dos funcionários, e relatórios transparentes.

Essa preocupação se reflete nas relações de negócios. Realizamos uma seleção criteriosa de parceiros, incluímos cláusulas contratuais específicas e promovemos auditorias e monitoramento. Também oferecemos treinamento e incentivos, buscamos manter uma comunicação aberta e fazemos avaliações periódicas.

A Companhia mantém, ainda, compromissos para reparação de impactos negativos, conforme divulgado no Código de Ética. Atua conforme a legislação vigente, com padrões éticos e de integridade, respeitando pessoas, negócios, saúde, segurança e meio ambiente, e cumprindo leis e políticas nacionais, além de normas dos órgãos reguladores. Essa conduta se estende aos colaboradores.

Consulte os documentos que firmam nossos compromissos públicos em nosso [site](#) institucional.



Código de Ética GRI 2-23

O principal documento relativo a compromissos de conduta da Zilor é o Código de Ética, que detalha a missão, o propósito e os valores da Companhia. Esse documento está alinhado com os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos, as Normas de Trabalho da Organização Internacional do Trabalho (OIT), o Pacto Global das Nações Unidas, os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas e a Organização para a Cooperação e o Desenvolvimento Econômico (OCDE).

Saiba +
sobre Integridade e
Transparência no QR
Code ao lado ou
Clique no [link](#)





Privacidade e proteção de dados

As estruturas voltadas à segurança da informação dentro da Zilor têm sido aperfeiçoadas com grande dedicação desde 2021, tendo como premissas os requisitos da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).

Na área de Security Operation Center (SOC), que monitora ativamente as ameaças contra a Companhia, foram implementados novos sistemas de detecção de vulnerabilidades, que mapeiam aspectos críticos e trazem mais segurança aos processos. O SOC é um ambiente de monitoramento permanente, que funciona 24/7. Também como forma de tornar os dados ainda mais seguros, passamos a ter uma equipe exclusiva especializada na gestão de acesso ao nosso ambiente digital interno.

Essas medidas se somam ao amplo programa de conscientização dos usuários sobre segurança da informação, com dicas, conceitos e testes mensais com *e-mails* que simulam *phishing*. Essa iniciativa permite um mapeamento por área da Empresa em que as pessoas estão mais expostas a esse tipo de ameaça digital. A partir disso, podemos intensificar a conscientização.

Ainda na safra 2023/2024, registramos melhorias no Portal do Fornecedor para tornar a utilização mais fluida e idealizamos a prova de conceito do Microsoft Copilot, uma ferramenta de inteligência artificial mais segura, que pode ser útil em diferentes processos. Essa mudança evita vazamento de dados via ChatGPT, uma ferramenta que tem vulnerabilidades de segurança. Com o Copilot, essas informações ficam

integradas no Microsoft Office, o que preserva os dados sensíveis da Companhia.

Entre as ações do Programa de Conscientização em Segurança da Informação, a Zilor promove frequentemente iniciativas como treinamentos, comunicados e simulações para conscientizar os colaboradores sobre os riscos frequentes. As ações tornam o ambiente mais seguro e levam conhecimento às equipes para que desempenhem seu trabalho sem risco de exposição de dados. Todos os colaboradores são orientados quanto à utilização das ferramentas. Eles recebem instruções para denunciar imediatamente qualquer conteúdo suspeito por meio de uma função de proteção “denunciar *phishing*”, na própria ferramenta de *e-mail*. Para ampliar a conscientização, foi implementada, ainda, uma campanha com vocabulário usual para orientar os colaboradores, destacada nas ações de educação, por meio de treinamentos via plataforma EAD e materiais de comunicação.



Denunciar Phishing
proteção

Além dos treinamentos *antiphishing*, as gerências possuem acesso a um *dashboard* atualizado semanalmente no qual é possível verificar o histórico da sua equipe nas simulações de *phishing*:

- **Phishing Clicado** – Acesso aos *links* nas simulações
- **Ação Insegura** – Abertura de arquivo malicioso (anexo, PDF, macro, etc.) ou inserção de dados em página falsa
- **Phishing Reportado** – Ação positiva, pois o usuário identificou o comportamento malicioso e fez o reporte
- **A realização do treinamento**
- **Usuário em Risco** – Todo e qualquer usuário que “caiu” pelo menos nas duas últimas campanhas e merece atenção
- **Também foi criada a norma NP.60.031** - Programa de Conscientização em Segurança da Informação, que acompanha esse programa.
- **Não houve incidente crítico de Segurança da Informação** na Zilor nas três últimas safras.

As ações do Programa de Conscientização em Segurança da Informação **tornam o ambiente mais seguro e levam conhecimento às equipes**

Comportamento Não Seguro

Caso seja apresentado por parte de um colaborador o comportamento não seguro em três simulações recorrentes de *phishing* durante um ano, a área de TI irá suspender o acesso à internet deste colaborador até que ele faça um treinamento *online* disponível e seja aprovado com mais de 70% de aproveitamento nos testes ao fim da instrução.

Essas informações auxiliam a gestão a direcionar o tema e planejar ações para prevenção e conscientização, com o objetivo principal de sensibilizar nossos colaboradores a respeito dos conceitos de segurança da informação e torná-los aptos a identificar tentativas de invasão ou fraude contra a Companhia.



10

campanhas de comunicação

80%

de adesão dos colaboradores nos treinamentos

2

treinamentos para colaboradores

12


simulações de *phishing**

*Simulações mensais com taxa média de denúncia de *phishing* acima de 18%.



VISÃO DE FUTURO

zilor



< 82 >



ODS relacionados

- 6** ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO
- 9** INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA
- 14** VIDA NA ÁGUA
- 15** VIDA TERRESTRE
- 16** PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES

Gestão Estratégica

A estratégia da Zilor tem sido aprimorada ao longo dos anos, sempre alicerçada na diversificação de portfólio para mitigar eventuais oscilações de preços de *commodity*. Nossas unidades de negócios oferecem previsibilidade, segurança e sustentabilidade no longo prazo. O aprofundamento de frentes como a de biotecnologia e energia renovável faz parte desse movimento, assim como os projetos voltados à obtenção de créditos de descarbonização (CBIOS).

A visão estratégica da Zilor se apoia nos seguintes pilares: manutenção de liquidez para superar crises e agarrar oportunidades; exploração de todo o potencial da divisão Agroindústria, maximizando a rentabilidade dos ativos; Companhia Agrícola Quatá S.A. (CAQ) como uma fortaleza em ativos e potencial pagadora de dividendos aos acionistas; e otimização do posicionamento em *mix* de produtos e clientes da Biorigin, em busca das melhores margens e mais rentabilidade.

Na safra 2023/2024, o clima favorável se somou às melhorias operacionais para o atingimento de recordes de moagem e produção de açúcar e etanol. Todas as iniciativas estratégicas visam à eficiência, com a redução de perdas e a otimização nas diferentes etapas da cadeia produtiva.

Mobilidade Sustentável

Somos protagonistas na construção de um planeta mais verde, ao contribuir para um mundo mais sustentável, tanto com o biocombustível quanto com a bioenergia. Nossa visão de futuro vislumbra a mobilidade sustentável – um conceito que propõe o aprofundamento da relação entre a bioenergia e a indústria automobilística brasileira. Atualmente, a cadeia de bioenergia e a indústria automobilística representam 5% do PIB do Brasil e geram mais de 20 milhões de empregos no país.

Um grande trunfo da mobilidade sustentável é o baixo carbono em seu ciclo de vida. Nesse modelo, ao longo dos anos de uso do automóvel, seu impacto ambiental é muito mais baixo devido à energia limpa que utiliza. Além disso, existe uma preocupação já na concepção do carro e em seu processo produtivo, que também passa a ter uma pegada ambiental mais baixa. Ao fim do ciclo

de vida do automóvel, alguns dos seus componentes são reciclados ou reutilizados, o que traz um caráter de economia circular.

A solução brasileira do etanol já é referência e o país pode ser protagonista na bioeletrificação com o híbrido *flex*. Atualmente, o Brasil produz etanol de cana, milho de segunda safra e biomassa com pegada de carbono auditada, além de biogás e biometano a partir de resíduos industriais. Estamos no caminho para a produção de etanol com captura de carbono, o que abre portas para o mercado de carbono internacional. O país também está na vanguarda de desenvolvimento de eletricidade limpa por meio do hidrogênio e de combustível sustentável de aviação (SAF) produzido em biorrefinarias. Nesse segmento, a Zilor obteve certificação para fornecer etanol sustentável para aviação (ISCC PLUS) na safra 2023/2024. Nessa jornada, temos atuado para estar na vanguarda da tecnologia para gerar energia limpa e sustentável.

Comparativo de emissões etanol X gasolina



Gasolina

60,64 kg CO₂eq



Etanol

25,79 kg CO₂eq

zilor



83

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE 2023/2024

Projetos e Investimentos

A atuação da Zilor é pautada pela responsabilidade em relação a seus *stakeholders*, à sociedade e à preservação do planeta. Por meio das nossas atividades, podemos provocar um impacto positivo na promoção de segurança alimentar, segurança energética e segurança climática.

Os investimentos realizados pela Zilor têm seu planejamento atrelado aos critérios da agenda ESG, com ações conectadas e voltadas a eficiência, inovação e sustentabilidade.

Afinal, nossa missão é construir riquezas e promover o bem-estar da sociedade, a partir da transformação de recursos agrícolas inovadores e naturais em alimentação e energia.

Na safra 2023/2024, o investimento total (Capex) foi de R\$ 976,5 milhões, distribuídos nas seguintes iniciativas:

Cogeração de energia

Com um investimento aproximado de R\$ 580 milhões desde o início dos projetos, a expansão das usinas São José e Barra Grande amplia em mais de 60% da capacidade de produção e reduz o consumo de bagaço significativamente.

Pesquisa & Desenvolvimento

Foco em inovação para fortalecer o *mix* de produtos, elevar a qualidade e a excelência no atendimento.

Certificações

Uma parte dos investimentos se destina ao atendimento a requisitos de certificações.

Melhoria contínua

Nosso programa de melhoria contínua (Lean Six Sigma) seguiu em evolução ao longo da safra.

Produtividade nos canaviais

Incorporação de tecnologias e novos materiais para otimizar a eficiência das máquinas e ampliar a produtividade.

Resíduos

Reaproveitamento sustentável de resíduos por meio da redução da geração de impacto na cadeia de valor.

Uso da água

Seguimos avançando nos projetos de otimização da irrigação em Quatá.

R\$ 976 milhões

em investimento na safra 2023/2024



5,2%

a mais que na safra anterior

Nossos investimentos (R\$ milhões)	Safra 2023/2024	Safra 2022/2023	Variação Safra 2024 x 2023
Capex (manutenção)	514,6	391,8	31,3%
Plantio de cana	287,3	199,2	44,2%
Tratos culturais	175,9	179,4	-2,0%
Manutenção de entressafra	171,6	140,8	21,9%
Industriais / agrícolas	55,7	51,8	7,5%
Modernização / mecanização / expansão	286,0	357,2	-19,9%
Total	976,5	928,5	5,2%

zilor



84

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE 2023/2024

Gestão da *Qualidade e Sustentabilidade*

GRI 3-3: Gestão de Tema Material - Diferenciação dos Produtos - Biotecnologia - Biorigin, 416-1, SASB RR-BI-530a.2

zilor



85

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E
COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO
ANUAL DE
SUSTENTABILIDADE
2023/2024

Com um olhar integrado e o objetivo de preservar a saúde e o bem-estar de clientes e consumidores finais, a Zilor atua no setor a partir dos processos de certificação e controles de qualidade, do campo à distribuição e pós-venda de seus produtos. Esse cuidado minimiza riscos e abre portas para novas oportunidades em mercados estratégicos. Atendemos às regulamentações ambiental, tributária, trabalhista, de saúde e segurança, bem como à agenda regulatória relacionada a alimentos, combustíveis, transporte de cargas e energia elétrica em diferentes esferas (federal, estadual e municipal). Nossa abordagem e gestão incluem a criação de programas específicos para atendimento à legislação, a estrutura de conformidade e a área de compliance, além dos Comitês ESG, de Gestão de Pessoas e Sustentabilidade, e os Procedimentos de Gestão de Riscos e Crises.

Nas unidades Agroindustrial e Biorigin, 100% das categorias significativas de produtos e serviços são avaliadas em impactos de saúde e segurança, com base no Manual da Qualidade, na Política da Qualidade e no Plano de Segurança de Alimentos. Nossa política de transparência contempla visitas regulares de clientes e da Copersucar às instalações da Zilor.

No âmbito da produção de açúcar, a Companhia segue requisitos de qualidade e é certificada de acordo com o esquema FSSC 22000, que estabelece padrões para a produção

segura de alimentos. Nos ciclos de auditoria para essa norma, nunca houve registro de não conformidades maiores e/ou críticas. Na safra 2023/2024, a Zilor foi aprovada em 100% das atividades de auditoria.

No período, a Unidade Quatá foi premiada no Programa de Certificação de Qualidade, Estoques e Processos (CQEP) realizado pela Copersucar, obtendo o segundo lugar no *ranking* entre todas as usinas produtoras de açúcar branco da cooperativa. Outro destaque foi o início da produção de etanol hidratado industrial tipo H1 na Unidade Barra Grande, com um volume de mais de 21 milhões de litros produzidos. Trata-se de uma categoria de produto comercializado para o mercado da Ásia, que exige rigor nos padrões de especificação, recebendo um prêmio maior em relação ao etanol hidratado carburante.

Dentre as certificações obtidas pela Zilor, está a norma internacional ISO 14001, para os sistemas de gestão ambiental – conquistada pelas três unidades industriais da Biorigin no Brasil e pelas operações de açúcar e etanol das unidades Quatá e São José, esta última conquistada na safra 2023/2024.

No âmbito da diferenciação dos produtos, a Unidade Biorigin busca gerenciar seus impactos. No meio ambiente, os impactos positivos potenciais incluem uma menor pegada hídrica e de carbono e o uso de embalagens mais

“verdes”. Um cenário oposto compõe o rol de possíveis impactos negativos. Os impactos reais refletem uma pegada hídrica elevada, uma pegada de carbono menor e uma composição intermediária das embalagens. Já no aspecto econômico, elencamos impactos positivos reais e potenciais que incluem a geração de emprego e renda nas comunidades. Não foram identificados impactos econômicos negativos.



Bonsucro

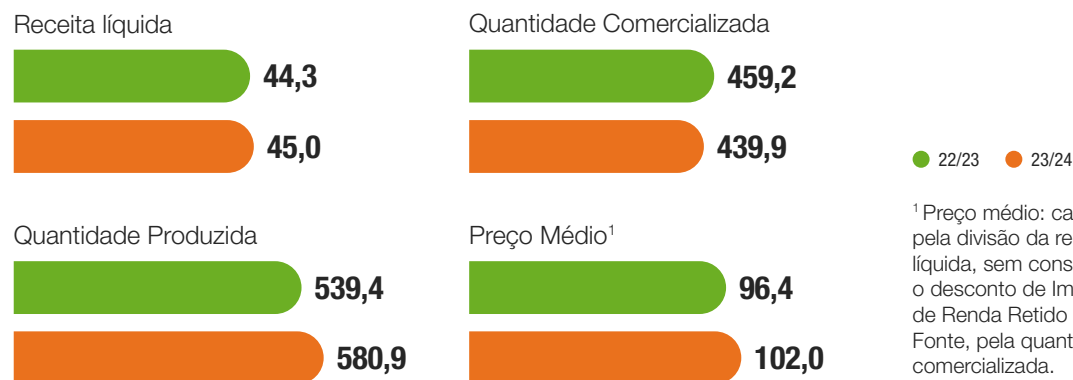
A certificação Bonsucro, de alta relevância para o setor ao atestar as boas práticas socioambientais na agroindústria, foi obtida pela primeira vez em 2011 e vem sendo renovada anualmente nas três unidades agroindustriais e na totalidade das áreas dos 16 parceiros agrícolas. Encerramos a safra 2023/2024 respondendo por 170,4 mil hectares ou 8,94% das áreas certificadas pela Bonsucro no mundo. Já as unidades da Biorigin também possuem essa certificação em toda a cadeia de custódia. Cem por cento das nossas unidades industriais possuem a certificação Bonsucro. No mundo, havia 1.904.052 hectares certificados segundo dados de 2022 publicados no [Outcome Report 2022](#), da Bonsucro. A Zilor foi uma das primeiras empresas do mundo a ter seu modelo de produção reconhecido pela Bonsucro.

RenovaBio

A RenovaBio, vigente nas três unidades produtoras de etanol da Zilor, é uma certificação estratégica que integra a Política Nacional de Biocombustíveis e permite a emissão de créditos de descarbonização (CBIOS), a ser comercializados para distribuidores de combustíveis.



CBIOS - Grandes números da safra 2023/2024 R\$ milhões



Ciclo da descarbonização



64,4 mil hectares
em São José

52,7 mil hectares
na unidade Quatá

53,2 mil hectares
na Barra Grande

zilor



86

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE 2023/2024

ISCC CORSIA Plus

Uma das grandes conquistas da safra 2023/2024, a certificação ISCC CORSIA Plus insere a Zilor no mercado de Combustíveis de Aviação Sustentável (SAF, *Sustainable Aviation Fuels*). Das quatro primeiras usinas certificadas no Brasil, duas são da Zilor, São José e Barra Grande.

O etanol de cana-de-açúcar brasileiro se destaca pelo seu papel na transição energética do país. É responsável por uma redução média de 80% das emissões de gases de efeito estufa (GEE) em comparação com o combustível fóssil de referência, que é a gasolina. Estamos orgulhosos de termos sido uma das primeiras empresas do mundo a receber a certificação ISCC CORSIA Plus. Em setembro de 2023, iniciamos a geração de produto certificado nesse padrão, produzindo 61 mil m³ de etanol certificado na safra 2023/2024.



Somos uma das primeiras empresas no mundo certificadas para fornecimento de etanol na produção de SAF



Certificações de Terceiros em Biocombustíveis

SASB RR-BI-430a.2, FB-AG-430a.1

Na safra 2023/2024, a porcentagem de produção de biocombustíveis certificada por terceiros em um padrão de sustentabilidade ambiental foi de 97,57% na unidade Barra Grande, 99,04% na unidade Quatá e 98,35% na unidade São José, resultando em uma média geral de 98,32% para a Zilor.

80%

de acordo com a certificação de sustentabilidade Japão/METI – Ministério da Economia, Comércio e Indústria

73%

de acordo com a certificação de sustentabilidade Bonsucro

81%

de acordo com a certificação de sustentabilidade da Agência de Proteção Ambiental dos Estados Unidos (EPA, na sigla em inglês), que administra o Padrão de Combustível Renovável do País (RFS/ Low Carbon Fuel Standard – California Air Resources Board)

zilor



87

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE 2023/2024

Certificações do Agronegócio



ISCC CORSIA PLUS

Demonstra a conformidade com os critérios de sustentabilidade dos combustíveis elegíveis do CORSIA para a redução de emissões de CO₂ oriundas dos voos internacionais



METI

Critérios relacionados à sustentabilidade do bio-combustível exigidos pelo Ministério da Economia, Comércio e Indústria (METI) do Japão



BONSUCRO

Certificação internacional que valoriza a sustentabilidade na produção da cana-de-açúcar e seus produtos derivados



ETANOL MAIS VERDE

Certificação concedida pelo estado de São Paulo e entidades do setor sucroenergético (Unica e Orplana) que define diretrizes para adoção de melhores práticas na cadeia setorial



RENOVABIO

Política nacional voltada à expansão dos biocombustíveis



ISO 14001

Norma internacional que especifica os requisitos para um sistema de gestão ambiental



I-REC

Norma internacional da origem renovável (biomassa) da eletricidade gerada



RFS2 RENEWABLE FUEL STANDARD – EPA - REGISTRO NA AGÊNCIA DE PROTEÇÃO AMBIENTAL EUA

Exigido para a comercialização de conformidade de biocombustíveis em território norte-americano



ECOVADIS

Plataforma colaborativa que fornece classificações de sustentabilidade envolvendo fornecedores de cadeias de suprimentos globais



LCFS (LOW CARBON FUEL STANDARD) - CARB

Certificação no California Air Resources Board (CARB), entidade regulatória da Califórnia que supervisiona a conformidade da produção do transporte de combustíveis de baixo carbono



GHG PROTOCOL

Ferramenta utilizada para inventário das emissões de gases de efeito estufa (GEE)

Inovação e Tecnologia

GRI 3-3 Gestão de Tema Material - Inovação, Tecnologia e Produtividade

O espírito de inovação está presente em toda a trajetória da Zilor e segue rendendo frutos a cada ano. A construção de um mundo mais seguro por meio de energia limpa e renovável e alimentos de origem natural passa pela capacidade de incorporar novas tecnologias ao processo produtivo. A gestão do tema inclui a análise de impactos. O aumento da produtividade, o menor consumo de combustível fóssil e de água, o desenvolvimento de insumos biológicos, reduzindo a utilização de produtos químicos na lavoura, além do aumento da eficiência industrial têm o potencial de impactar positivamente o meio ambiente. Entre os impactos reais observados, estão o uso de inteligência artificial para aumento da eficiência industrial, a redução do consumo de *diesel* e de água por tonelada de cana, recorde de moagem e investimentos em estudos para utilização de insumos biológicos. Não foram identificados impactos negativos no meio ambiente.

As medidas para gerenciar impactos positivos reais e potenciais incluem o acompanhamento das ações implementadas para verificar o ganho real. Objetivos, metas e indicadores foram utilizados para avaliar o progresso, incluindo o aumento da produtividade agrícola, alinhamento com o plano tecnológico agrícola (toneladas de cana por hectare), aumento da eficiência industrial e alinhamento com o plano industrial.

Já na economia, fazem parte dos impactos positivos potenciais o aumento no número de empregos e da qualificação de profissionais, resultando em melhorias salariais. Observa-se melhoria na remuneração variável devido ao aumento de produtividade, adaptação e capacitação de mão de obra especializada. Aspectos negativos são a possibilidade de redução de postos de trabalho e de investimento não gerar os resultados desejados.

As parcerias com universidades e institutos de pesquisa, como o Instituto Agrônomo de Campinas (IAC), a Universidade Federal de São Carlos (Ufscar), o Centro de Tecnologia Canavieira (CTC) e a Universidade Estadual Paulista (Unesp), reforçam o compromisso da Zilor com a pesquisa e a inovação.

Saiba +
sobre compromissos da Zilor relativos ao tema na Central de Resultados, em nosso [site](#).



zilor



89

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E
COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO
ANUAL DE
SUSTENTABILIDADE
2023/2024



Lei do Bem

A Zilor utiliza os recursos da Lei do Bem (Lei nº 11.196/05) há quase 10 anos para impulsionar sua capacidade de pesquisa, desenvolvimento e inovação. Nos últimos três anos foram beneficiados 209 projetos, somando R\$ 37,1 milhões, com o envolvimento de 802 colaboradores.

O investimento significativo de R\$ 16,4 milhões na safra 2023/2024 demonstra o compromisso da Zilor com a eficiência e produtividade. Esses recursos se traduzem em avanços concretos. Os 46 projetos impactados positivamente pela Lei do Bem nesse último ciclo estão na vanguarda da tecnologia, abrangendo as divisões de negócios Agroindustrial e de Biotecnologia. Eles representam não apenas investimentos financeiros, mas também investimentos em conhecimento e talento, com a participação de 250 colaboradores.

A Zilor está comprometida com a excelência e a inovação em todas as suas iniciativas. Dos 46 projetos beneficiados pela Lei do Bem, 26 foram direcionados para otimizar processos industriais, e os demais 20 concentraram-se no desenvolvimento de novos produtos.

Na safra 2023/2024, a Zilor alavancou sua capacidade de inovação tecnológica. Foram 37 novos projetos internos, cinco iniciativas pioneiras no país e quatro projetos de alcance global. Esses números refletem o potencial da Companhia como uma aliada da Lei do Bem, gerando benefícios não apenas para a Empresa, mas também para a sociedade e o progresso tecnológico do Brasil e do mundo.

Investimento 2023/2024

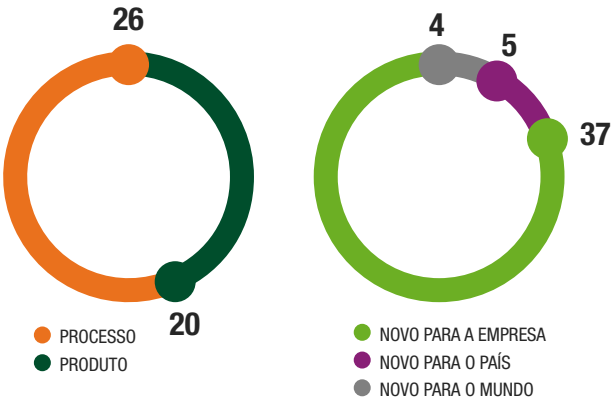
R\$ 16,4 mi

46
projetos beneficiados

250
colaboradores envolvidos

Investimentos por áreas da Companhia

	Safra 2022/2023	Safra 2023/2024
Agrícola	13%	50%
Tecnologia da Informação / Business Intelligence (BI)	2%	6%
Pesquisa & Desenvolvimento	57%	30%
Planejamento Agroindustrial/ Estratégico	8%	3%
Projetos Industriais	20%	11%
Total	100%	100%



Agricultura Sustentável 3-3 Gestão de Tema Material, SASB FB-AG-440a.1

Em linha com nossos parceiros agrícolas, adotamos uma série de boas práticas e tecnologias agrícolas que contribuem para os resultados do negócio e minimizam as externalidades ambientais. Entre elas, destacam-se o Programa Zilor + Raiz e o controle biológico de pragas com o uso de cotésia, que combate a broca-da-cana e diminui a dependência de defensivos. Implementamos também técnicas de agricultura de precisão para otimizar recursos e reduzir emissões de GEE (Gases de Efeito Estufa). Além disso, o Plano Diretor de Fertirrigação melhora o uso de resíduos industriais como insumos, elevando a produtividade. O manejo de variedades de cana é feito no centro de produção de mudas pré-brotadas, garantindo eficiência e sustentabilidade.

Além disso, a organização mantém a palha nas lavouras para proteção do solo, conservação da umidade e manutenção da produtividade. A Zilor também utiliza geotecnologias avançadas, como o controle por *drones* para medir falhas de plantio, uso do vant (veículo aéreo não tripulado) para mapear a área para projetos de sulcação e piloto automático no transporte da cana, de modo a reduzir a compactação do solo e otimizar processos agrícolas. A rotação de culturas com plantas leguminosas, como soja e crotalaria, é implementada para melhorar a fertilidade do solo e aumentar a produtividade.

Por fim, a Companhia utiliza tecnologias para a aplicação de corretivos do solo, como calcário e gesso, com base em análises do solo, visando alcançar maior produtividade em áreas de cultivo de cana-de-açúcar. Essas práticas demonstram o compromisso da Zilor em gerenciar os riscos e aproveitar as oportunidades apresentadas pelas mudanças climáticas.

Ao promover uma agricultura sustentável, a Zilor trabalha para potencializar os impactos positivos e minimizar os negativos, proporcionando o desenvolvimento da economia local, a defesa dos direitos humanos, a preservação dos ativos ambientais, como mananciais e florestas, e a gestão socioambiental de parceiros e fornecedores.

As medidas preventivas e mitigadoras incluem a aplicação de defensivos agrícolas por meio de receituário agrônomico, destinação adequada das embalagens, capacitação profissional e cumprimento das normas regulamentadoras. A eficácia dessas medidas é verificada por auditorias internas e externas, avaliações de impacto, sistemas de medição, *feedback* de *stakeholders*, mecanismos de queixa e avaliações externas de desempenho. Os objetivos, metas e indicadores usados para avaliar o progresso incluem a melhoria contínua de processos e o cumprimento de requisitos de clientes, com uma meta de 100% de Parceiros Agrícolas e áreas próprias certificadas.

Índice de Desempenho Socioambiental: pontuação média de parceiros agrícolas (%)

2021/2022	99,00
2022/2023	99,71
2023/2024	98,61

zilor



91

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E
COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO
ANUAL DE
SUSTENTABILIDADE
2023/2024

Tecnologia Aplicada

A safra 2023/2024 marcou a continuidade e a implementação de projetos relevantes que incorporam tecnologias ao processo produtivo da Zilor. Entre os destaques estão as seguintes iniciativas:



Monitoramento de colheita de parceiros agrícolas

Coleta diária de imagens via satélite para obtenção de informações sobre essa atividade.



Irrigação na linha

Projeto otimizado para que se possa irrigar a vinhaça localizada, o que aumenta a capacidade de aplicação. Atualmente, temos cerca de 140 km de tubulação enterrada de vinhaça, evitando derramamentos.



Implementação de sistemas de gestão

Um deles, chamado SAP Extended Warehouse Management (SAP EWM), gerencia o depósito e tem capacidade para administrar cerca de 16 mil *pallets*. Soma-se a ele o sistema de gestão de lista técnica, que contribui para um ambiente ainda mais integrado e digitalizado. Já o acesso aos dados operacionais foi simplificado com a migração para o sistema SAP S/4HANA, que oferece uma grande riqueza de dados para otimizar a operação.



Monitoramento de incêndios agrícolas

O acompanhamento, realizado por câmeras em parceria com a Ascana (leia mais em [Juntos contra o Fogo, na p.149](#)), tem sido muito eficaz na predição de incêndios, o que reduz significativamente as perdas e o impacto ambiental.



Expansão de cogeração de bioenergia

Atualiza o parque tecnológico das unidades industriais, trazendo mais eficiência nas caldeiras com mais turbinas e utilizando a mesma quantidade de biomassa, para gerar mais energia por tonelada de cana e reduzir o consumo de vapor nas plantas (leia mais em [Bioenergia](#)).



Ampliação do Centro de Operação Agrícola

Houve centralização do controle da operação de todas as usinas.

Lean Six Sigma

A Zilor, buscando a excelência operacional de seus resultados, conta com a estruturação de projetos anuais, utilizando a ferramenta Lean Six Sigma, por meio do Programa Operacional de Melhoria Contínua. Para isso, *yellow belts*, *green belts* e *black belts* são formados anualmente, para que possam compor os Grupos de Trabalho que conduzirão os projetos selecionados, fortalecendo a cultura de melhoria contínua, redução de desvios e melhor eficiência das unidades da Zilor.

Destaques

Programa iniciado em 2017 na Agroindústria

Ciclos anuais de formação em ferramentas Lean Six Sigma (formato *in company*)

Foco em projetos de média duração em ciclos de seis meses (DMAIC) para formação de *green belts* e *black belts* – em torno de cinco projetos por ano.

Formação disponibilizada para lideranças, analistas, técnicos operacionais e parceiros agrícolas (Programa Parceria de Futuro).

Os quatro pilares do Lean



Formação de *belts* realizada pela Zilor

Master Black	1
Black	13
Green	51
Yellow	15
Total	80

A Zilor possui uma estrutura dedicada a gerir os riscos mapeados e associados ao setor de atuação e ao modelo de negócio da Companhia. As estratégias, políticas e objetivos relacionados a seu desenvolvimento sustentável são encaminhados para acompanhamento ou aprovação do Conselho de Administração e implementados pela Diretoria Executiva. A gestão de todos os impactos do negócio, inclusive os relacionados aos pilares ESG, cabe à Diretoria com a fiscalização do conselho e o apoio da área de Gestão Integrada de Riscos.

A organização adota uma postura de monitoramento realizado pela área de Gestão Integrada de Riscos por meio de uma Matriz de Riscos Estratégicos. Os *status* de acompanhamento dos planos de ação identificados para mitigação de riscos são submetidos periodicamente ao Comitê de Assessoramento e ao Conselho de Administração.

Os riscos da Zilor são classificados em cinco classes: estratégicos, financeiros, operacionais, cibernéticos e regulatórios, subdivididos em 11 categorias e 65 subcategorias, conforme definido na Política de Gestão Integrada de Riscos.

Novos riscos identificados são avaliados com os gestores das áreas funcionais, conforme o ciclo de vida do risco descrito na política interna. Os responsáveis pelos riscos (*risk owners*) mantêm a Área de Gestão Integrada de Riscos atualizada sobre a evolução dos riscos, planos de ação, envio de evidências, possíveis atrasos ou solicitações de repactuação de datas. Mensalmente, a Área de Gestão Integrada de Riscos interage com os *risk owners*, disponibilizando as bases dos planos e a Matriz de Riscos Estratégica atualizada, sinalizando os responsáveis sobre seus respectivos *status* e estipulando prazos para atualizações.

A metodologia de apetite ao risco da Zilor é baseada na criticidade de cada risco: quanto maior a criticidade, maior será o monitoramento e a intensidade da resposta

Ciclo Macro de Atuação de Gestão de Riscos

1

IDENTIFICAÇÃO OU REVISÃO DOS RISCOS

2

AVALIAÇÃO DE IMPACTOS E PROBABILIDADES

3

PRIORIZAÇÃO DE TRATAMENTO DOS RISCOS

4

ELABORAÇÃO DE PLANOS DE AÇÃO E/OU CONTROLES DE MITIGAÇÃO

5

MONITORAMENTO CONTÍNUO DOS STATUS E FUP DOS PLANOS DE AÇÃO

Durante auditorias internas e externas, riscos podem ser identificados por meio da evidência de fragilidades nos controles internos, não conformidades com políticas e regulamentos, padrões preocupantes, mudanças no ambiente operacional e outras situações que possam expor a Companhia a riscos. Estes são classificados como severos, relevantes, moderados ou aceitáveis, dependendo da combinação entre impacto e probabilidade e sua relação com os objetivos estratégicos. A avaliação inicial é realizada no preenchimento da Ficha de Risco Novo, e riscos classificados como severos ou relevantes passam por avaliação periódica para verificar a eficácia dos planos de ação. Eventuais evoluções de criticidade são reportadas trimestralmente ao Comitê de Finanças, Auditoria e Riscos (CFAR).

Estrutura Macro

Pilares de atuação da Gestão Integrada de Riscos

- Gestão de riscos corporativos
- Controles internos
- Suporte de auditoria interna

Identificação, tratamento e monitoramentos dos riscos que possam impactar a estratégia da Empresa



Assegura a proteção da Empresa por meio da implementação de um conjunto de melhores práticas de controles e governança.

Monitoramento dos *status* e reporte dos Planos de Ações & Relacionamento com Auditoria Interna.

Estrutura de Controle

A gestão de riscos da Zilor segue os critérios das linhas de defesa propostas pelo Instituto dos Auditores Internos do Brasil (IIA): a primeira linha nas áreas de negócio, a segunda na gestão de riscos e a terceira na auditoria interna terceirizada.

Trimestralmente, a Gestão Integrada de Riscos reporta ao Comitê de Assessoramento do Conselho de Administração. Esses conceitos permitem o desdobramento das diretrizes da área gestora e a incorporação da cultura pelas diversas equipes da Companhia.

Periodicamente, a matriz é revisada e aperfeiçoada, seja pelo time de Gestão Integrada de Riscos, seja por consultoria contratada.

A estrutura é composta de:

Áreas de negócios

Estabelecem e gerenciam os controles internos

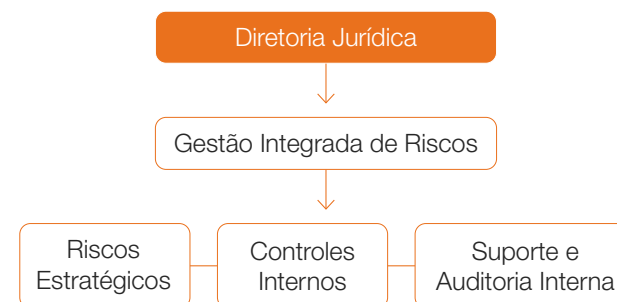
Estrutura de compliance

Gestão de Riscos / Controles Internos / Tecnologia da Informação / Jurídico

Auditoria interna

Verifica a efetividade da gestão de riscos

Organograma da Área de Gestão Integrada de Riscos



Riscos Climáticos

As questões climáticas são anualmente consideradas pelo Conselho de Administração durante a apresentação e aprovação do orçamento anual proposto pelo time de Planejamento Estratégico Agrícola. Esse planejamento inclui ações para minimizar riscos climáticos, como investimentos em projetos de sistematização, irrigação, preparo do solo, colheita de cana baseada no terceiro eixo (que prioriza a colheita para a cana mais produtiva, de primeiro e segundo corte, reduzindo os riscos climáticos de seca na safra atual e futura) e Zoneamento Agrícola de Risco Climático (ZARC), focados na conservação do solo.

Os riscos relacionados ao clima são, portanto, gerenciados dentro do processo geral de

Avaliação de Riscos da Companhia. A identificação desses riscos pode ocorrer a qualquer momento, por meio de diversas abordagens, como a Avaliação Geral de Riscos (AGR) periódica, realizada por consultoria externa especializada, preocupações da administração e órgãos de governança, revisão da matriz de riscos, apontamentos de auditoria interna e externa, atualizações/revisões da Área de Planejamento Estratégico ou por meio do processo de identificação de riscos emergentes. Novos riscos identificados são formalizados na Ficha de Risco Novo. A partir daí, são estabelecidos planos de ação para preveni-los e/ou mitigá-los conforme o apetite ao risco da Companhia.

A partir da safra 2024/2025, a gestão de riscos climáticos começará a influenciar a definição de objetivos de desempenho, o monitoramento da

implementação e desempenho, bem como a supervisão dos principais investimentos, aquisições e desinvestimentos. Esse esforço visa aprimorar a maturidade da Empresa em correlacionar ações vigentes com os riscos climáticos e seus impactos nos resultados. Já na safra 2023/2024, os objetivos e metas relacionados ao clima incluíam acompanhar a evolução na identificação de riscos e a construção de planos de ação para evitar e minimizar impactos.

Os riscos relacionados ao clima são gerenciados dentro do processo geral de Avaliação de Riscos da Companhia

Comunicação

O Programa de Relacionamento Integrado (PRI) define os responsáveis pela interação com cada um dos públicos de relacionamento. Desde sua implementação, em 2001, o PRI tem sido um importante direcionador de comunicação com os *stakeholders* da Companhia.

Como instrumento de apoio e suporte à Matriz de Riscos Estratégicos, a Zilor possui um Sistema de Gestão de Comunicação de Crise – Sisgecri, com o objetivo de apoiar a alta liderança nas comunicações sobre fatos que podem causar impacto aos *stakeholders*, às operações, à imagem e à

reputação da Zilor. O comitê de crise atua de acordo com as características de cada demanda e da necessidade local e é constituído por lideranças estratégicas relacionadas ao caso a ser endereçado. Os níveis de gerenciamento dependem do escalonamento da crise, conforme definição do Sisgecri. Executivos, lideranças e porta-vozes da organização são capacitados periodicamente por meio de *media training*, nos modelos presencial e *online*, com temáticas mapeadas nos riscos corporativos, para que estejam preparados para atuar em situações de crise.

Grandes números da safra 2023/2024

8

Auditorias concluídas

367

Evidências avaliadas

336

Planos de ação novos

374

Planos de ação concluídos

71

Documentos revisados

Desempenho Operacional e Financeiro

A safra 2023/2024 da Zilor foi marcada por resultados operacionais históricos, com grande êxito na entrega dos projetos de cogeração de energia e forte disciplina financeira. A receita líquida recorde de R\$ 3,49 bilhões reflete o recorde na produção, fruto de ganhos significativos de eficiência e produtividade no período. O Ebitda ajustado da Companhia superou R\$ 1,0 bilhão, com alta de 8% na comparação à safra anterior e margem de 29,6%. Nosso lucro líquido teve um crescimento de 80,2% no período, atingindo R\$ 632,3 milhões. Com esse resultado e nossa diligência, tivemos uma redução expressiva na alavancagem, registrando indicador dívida líquida/Ebitda ajustado de 0,98x em 31 de março de 2024, ante 1,94x em 31 de março de 2023, e chegando ao fim do período com uma posição de caixa robusta de R\$ 2,4 bilhões, reforçada pelo recebimento da última parcela dos precatórios em março de 2024.

Na safra 2023/2024, a cana-de-açúcar e seus principais subprodutos tiveram o melhor desempenho de sua história, com uma contribuição decisiva das condições climáticas que registraram índices pluviométricos acima da média na maior parte das regiões produtoras. Com isso, a produtividade dos canaviais brasileiros atingiu a máxima dos últimos 20 anos, com a moagem de cana-de-açúcar atingindo 713 milhões de toneladas, um crescimento de 17% em relação à safra anterior. A Zilor registrou 39 recordes em suas

unidades produtivas. Atingimos a maior moagem da nossa história, com um volume de 11,4 milhões de toneladas de cana processada, representando um crescimento de 8,3% em relação à safra anterior, com recorrente evolução ao longo dos anos.

Nossa produção recorde foi acompanhada de evolução em nossos níveis de produtividade na agroindústria, totalizando 82,2 toneladas por hectare com indicador de qualidade ATR de 138,1 quilos por tonelada. Um importante destaque foi o avanço de 44% observado em Quatá nos últimos cinco anos, cuja produtividade saltou de 54,4 t/ha em 2019 para 78,3 t/ha no encerramento da safra 2023/2024. O resultado reflete condições climáticas favoráveis, mas sobretudo nossa sólida *expertise* no setor, com novos pacotes tecnológicos e operacionais para promover ganhos de eficiência.



R\$ 1,0 bilhão

Ebitda ajustado

+8%

em comparação com
a safra anterior



54,4 t/ha

de produtividade em 2019

R\$ 632,3 milhões

lucro líquido

+80,2%

no período

78,3 t/ha

de produtividade na safra 2023/2024

zilor



97

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E
COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO
ANUAL DE
SUSTENTABILIDADE
2023/2024



No âmbito de investimentos, a Companhia concluiu os dois projetos de expansão de cogeração de energia. O primeiro deles, a Unidade São José, entregue em abril de 2023, já trouxe resultados expressivos nessa safra, contribuindo para um incremento de 32,7% no volume de energia exportada da unidade, com potencial de chegar ao incremento de 40%. O segundo, a Unidade Barra Grande, foi entregue em abril de 2024. Juntos, os projetos vão permitir um crescimento de cerca de 60% no volume de cogeração de energia. O investimento realizado na ampliação do negócio de energia renovável está alinhado com a estratégia de diversificação dos negócios da Companhia, como mecanismo de mitigação do risco de oscilações das *commodities* e de maior previsibilidade na geração de caixa.

Na Biorigin, as iniciativas priorizaram a eficiência operacional e a gestão de custos no período. Como resultado, tivemos menor consumo de água e melhor aproveitamento de materiais com impacto no índice de qualidade, o que contribuiu para reduzir os custos de produção unitário. Dentre os desafios surgidos durante a safra 2023/2024, houve a adequação de estoques por cliente, que reduziu os volumes de vendas, além de um cenário inflacionário nos Estados Unidos e na Europa, que levou as companhias a uma maior gestão de custos/despesas. Foi implementada a revisão do planejamento de vendas, ações de readequação de preços e identificação de novas oportunidades de negócios em outras regiões, como a América Latina, que permite uma atuação mais próxima e com facilidades logísticas.

Outras ações importantes foram colocadas em prática na Biorigin. A continuidade de implementação do Planejamento Estratégico *Feed*, iniciado na safra 2022/2023, nos possibilita identificar oportunidades e aumentar a produção gradualmente para atender às necessidades do mercado para *pet* e nutrição e saúde animal. Tivemos também o fortalecimento e priorização no atendimento às demandas das *key accounts* do segmento *Food* e a pesquisa de satisfação de clientes, que demonstrou a alta qualidade de nossos produtos e apontou para um plano de melhoria em outros pilares.

A safra foi marcada por resultados operacionais históricos, com grande êxito na entrega dos projetos de cogeração de energia e forte disciplina financeira

Indicadores financeiros (Em R\$ milhões)	Safra 2023 / 2024	Safra 2022 / 2023	Varição SF24 x SF23
Receita Líquida	3.487,1	3.410,3	2,3%
Lucro Bruto	687,2	778,4	-11,7%
Margem Bruta	19,7%	22,8%	-3,1 p.p.
Ebitda Ajustado	1.033,4	961,1	7,5%
Margem Ebitda Ajustada	29,6%	28,2%	1,4 p.p.
Ebit Ajustado	447,3	525,0	-14,8%
Margem Ebit Ajustada	12,8%	15,4%	-2,6 p.p.
Lucro Líquido	632,3	350,8	80,2%
Margem Líquida*	18,1%	10,3%	7,8 p.p.
Capex	976,5	928,5	5,2%
Dívida Bruta	3.425,4	3.513,0	-2,5%
Dívida Líquida	1.010,3	1.861,5	-45,7%
Dívida Líquida / Ebitda Ajustado (LTM)	0,98x	1,94x	-0,96x
Dívida Líquida / PL*	0,38x	0,88x	-0,50x
Liquidez Corrente**	2,00x	1,78x	-0,22x

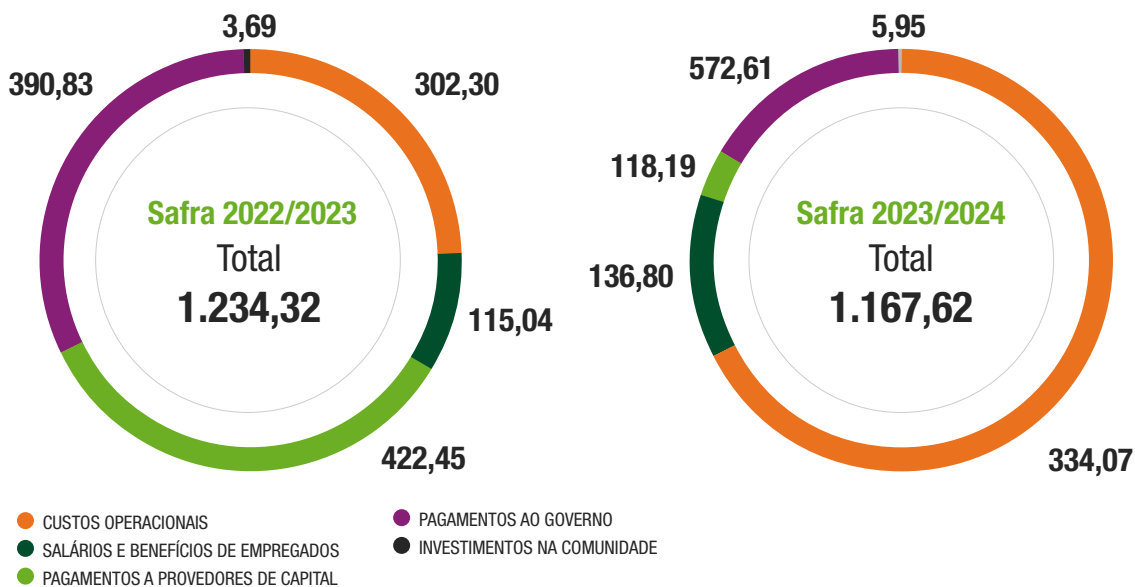
* Patrimônio Líquido ajustado pelo IFRS 16.

** Liquidez Corrente: Ajustada pelo Ativo Biológico no Ativo e pelo Arrendamento e impactos do IFRS 16 no Passivo.

Valor econômico direto gerado (R\$ milhões) GRI 201-1



Valor econômico distribuído (R\$ milhões) GRI 201-1



- CUSTOS OPERACIONAIS
- SALÁRIOS E BENEFÍCIOS DE EMPREGADOS
- PAGAMENTOS A PROVEDORES DE CAPITAL
- PAGAMENTOS AO GOVERNO
- INVESTIMENTOS NA COMUNIDADE

Valor econômico retido (R\$ milhões) GRI 201-1

“Valor econômico direto gerado” menos “Valor econômico distribuído”



Resultados em Destaque

DIVERSIFICAÇÃO DA RECEITA: RECORDE DE R\$ 3,5 BILHÕES

Contribuição das receitas da unidade Biorigin e de cogeração de energia, como fontes de diversificação, somadas ao açúcar e etanol

CONSISTÊNCIA NA GERAÇÃO DE EBITDA AJUSTADO

Taxa de crescimento anual composta (CAGR) de 23% nos últimos 5 anos, resultado de investimentos com foco em disciplina de gestão e melhora de resultados operacionais

TRAJETÓRIA DE DESALAVANCAGEM NOS ÚLTIMOS 5 ANOS

Dívida Líquida / Ebitda Ajustado

0,98x

2024 x 2019

queda de 80%

Indicador de 0,98x, saindo de um indicador de 5,0x em 2019, reforçando a disciplina operacional recorrente nos últimos anos

zilor



99

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E
COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO
ANUAL DE
SUSTENTABILIDADE
2023/2024

Melhoria de Processos Biorigin

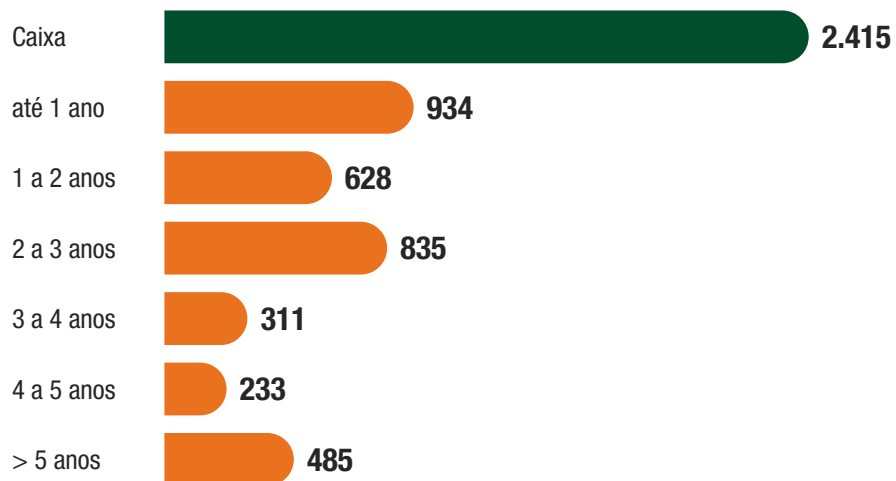


Priorização da eficiência operacional e gestão de custos



Otimização de processos e melhor aproveitamento de materiais com redução dos custos unitários dos produtos

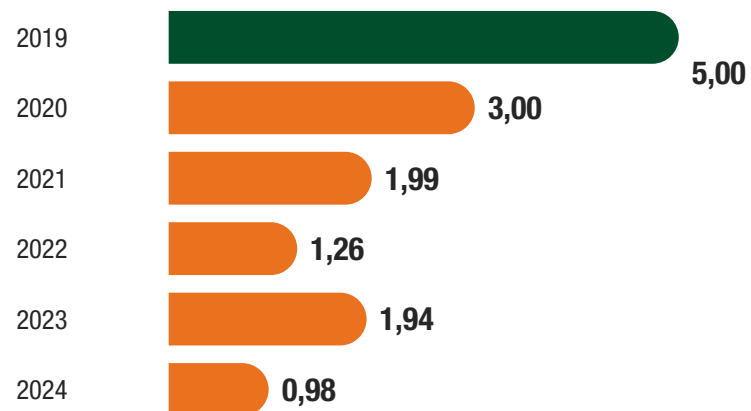
Cronograma de Amortização (R\$ mi) mar/2024



Dívida Líquida (R\$ mi)



Dívida Líquida/Ebitda Ajustado



Dívida Bruta Total (R\$ mi)

3.425 Prazo Médio: **2,7 anos**

zilor



100

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE 2023/2024

Indicadores operacionais

Eficiência e Produtividade	Safra 2023 / 2024	Safra 2022 / 2023	Variação SF24 x SF23
Moagem (mil toneladas)	11.420,4	10.550,0	8,3%
Lençóis Paulista	8.246,1	7.482,9	10,2%
Quatá*	3.174,3	3.067,1	3,5%
% Cana Própria	34%	32%	2,0 p.p.
TCH (t/ha)	82,2	76,3	7,7%
Lençóis Paulista	83,8	77,7	7,9%
Quatá	78,3	72,7	7,7%
ATR Cana (kg/t)	138,1	138,5	-0,3%
Lençóis Paulista	138,6	140,0	-1,0%
Quatá	136,9	134,8	1,5%

Produção	Safra 2023 / 2024	Safra 2022 / 2023	Variação SF24 x SF23
Açúcar (mil toneladas)	741,9	694,9	6,8%
Branco	284,4	240,9	18,1%
Bruto	379,5	344,8	10,1%
FS1	78,0	109,2	-28,6%
Etanol (mil/m³)	495,8	450,6	10,0%
Anidro	350,1	312,6	12,0%
Hidratado	145,7	138,0	5,6%
Energia Exportada (mil MWh)	557,6	453,4	23,0%
Mix Etanol (Sem FS)	53,7%	54,4%	

Produtividade Agrícola (mil t)	Safra 2023 / 2024	Safra 2022 / 2023	Variação SF24 x SF23
--------------------------------	-------------------	-------------------	----------------------

Informações Consolidadas

TCH* (t/ha)	82,2	76,3	7,7%
ATR** (kg/t)	138,1	138,5	-0,3%

Informações por região

Lençóis Paulista – SP

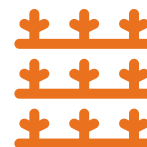
TCH (t/ha)	83,8	77,7	7,9%
ATR (kg/t)	138,6	140,0	-1,0%

Quatá - SP

TCH (t/ha)	78,3	72,7	7,7%
ATR (kg/t)	136,9	134,8	1,5%

*TCH (Tonelada de Cana por Hectare) indicador de medida da produtividade.

**ATR (Açúcar Total Recuperável) concentração de açúcar e qualidade da cana.



557,6 mil MWh
de energia exportada
(safra 2023/2024)

+ 23%
em relação à
safra anterior

11.420,4 mil
toneladas de moagem
(safra 2023/2024)

+ 8,3%
em relação à safra anterior

10.550,0 mil
toneladas de moagem
(safra 2022/2023)

Hedge Açúcar

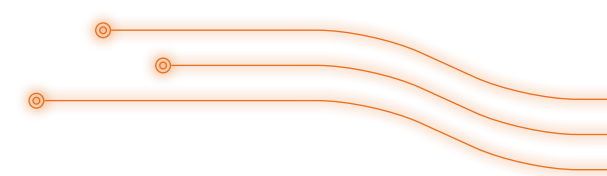
A estratégia de *hedge* da Zilor complementa seu modelo de negócios defensivo, em que a exposição a preços de *commodities* é mitigada em razão da unidade Biorigin e de energia elétrica. Além disso, o volume de cana de parcerias (terceiros) indexado ao preço Consecana gera um *hedge* natural com relação aos preços do açúcar e etanol.

Na safra 2023/2024, foi fixado o volume de 306 mil toneladas ao preço médio de R\$ 2.094/t, que representa 88% da exposição para o período. As fixações de preços de açúcar para a safra 2024/2025 somaram 261 mil toneladas ao preço médio de R\$ 2.151/t, representando 84% da exposição para o período.

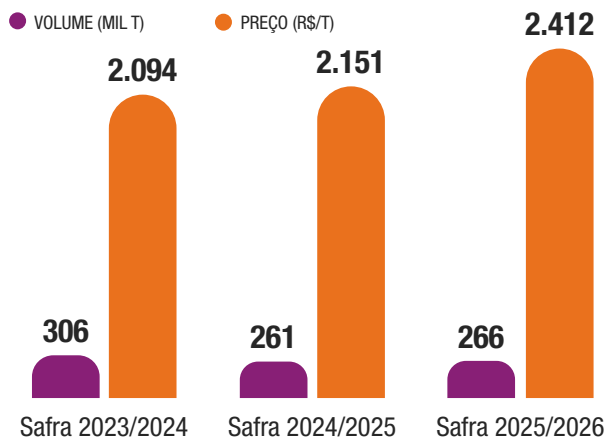
Comunicação com o Mercado

Foram mantidas na safra 2023/2024 as webconferências trimestrais de apresentação de resultados financeiros ao mercado. A participação de bancos ajuda a estreitar laços com o mercado de capitais, assim como os estudos de percepção sobre interesses relacionados à Companhia, com foco em entender os pontos de aprimoramento nas relações com o mercado. A área de Relações com Investidores da Zilor publica trimestralmente, por meio do *Earnings Release* em seção dedicada ao ESG, os avanços dos temas identificados como prioritários relacionados com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações

Unidas (com foco nos ODS 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11 e 13), de forma alternada, com transparência. Além disso, para estreitar o relacionamento com esse público, ocorre a condução de visitas às instalações da Zilor.

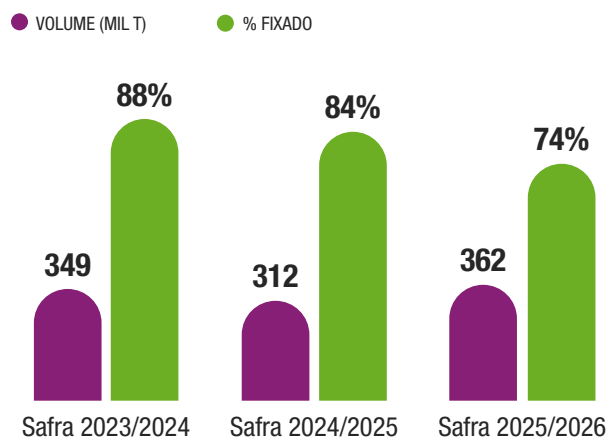


Volume Fixado versus Preço Médio Fixado*



*Preço médio fixado: estes preços não consideram prêmios, por exemplo, açúcar branco e polarização. Portanto, trata-se de base *flat price* (fixação da tela de açúcar em reais).

Volume de Exposição versus % Fixado da Exposição*



*O volume de exposição: representa o volume de receita em açúcar descontando o *hedge* natural dos custos atrelados ao do Consecana.

Destaques da Tesouraria

Operações no mercado de capitais: emissão de debêntures **(R\$ 300 milhões em janeiro de 2024 + R\$ 300 milhões em junho de 2024)**


Gestão de caixa e endividamento, conta com **política de caixa mínimo**

Encontros com Parceiros Agrícolas para compartilhar informações de mercado e fixação de preços

Conheça mais detalhes nas Demonstrações Financeiras, disponíveis na área de Relações com Investidores do nosso [site](#).

PESSOAS E COMUNIDADES

zilor



< 103 >



ODS relacionados

- 1** ERRADICAÇÃO DA POBREZA
- 2** FOME ZERO E AGRICULTURA SUSTENTÁVEL
- 3** SAÚDE E BEM-ESTAR
- 4** EDUCAÇÃO DE QUALIDADE
- 5** IGUALDADE DE GÊNERO
- 8** TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO
- 10** REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES
- 16** PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES



Desenvolvimento e Valorização das Pessoas

GRI 3-3 Gestão de tema material - Valorização das Pessoas, Direitos Humanos e Relações Trabalhistas, 2-7, 2-8, 2-19, 401-1, 401-2, 404-2

zilor



104

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E
COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO
ANUAL DE
SUSTENTABILIDADE
2023/2024

A Zilor conta com mais de 3,9 mil colaboradores em todas as suas operações, áreas e unidades, nas divisões Agroindustrial e Biotecnologia - Biorigin. Cada pessoa que compõe a Companhia contribui para potencializar, a partir da diversidade, o sucesso do negócio e preservar nossa cultura com um espírito de eficiência, produtividade e inovação.

Para nós, a valorização das pessoas e o cuidado com as relações trabalhistas são aspectos fundamentais na condução de nossas atividades. Atuamos para promover a qualidade de vida dos colaboradores, respeitando suas individualidades e direitos, o que impacta positivamente na satisfação com a Companhia, no respeito à legislação e na sustentação da economia das comunidades locais e adjacentes. Também estamos atentos à promoção de um ambiente de trabalho positivo e saudável, ao cuidado com a saúde mental e física dos colaboradores e ao equilíbrio entre trabalho e família. Essas medidas resultam em maior engajamento, produtividade, redução de absenteísmo, rotatividade e retenção de talentos.

O tema é tratado em diversas políticas e compromissos da Zilor, incluindo políticas internas, código de ética e conduta, declarações públicas, treinamentos e atividades de educação corporativa. O engajamento de colaboradores, essencial para subsidiar as ações de melhoria e informar sobre a eficácia das iniciativas implementadas, é realizado por meio de comunicação, consulta, participação e cooperação.

Na safra 2023/2024, dentre as iniciativas promovidas pela Companhia, estão programas de atração de talentos, desenvolvimento das equipes, avaliação de competências, cultura empresarial e promoção da inclusão e diversidade. Para isso, investimos continuamente para promover um ambiente de trabalho com igualdade de oportunidades e reconhecimento dos talentos profissionais que se destacam em suas atividades.

A Zilor oferece diversos benefícios aos colaboradores, sem diferenciação em contratos de período determinado e indeterminado. Além do direito legal à licença-maternidade/paternidade, dispomos de seguro de vida, plano de saúde, plano odontológico e previdência privada, entre outros benefícios que contemplam todas as unidades operacionais da Companhia. **GRI 401-2**





Pesquisa de Clima

Dentre as iniciativas da safra, destaca-se a Pesquisa de Clima – Cultive o Jeito de Ser Zilor. Esse levantamento foi fundamental para o entendimento da percepção dos colaboradores em relação a diferentes temas. O engajamento foi alto, com uma participação 2.654 colaboradores, representando 75% e pontuação de 79% de favorabilidade, pontuando 10% acima da média de mercado, que é de 69%. Saber que 79% dos nossos colaboradores sentem orgulho de dizer que trabalham na Zilor, como demonstrou a pesquisa, é um importante reconhecimento do nosso esforço em criar relações saudáveis e prósperas em um ambiente seguro e produtivo. Acreditamos que o resultado seja reflexo de uma série de ações que mantemos para valorização dos nossos colaboradores.

A Pesquisa de Clima é realizada a cada dois anos. Após o levantamento é promovida uma apresentação dos resultados para todos os colaboradores, no formato de reuniões presenciais pelas gerências das áreas. A partir dessa agenda, são elaborados e definidos os planos de ação dos requisitos apontados pelos colaboradores como pontos de oportunidade, que serão desenvolvidas no ano em que acontece o intervalo entre as aplicações da pesquisa.

As ações corporativas de clima foram definidas de acordo com os temas/áreas de atuação, com responsabilidade de execução das lideranças das respectivas áreas das melhorias apontadas. Dentre os planos de ação, foram elencadas 23 iniciativas que serão realizadas durante o ano-safra 2024/2025. Até a data de 31/03/2024, já haviam sido implementadas nove ações.

Durante a safra são realizadas reuniões informativas periódicas com as lideranças das áreas sobre a evolução dos 23 Planos de Ação. Todos os colaboradores devem ser comunicados sobre os avanços e melhorias de processos.

Os novos planos de carreira, nas áreas operacional e administrativa, são exemplos de iniciativas implementadas com base nos resultados da pesquisa. Por meio deles, as pessoas têm maior clareza sobre o caminho a ser percorrido e o desenvolvimento profissional.

A Pesquisa de Clima é realizada a cada dois anos. Após o levantamento é promovida uma apresentação dos resultados para todos os colaboradores

Veja no destaque os três indicadores mais bem avaliados:

87%

Segurança do Trabalho

84%

Diversidade

81%

Desempenho e Resultados

Dados da Pesquisa de Clima

Média Geral de Satisfação:

79%*

*10% a mais de média de mercado, que é de 69%.

Adesão de

75%

dos colaboradores

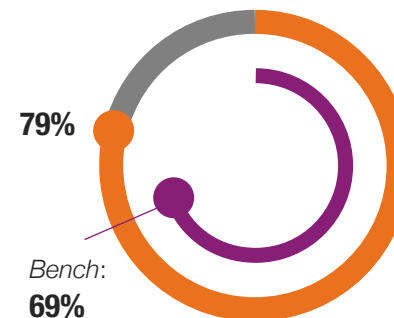
23

Planos de Ação de Melhorias

9

Planos de Ação realizados durante a safra 2023/2024

Resultados Médias Gerais



Desenvolvimento profissional e de carreira



Desempenho e resultados



Clima e cooperação



Remuneração, benefícios e bem-estar no trabalho



Diversidade



Segurança do trabalho





Empresa Cidadã

Desde 2010, a Zilor faz parte do Programa Empresa Cidadã, do governo federal, proporcionando uma **licença-maternidade estendida de seis meses para as mães**

Em julho de 2023, a Zilor aderiu à **extensão da licença-paternidade para 20 dias**

Licença-maternidade/paternidade

Saíram de licença	Retornaram	Permaneceram 12 meses
57 mulheres	100%	39 mulheres
218 homens	100%	205 homens



Acompanhe no [vídeo](#) o depoimento do nosso colaborador, Gustavo Casanova, sobre a extensão da licença-paternidade, implementada em 1/8/2023, na Campanha Dia dos Pais Zilor.

Outras Iniciativas

Anualmente, a Empresa realiza uma Avaliação de Competências no modelo 180°, que inclui autoavaliação e avaliação pelo líder. Após o período de avaliação, líder e liderado discutem o desenvolvimento necessário para reduzir os *gaps* de conhecimento, resultando na criação do Plano de Desenvolvimento Individual (PDI).

Durante a safra 2023/2024, também foi implementada a avaliação 360°, com foco no público de gerentes e coordenadores. Nessa etapa, foram realizadas as calibrações entre as lideranças com o objetivo de mapear os futuros sucessores e promover o desenvolvimento desses profissionais, a fim de prepará-los para os próximos desafios.

No período, também foi realizado o *workshop* Conversas de Desenvolvimento, com a participação de mais de 90% das lideranças. Entre os

principais objetivos estavam reforçar a importância do programa para líderes, liderados e a Zilor; revisitar a metodologia adotada para facilitar e potencializar as conversas de desenvolvimento; e empoderar os participantes para a realização eficaz das conversas. **GRI 404-2**

A continuidade do negócio também tem relação direta com iniciativas voltadas ao bem-estar dos colaboradores. Um exemplo é a implementação de projetos voltados à saúde mental e à qualidade de vida das pessoas que fazem parte do programa Vida em Foco - Saúde Mental ([leia mais na p. 123](#)). Colocamos em prática ações para aumentar o autoconhecimento das pessoas e promovemos o monitoramento contínuo da saúde mental e do clima interno da Zilor.

Saiba +
sobre nossos colaboradores no Anexo de Indicadores.

Empregados por tipo de contrato de trabalho e gênero^{1,2,3,4,5,6} GRI 2-7

Tipo de contrato	Safra 2021/2022			Safra 2022/2023			Safra 2023/2024		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Permanente	2.510	293	2.803	2.703	375	3.170	3.402	512	3.914
Temporário	631	147	778	467	86	461	3	5	8
Total	3.141	440	3.581	3.170	461	3.631	3.405	517	3.922

¹ Para compilar os dados, foram utilizados relatórios do Sistema Sênior, sempre com base na data de referência do último dia-safra, sendo 31 de março de cada ano. Os números informados consideram tanto os colaboradores da Zilor quanto da Biorigin.

² Durante os últimos relatórios não foram observadas flutuações significativas no número de empregados.

³ Não adotamos a modalidade de contratação sem garantia de carga horária.

⁴ Todos os empregados atuam na Região Sudeste.

⁵ Na safra 23/24 a equipe de Recrutamento e Seleção teve como meta a contratação de mulheres para compor as equipes da Agrícola Lençóis Paulista e Quatá.

⁶ O dado reportado não inclui informações sobre as unidades dos Estados Unidos e Bélgica.

zilor



107

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE 2023/2024

Programas de Engajamento

Os valores da cultura corporativa e os princípios de ética e respeito às pessoas são disseminados por meio de iniciativas que fortalecem as relações de compromisso com clientes, colaboradores e acionistas.



Café com a Liderança

Nesses encontros mensais, que começaram em 2018, grupos de dez colaboradores falam diretamente com o diretor-presidente da Companhia durante um café da manhã. A troca de experiências mostra como a Zilor valoriza a opinião das pessoas e dá voz a cada uma delas. Mais de 1.000 colaboradores participaram do programa desde o lançamento. Na safra 2023/2024, foram realizadas 35 edições do programa, atingindo 200 colaboradores.



RECORDES 19 E 20 - SF 77

Produção de Etanol Anidro e FA - UBG

Celebração dupla! No mês de julho, a Unidade Barra Grande conquistou mais dois recordes de produção! Etanol Anidro, que é o etanol mais puro (sem água) comercializado e adicionado à gasolina; e o FA, que é o creme de levedo extraído da fermentação alcoólica e destinado à produção de Levedura Seca pela Biorigin.

Para comemorar os recordes de julho, AMANHÃ, dia 22/08, os Colaboradores da UBG receberão uma celebração especial!

Parabéns, UBG, pelos resultados em equipe!

Celebrar – Metas e Resultados



O Programa Celebrar, instituído na safra 2022/2023, é uma iniciativa de reconhecimento aos profissionais que conquistaram metas e recordes de produtividade e eficiência, com a participação de todos os colaboradores da unidade que conquistou a meta, seja do campo, seja da indústria.

Durante a safra 2023/2024, foram registrados

39 recordes

nas divisões Agroindustrial e Biorigin.

Saiba +

Assista ao vídeo e confira os recordes registrados e conquistas da Safra 78.



Valorização de Colaboradores

A valorização e o reconhecimento das pessoas que atuam na Zilor é um valor da cultura empresarial da Companhia. Criado há 27 anos, o Programa de Valorização - Sua História valoriza a Nossa! busca reconhecer e homenagear os colaboradores e colaboradoras por seu tempo de trabalho dedicado à Zilor. Ele existe desde 1997 e, anualmente, celebra colaboradores com tempo de empresa a partir de dez anos, comemorados a cada ciclo de cinco anos. Participam desses eventos familiares dos colaboradores homenageados e membros da alta liderança da Companhia em um evento de celebração de aproximadamente 600 pessoas. Devido à pandemia de covid-19, no ano de 2024, a Zilor realizou duas comemorações, reconhecendo os colaboradores que celebraram tempo de casa em 2022 e 2023 nas quais contamos com um colaborador com 45 anos de empresa e uma colaboradora com 53 anos de Zilor.



235
colaboradores
homenageados em 2022

274
colaboradores
homenageados em 2023



Confira como foi a nossa celebração da 26ª Edição, celebrando o tempo de empresa dos colaboradores e colaboradoras completados no ano de 2022, na qual foram homenageados 235 colaboradores.

Confira como foi a nossa celebração da 27ª Edição, celebrando o tempo de empresa dos colaboradores e colaboradoras completados no ano de 2023, na qual foram homenageados 274 colaboradores.



[26ª Edição: Programa Valorização de Colaboradores por Tempo de Casa – Sua História Valoriza a Nossa](#)



[27ª Edição: Programa Valorização de Colaboradores por Tempo de Casa – Sua História Valoriza a Nossa](#)

Zilovers e Biolovers

Na safra 2023/2024, a Zilor promoveu o desenvolvimento do Programa Embaixadores da Marca Zilor e Biorigin (Zilovers e Biolovers), que tem como objetivo dar visibilidade às iniciativas realizadas na Companhia por meio de postagens nas redes sociais. No primeiro ano de programa, as ações foram direcionadas à rede LinkedIn. O programa mostra a trajetória da Empresa e fortalece as relações colaborador-colaborador, colaborador-Empresa e Empresa-sociedade. O programa acontece no período de 12 meses, podendo ser estendido para mais um ciclo de participação dos colaboradores.



Objetivos

- Mostrar nosso dia a dia (“O mundo mudou, nós também. Passamos a ser influenciadores da nossa cultura e dos nossos valores”)
- Promover a Marca Empregadora
- Valorizar nossas pessoas



Nossos Resultados

- Aumento do engajamento nas redes
- Confiança interna (eles ajudaram a divulgar as ações da Empresa)
- Reconhecimento e participação durante o evento de celebração do Programa de Valorização



Colaboradores Escolhidos

São escolhidos dez colaboradores, um de cada área e de cada unidade da Companhia, por terem uma participação de destaque em nossas campanhas internas (eventos e ações de comunicação), por se posicionarem ativamente nas redes sociais e terem um perfil que promove o engajamento de outros colegas, além de demonstrarem grande senso de pertencimento. Com isso, eles contribuem para influenciar mais pessoas a participar e postar seu dia a dia. E mais: ajudam a ampliar a exposição dos nossos valores corporativos, divulgar uma marca empregadora e ampliar a nossa cultura por meio da difusão de valores e ações da Companhia, interna e externamente.

Números de Engajamento (Zilovers e Biolovers)

Desafios	Interações	Comentários	Compartilhamentos
12	8.477	905	35

Temas em destaque

- Zilor Energia e Alimentos – O melhor de nós para o Mundo
- Biorigin 20 anos
- Energia Limpa e Renovável - Certificação Etanol SAF
- Sustentabilidade – ESG - Programa Zilor + Sustentável 2030
- Valorização das Pessoas - Sua História Valoriza a Nossa!
- Responsabilidade Social – Desenvolvimento das Comunidades

Atração e Retenção de Talentos

A Zilor tem se dedicado a oito frentes de atuação para atrair e reter talentos

1

DESENVOLVIMENTO

Estabelecimento de um processo de *performance management* que impulse o crescimento, reconhecimento, atração e retenção de talentos;

6

PROGRAMA DE SUCESSÃO

Plano para cargos estratégicos para preparar sucessores em todas as posições-chave da organização (metodologia 9 BOX);

2

FORMAÇÃO

Bolsa-Qualificação Agrícola (*layoff*);

7

PROGRAMA DE CULTURA E ENGAJAMENTO

Para motivar as pessoas e melhorar o desempenho da organização, com uma permanência mais longa dos colaboradores;

3

CARREIRA

Programa Trilhas de Carreira;

8

PROCESSOS DE PESSOAS & ORGANIZAÇÃO

Visa garantir boa operação e atividade, processos eficientes e bem estruturados.

4

EVOLUÇÕES DE CARREIRA

Evoluções e reconhecimento interno;

5

PROGRAMA DE LIDERANÇA

Programa de Desenvolvimento de Lideranças (PDL) e matriz de competências para os diversos públicos;

Para o trabalho em plantio e colheita, que demanda contratações sazonais, passamos a adotar um sistema mais informatizado na safra 2023/2024, com requisição, aprovação de remuneração e divulgação de vagas dentro do sistema. As entrevistas seguem 100% presenciais para o preenchimento das vagas, enquanto as vagas mais específicas, como motorista e tratorista, contemplam um teste prático.

zilor



111

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE 2023/2024

Treinamento e Desenvolvimento GRI 404-2

O desenvolvimento de pessoas é uma atividade contínua na Zilor, com treinamentos para aprimorar competências técnicas e comportamentais. São diversos programas de capacitação realizados na modalidade presencial (externo e *in company*) e à distância. Os escopos cobertos por essas capacitações são: técnicas para operações próprias, conformidade e ética, diversidade e inclusão, segurança no trabalho, gerenciamento de projetos, tecnologia e ferramentas internas, habilidades de liderança, segurança de dados, habilidades de comunicação e direitos humanos. A Companhia também oferece apoio financeiro para cursos de capacitação externos, como cursos de idiomas e treinamentos em parceria com plataformas externas.

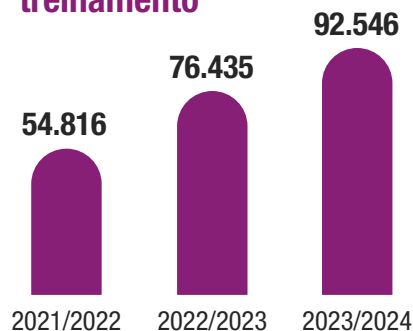
Além disso, treinamentos técnicos são realizados em parceria com organizações educacionais dedicadas à aprendizagem industrial, como Senai, Senac e escolas técnicas. Os treinamentos NR (Normas Regulamentadoras) são obrigatórios e dão aos novos colaboradores um entendimento detalhado sobre questões de segurança, atribuições e cultura da Zilor. As pessoas que compõem nosso quadro de colaboradores têm suas competências avaliadas anualmente, com um *feedback* da liderança acompanhado de um Plano de Desenvolvimento Individual (PDI). Essa visão clara da evolução dentro da Zilor é um fator importante que contribui para que os colaboradores desejem

permanecer na Companhia. A média de horas de capacitação por colaborador na safra foi de 23,6, sinalizando uma leve queda em comparação com o ciclo anterior, que computou 24,4 horas. Entretanto, o total de horas dedicadas ao treinamento foi de 92.546, com aumento de 21,05%, em relação ao ciclo anterior. **GRI 404-1**

A Zilor possui uma plataforma interna na intranet completa com cursos operacionais nas áreas corporativas, agroindustriais e na área de biotecnologia. A Trilha de Aprendizagem conta com cursos técnicos e busca assegurar que todas as funções operacionais sejam preparadas em sequência didática, que inclui treinamentos de *onboarding*, normas regulamentadoras e conteúdos técnicos específicos de cada função ou materiais. Uma das prioridades da Zilor é formar pessoas para fortalecer seus negócios e o mercado como um todo. Sobretudo as futuras gerações estão no radar da Companhia, que coloca em prática alguns projetos destinados a esse público.

NRs em 100% de conformidade para o funcionamento das operações

Horas de treinamento



zilor



112

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE 2023/2024

Programa Jovem Aprendiz

Oferece formação estruturada de desenvolvimento tecnológico para jovens de 18 a 23 anos das comunidades do entorno das unidades da Zilor. Trata-se de um programa de aperfeiçoamento técnico, que alia a excelência teórica do Senai à vivência prática no contraturno escolar dentro da Companhia, com a mentoria das lideranças para o desenvolvimento dos jovens profissionais. Na safra 2023/2024, o projeto foi ampliado e passou a atender quatro turmas. Os aprendizes passam quatro horas na escola e outras quatro horas na Empresa. Muitos se tornam estagiários e/ou são contratados como operadores. No período, a Zilor contou com 131 aprendizes.

Cursos realizados

- Auxiliar de Linha de Produção
- Auxiliar de Mecânica – Manutenção Industrial
- Auxiliar de Elétrica – Manutenção Industrial

Programa Energia Jovem

Promove parcerias com universidades e escolas técnicas para formar jovens em competências relacionadas ao processo produtivo da Zilor, tais como engenharias, administração e biotecnologia. Os estudantes podem conhecer na prática os setores agroindustrial e de biotecnologia, com a orientação de profissionais experientes, e fazer contato com a alta liderança. Esses jovens desenvolvem habilidades específicas e participam de processos seletivos internos.

131
Jovens Aprendizes

64
homens (49%)

67
mulheres (51%)



Durante a safra 2023/2024, na primeira edição do Programa Jovem Aprendiz, em Quatá (SP), três profissionais foram contratados para atuar em áreas operacionais e dez, para atuar como estagiários nos segmentos Agroindustrial e de Biotecnologia

Para engajar os jovens estudantes, a Zilor promoveu uma série de entrevistas com cinco episódios em que apresentamos alguns de nossos estagiários.

Playlist Energia Jovem

Como é ser estagiário na Zilor e Biorigin?

[Acesse a playlist Energia Jovem aqui.](#)



O primeiro encontro dos estagiários Zilor e Biorigin foi realizado em 2023. O evento foi especialmente preparado para nossos jovens, para apoiar nessa jornada de estágio e direcionar essa fase profissional tão importante para o desenvolvimento de uma carreira. Na safra, a Zilor contou com 113 estagiários.

113
estagiários no Programa Energia Jovem

48
homens (42%)

65
mulheres (58%)

Durante o ano-safra 2023/2024, 37 estagiários foram efetivados, o que representa uma taxa de 32,7% no período



Saiba +

[Same Day: Programa de Estágio Zilor e Biorigin - Energia Jovem](#)

Remuneração GRI 2-19

A Política de Carreira e Remuneração da Zilor prevê Complementos Especiais de Remuneração (CER) para atração e mobilidade dos colaboradores. Os CERs são estratégias de remuneração que podem ser usadas como fator de atração de novos colaboradores e/ou compensar as despesas de mudança, sendo incluídos no pacote ofertado em carta-proposta.

Essas condições incluem:

Ajuda de Custo (AC)

Valor para custeio de despesas com mudança de residência.

Despesas de Viagem e Mudança (DM)

Cobertura dos custos de viagem e transporte dos bens móveis do colaborador, incluindo acomodação em hotel por até 30 dias.

Ajuda Habitacional

Pagamento em uma única parcela para transferências definitivas.

Buy-out

Compensação para perdas do emprego anterior, sendo usada como uma estratégia importante para atração de talentos.

Comissão de PMR

Na safra 2023/2024, foi implementada a Comissão de PMR Industrial. O PMR é um programa de Participação de Metas e Resultados que reconhece os colaboradores pelo alcance ou superação das metas globais (Zilor), do negócio (A&E e Biorigin) e específicas das áreas. Esse sistema incentiva o desempenho individual e coletivo, alinhando os esforços dos colaboradores com os objetivos da Empresa.

A Comissão de PMR é formada por colaboradores que representam suas áreas de atuação, realizando o acompanhamento da evolução do programa de PMR, com o esclarecimento de dúvidas e disseminação de informações sobre os resultados. Ela atua como um canal de comunicação entre operação e liderança, garantindo alinhamento e foco nos objetivos. Ao compartilhar informações, a comissão mantém a equipe motivada e direcionada para superar as metas. Em resumo, a Comissão de PMR é fundamental para o sucesso organizacional e o engajamento dos colaboradores.

Suporte para Transição de Carreira GRI 2-19, 404-2

As rescisões contratuais incluem todos os direitos trabalhistas dos colaboradores celetistas. No caso de desligamento de executivo, a Empresa concede suporte de *outplacement* por meio de consultoria parceira.

A Companhia também proporciona assistência para empregados desligados, incluindo programas de recolocação profissional, benefícios continuados por tempo determinado e planos de saúde conforme as regras da ANS.

A Zilor oferece, ainda, um plano de Previdência Privada, permitindo que cada colaborador escolha quanto deseja investir dentro das faixas percentuais oferecidas, com contribuições mensais da Zilor para complementar o plano de aposentadoria.



zilor



114

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E
COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO
ANUAL DE
SUSTENTABILIDADE
2023/2024



Programa Trilhas de Carreira

No fim da safra 2023/2024, foi implementado o Programa Trilhas de Carreira para apoiar colaboradores da área operacional no desenvolvimento e crescimento profissional na Zilor e Biorigin. Esse programa é um mapa que guia o crescimento dentro da Companhia, não limitando o desenvolvimento, mas dando clareza às principais possibilidades de evolução. Para a Zilor, o protagonista da carreira é o próprio colaborador.

Os mapas de carreira são disponibilizados em uma plataforma *online*, onde é possível visualizar cargos e setores, os critérios/requisitos de cada cargo e as jornadas de evolução. Existem três possibilidades de trilhar os caminhos de carreira na Zilor:

Natural: Crescimento natural dentro da família de cargos. Seguindo as competências e complexidade de cada cargo. Um exemplo de evolução natural é de Analista de Contabilidade Júnior para Analista de Contabilidade Pleno.

Possível: Cargos que possuem certa correlação entre si, porém exigem adaptações de competências. Um exemplo de Trilha Possível é a evolução de Operador III para Líder de Produção; apesar de estar dentro da mesma família de cargos, para essa evolução é necessário, além de ter requisitos técnicos, desenvolver competências de liderança e gestão.

Alternativa: Caminhos que não necessariamente possuem relação e exigem adaptações mais profundas. Essa modalidade comporta todos os caminhos que o colaborador ajudará a desenhar. Um exemplo de trilha alternativa é Operador Fabricação de Açúcar II para Técnico de Laboratório Júnior.



A iniciativa originou entrevistas no YouTube com lideranças e profissionais da Companhia, resultado de uma das ações de desdobramento da Pesquisa de Clima 2023.

Durante o ano-safra 2023/2024, a Zilor registrou a evolução de carreira de 583 colaboradores, destacando as amplas oportunidades profissionais oferecidas pela Companhia. No próximo ciclo, está programado o lançamento de uma nova etapa do programa de carreira, focada especificamente no desenvolvimento e crescimento do público administrativo que atua nas áreas corporativas.

Saiba +

Confira o depoimento do nosso Diretor-Presidente sobre as Trilhas de Carreira Zilor e Biorigin



Segurança das Pessoas

GRI 3-3: Gestão de tema material, Segurança, Saúde e Bem-estar, 403-1, 403-2, 403-4, 403-5, 403-7, 403-8, SASB FB-AG-320a.1

PAUSE, PROCESSE E PROSSIGA! Essa é a frase mais lembrada quando se fala em Segurança na Zilor. O tema, que é um Valor para a Companhia, foi destaque na Pesquisa de Clima, como item mais bem avaliado, em 87%, pelos colaboradores.

Preservar a integridade das pessoas que atuam na Zilor é um compromisso permanente. Por isso, o Programa Vida em Foco – Segurança, criado em 2018, é a plataforma de gestão da segurança nas operações, com base em requisitos e normas ([leia mais sobre o programa na p. 123](#)). Contamos, ainda, com serviços de medicina do trabalho, Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), Programa de Observação e Prevenção (POP), Diálogos Diários de Segurança (DDS), análise de segurança da tarefa e outras ações de gestão comportamental.

Temos um sólido Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho que contempla nossos trabalhadores, atividades e locais de trabalho, em linha com leis trabalhistas e requisitos de fiscalização e inspeção e convenções da Organização Internacional do Trabalho (OIT), entre outras regulamentações setoriais e requisitos. O sistema, com diversas ferramentas em SMA, normas e procedimentos, além de indicadores para avaliação e melhoria contínua, tem como referências normas reconhecidas como ISO 45001, normas regulamentadoras do Ministério

do Trabalho e Emprego (NRs), ISO 14001, ISO 22001, FSSC, RenovaBio, Bonsucro, Etanol Mais Verde, EcoVadis, SMETA e Carb.

A Política de Saúde e Segurança é aperfeiçoada por meio de reuniões bimestrais com a Diretoria Executiva e gestores da Agroindústria e da Biorigin, além de encontros mensais em todas as unidades com o Grupo Gestor de Segurança (GGS). São considerados aspectos como o local de realização e a necessidade de bloqueios de energia elétrica, pneumática, mecânica e hidráulica, entre outros fatores de potencial risco.

A Zilor também possui comitês formais de saúde e segurança responsáveis por acompanhar o processo de identificação de perigos e riscos nos locais de trabalho; propor e implementar medidas de prevenção; investigar e analisar acidentes e doenças; promover a conscientização, educação e treinamento dos trabalhadores; e participar das discussões sobre o Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA). Esses comitês, que se reúnem mensalmente, podem, ainda, recomendar a paralisação de máquinas ou setores quando houver risco iminente de acidente, requisitar informações e meios necessários ao desenvolvimento de suas atribuições, representar os trabalhadores junto à Empresa em assuntos de segurança e saúde, avaliar o cumprimento das metas do PPRA, realizar inspeções periódicas no ambiente de trabalho,



zilor



116

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE 2023/2024

elaborar o Plano de Ação de Prevenção de Acidentes (Papa), promover campanhas de conscientização sobre segurança e saúde no trabalho e fornecer informações aos trabalhadores sobre seus direitos e deveres.

Os serviços de saúde do trabalho abrangem todos os tipos de trabalhadores, incluindo empregados permanentes e com contrato por tempo determinado. A organização inclui, também, atendimento emergencial para trabalhadores próprios e terceiros. A organização inclui colaboradores próprios

e terceiros em todos os programas e serviços de saúde e segurança, garantindo que todos sejam informados e envolvidos por meio de campanhas, *e-mails*, DDS (Diálogo Diário de Segurança), treinamentos e portal SMA, entre outros.

Mantemos processos rotineiros e não rotineiros para identificar e avaliar perigos e riscos nos locais de trabalho, tais como inspeções de segurança, avaliação de riscos ergonômicos, análise de acidentes e incidentes, avaliação de riscos químicos e físicos, avaliação de projetos e

mudanças, análise de risco de tarefas específicas e simulações de emergência. Também realizamos avaliações que contemplam riscos em projetos de construção, em casos de não conformidade, impactos de mudanças organizacionais e análise de riscos de projetos especiais.

Utilizamos diferentes metodologias para assegurar a qualidade dos processos de identificação e avaliação de perigos e riscos; treinamentos, capacitações e certificações para todos os envolvidos; procedimentos e diretrizes claras; e o envolvimento ativo da alta administração.

Também atuamos com programas de nutrição e saúde mental, acompanhamento de doenças crônicas e implementação de procedimentos gerais de saúde e segurança.

Entre os mecanismos de verificação da eficácia das medidas tomadas estão auditorias internas e externas, avaliações de impacto, *feedback* de *stakeholders* e mecanismos de queixa. Para avaliar o progresso, levamos em conta objetivos (integridade física, emocional e qualidade de vida do colaborador), metas (Zero Afastamento) e indicadores (número de acidentes, número de quase acidentes, direito de recusa, absenteísmo e acompanhamento de IMC, peso e hábitos nutricionais). O engajamento de *stakeholders* forneceu subsídios às medidas tomadas, informando sobre sua eficácia, e acolheu as necessidades dos colaboradores para tratar e endereçar as melhores resoluções.



zilor



117

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E
COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO
ANUAL DE
SUSTENTABILIDADE
2023/2024

Na Pesquisa de Clima realizada na safra 2023/2024, um dos pontos de destaque foi a **avaliação positiva do quesito segurança**, sobretudo devido à capacitação promovida pela Zilor

Entre as ferramentas adotadas para avaliação de risco nos locais de trabalho e nas atividades desenvolvidas pelos colaboradores estão: PTR (Permissão Trabalho de Risco), AST (análise/avaliação de segurança da tarefa) e PGR (programa gerenciamento de risco), entre outros. Também realizamos uma visita periódica às unidades com foco exclusivo em Segurança do Trabalhador chamada Safety Tour e temos o Programa de Observação e Prevenção (POP), conduzido por equipes multidisciplinares, que trata os pontos observados e os registra em plataforma eletrônica. O Índice de Atos Seguros (IAS) é produzido pela equipe de segurança e exerce a função de *crosscheck* para as ferramentas comportamentais.

Para prevenir e mitigar esses perigos e riscos, nossos colaboradores têm acesso a uma série de instrumentos, como equipamentos de proteção individual (EPIs), equipamentos de proteção coletiva (EPCs), treinamento e capacitação, sinalização de segurança, programas de segurança no trabalho, análise de risco, controle de substâncias perigosas, manutenção preventiva, planos de emergência e evacuação, saúde ocupacional e ações de comunicação e envolvimento.

Uma iniciativa de destaque ocorre periodicamente antes do início da safra. Organizamos um encontro com os motoristas (tanto colaboradores quanto terceiros), em Lençóis Paulista e Quatá, para conscientizar sobre segurança e direção defensiva. O evento, realizado pelo segundo ano consecutivo em parceria com a Ascana, reúne palestrantes externos, representantes da Polícia Militar Rodoviária, Polícia Ambiental e engenheiros e marca a preparação para a safra.

No período da safra canavieira, que vai de abril a novembro, foram realizadas mais de 138 mil viagens na região de Lençóis Paulista e Macatuba e 52 mil viagens na região de Quatá, com caminhões carregados de cana-de-açúcar que saíram das lavouras e seguiram para as indústrias da Zilor na safra 2023/2024. Por isso, esse encontro é uma oportunidade para compartilhar informações e reforçar a importância da segurança no trânsito.



zilor



118

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E
COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO
ANUAL DE
SUSTENTABILIDADE
2023/2024

Motoristas em Segurança

138 mil

viagens na região de Lençóis Paulista e Macatuba

52 mil

viagens na região de Quatá com caminhões carregados de cana-de-açúcar que saem das lavouras e seguem para as indústrias

Saiba +

[2º Encontro de Motoristas - Trânsito Seguro - Zilor e Ascana \(youtube.com\)](#)



A fim de investigar incidentes de trabalho, temos processos como registro do incidente, acompanhamento e monitoramento, identificação da periculosidade, avaliação do incidente, identificação de consequências potenciais e análise de documentação.

Durante a safra 2023/2024, a Zilor não registrou óbito em suas operações. Nesse período, foram registrados 1.691 relatos de quase acidentes, e a taxa total de incidentes registráveis (TRIR) foi de 4,48. Ela corresponde aos acidentes totais com e sem afastamento. Já a taxa de frequência para acidentes com afastamento foi de 0,87.

Canais de Comunicação

A Zilor disponibiliza estruturas e canais de comunicação para que os trabalhadores relatem perigos e situações de periculosidade nos locais de trabalho e nas atividades desenvolvidas. No Zappi – Zilor Aplicativo de Integração, é possível fazer o registro de “Quase Acidente”. A ferramenta “Direito de Recusa” garante ao colaborador o direito de se retirar de situações de trabalho que possam causar acidente ou doença profissional.



As campanhas de segurança e saúde, os diálogos diários e grupos como a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa) garantem a comunicação plena aos colaboradores. Além disso, todos os empregados e trabalhadores, próprios ou terceiros que estão nas unidades, são cobertos pelo sistema de gestão de saúde.

A Cipa também promove a Sipat, Semana Interna de Prevenção de Acidentes, com a participação de 100% dos colaboradores. Realizada de forma presencial e *online*, a ação busca promover o engajamento na Segurança. Confira a paródia escrita e cantada pelos colaboradores das três unidades da Zilor.

Saiba +

[Sipat | SIPATR 2024: Agir com segurança é sua responsabilidade](#)



zilor



119

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE 2023/2024

Capacitação em Segurança GRI 403-5

Todos os trabalhadores da Zilor, incluindo temporários e terceiros, recebem treinamentos e capacitações em saúde e segurança. O foco é cumprir as normas regulamentares obrigatórias e garantir que todos conheçam os riscos das atividades que vão exercer, além de assegurar sua própria segurança.

Concluímos a safra 2023/2024 com 100% de conformidade em todas as Normas Regulamentadoras (NRs), com cerca de 26 mil horas de treinamento no tema, demonstrando o êxito das políticas de capacitação em segurança. Durante a safra, mais de 500 colaboradores foram treinados no programa The Risk Factor, utilizando a metodologia DuPont.

Temos o objetivo de garantir que todos os colaboradores sejam capacitados nas normas regulamentares para conhecerem os riscos das atividades que vão exercer e assegurar a própria segurança. A meta é manter o nível de conformidade dos treinamentos em normas regulamentares acima de 98%.

No âmbito dos treinamentos temáticos, vale destacar os cursos de técnico e engenharia de segurança do trabalho, análise de riscos, uso de ferramentas de avaliação de riscos, ergonomia, primeiros-socorros e certificações de segurança ocupacional, além de programas voltados a atualização e reciclagem.



Destaques de Segurança

100%

de conformidade em todas as Normas Regulamentadoras (NRs)

META

manter o nível de conformidade dos treinamentos em NRs

acima de 98%

mais de

30 mil horas

em treinamento no tema NRs

624

colaboradores foram treinados no programa The Risk Factor*

*Utilizando a metodologia DuPont.

Saúde e Bem-Estar

GRI 3-3: Gestão de tema material - Segurança, Saúde e Bem-estar, 403-3, 403-6

A Zilor possui um serviço de saúde ao trabalhador com equipe formada por médicos do trabalho, enfermeiros do trabalho e auxiliares de enfermagem do trabalho. Esses profissionais estão voltados à promoção da saúde, prevenção de doenças, diagnóstico precoce de doenças e reabilitação dos colaboradores. Entre os serviços disponíveis, estão exames médicos ocupacionais, avaliação de riscos ocupacionais, treinamento em segurança do trabalho, programas de prevenção de acidentes, acompanhamento da saúde do trabalhador, gestão de atestados e licenças, investigação de acidentes e incidentes, educação em ergonomia, campanhas de saúde e bem-estar, auditorias de saúde e segurança, elaboração de documentação legal, gestão de EPIs e apoio em programas de reabilitação. A comunicação desses serviços é realizada por meio de *workshops* e treinamentos, campanhas de conscientização, material impresso, *e-mail*, *links*/canais na intranet, aplicativos e plataformas *online*, e comitês de saúde e segurança.



zilor



121

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E
COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO
ANUAL DE
SUSTENTABILIDADE
2023/2024



Campanhas de Conscientização

A Zilor possui uma programação anual a respeito de temas relevantes para saúde e bem-estar.

JANEIRO BRANCO

Focado em saúde mental, promove a valorização da vida de forma ampla.

FEVEREIRO ROXO / LARANJA

As campanhas do mês de fevereiro são referentes à prevenção de lúpus, alzheimer e fibromialgia (roxo) e leucemia (laranja).

MARÇO AZUL / VERDE

São realizadas campanhas de conscientização do autismo, criada pela ONU (azul) e segurança e saúde no trabalho que busca sensibilizar sobre a prevenção de acidentes de trabalho.

ABRIL VERDE

Voltado à prevenção de acidentes de trabalho, com informações sobre segurança e uso correto de EPIs – Equipamentos de Proteção Individual.

MAIO AMARELO / LARANJA

A campanha promove a conscientização sobre o combate ao abuso e à exploração sexual infantis.

JUNHO VERMELHO

São promovidas ações para incentivar a doação de sangue.

AGOSTO LILÁS/DOURADO

Ação de conscientização sobre a importância do aleitamento materno.

SETEMBRO AMARELO

no mês de prevenção ao suicídio, promovemos conversas sobre o tema sem estigmas e tabus.

OUTUBRO ROSA

a prevenção do câncer de mama é um tema fundamental para a saúde feminina.

NOVEMBRO AZUL

o câncer de próstata é um tema relevante para a saúde dos homens e a conscientização é fundamental.

NOVEMBRO LARANJA

o mês sobre perda auditiva reforça o tema como questão de saúde e de segurança.

DEZEMBRO VERMELHO/LARANJA

Campanhas de conscientização e esclarecimento sobre a aids e de prevenção contra o câncer de pele.

Além da grade anual com as campanhas temáticas, nossa equipe médica e de especialistas em saúde participa de encontros mensais com os colaboradores para esclarecer temas sobre saúde. As palestras são abertas a todos os colaboradores, ficam gravadas e podem ser consultadas posteriormente.



Como braço do Programa Vida em Foco – Segurança, a Zilor ampliou as ações para a área de Saúde e Bem-Estar e criou as frentes:

Na safra 2023/2024, a Companhia deu uma atenção especial à saúde mental, por meio de um questionário sobre as condições de saúde do colaborador. A área de Medicina do Trabalho oferece todo suporte e faz o encaminhamento necessário em cada situação. A ampliação do Programa Vida em Foco passa também por orientações detalhadas sobre nutrição e bem-estar, oferecendo apoio a quem sofre de doenças não relacionadas ao trabalho. O programa pode acompanhar ações para controle de peso, bioimpedância, reavaliação de cardápios e acompanhamento nutricional; campanhas de vacinação anual contra o vírus *influenza*; programas de saúde mental e gestão do estresse com avaliação da saúde mental, acompanhamento psicológico e campanhas de conscientização. Há ainda iniciativas para acompanhamento de doenças crônicas que incluem reembolso de despesas médicas e educação em saúde.

Os ambulatórios médicos estão presentes nas unidades e prestam atendimento, orientação e encaminhamento a especialistas nas frentes médica, psicológica e nutricional. No escritório corporativo de Lençóis Paulista, a ginástica laboral passou a ser realizada no ambiente de trabalho, oferecendo bem-estar e qualidade de vida aos colaboradores. Além disso, existe o Zappi – Zilor



Aplicativo de Integração, ferramenta de comunicação entre a Empresa e o colaborador, que na próxima safra contará com um canal direto de atendimento à Saúde Mental, via questionário *online*, para direcionar as necessidades e urgência no atendimento aos colaboradores.

Além da análise e dos controles de riscos, os colaboradores são submetidos a exames periódicos para acompanhamento de suas condições de saúde, com avaliações clínicas feitas pelo médico do trabalho e um dossiê com acesso exclusivo da área médica da Zilor. Para terceiros, a avaliação e liberação ocorrem por controles apresentados pelo empregador.

Não houve casos de trabalhadores com doenças profissionais durante a Safra 2023/2024, de acordo com dados referentes aos empregados. Os trabalhadores incluídos nos dados de doenças profissionais são apenas os empregados, pois a Empresa não faz gestão de saúde de terceiros.



Diversidade, Equidade e Inclusão

O Programa + Inclusão & Diversidade tem sido o ponto focal da cultura de respeito às pessoas promovida pela Zilor. O projeto envolve ações de pesquisa, engajamento de colaboradores e capacitações para as lideranças e equipes. Na safra 2023/2024, foram definidos metas, indicadores e processos para ampliar o impacto das iniciativas do programa e tornar nosso ambiente ainda mais inclusivo. As ações direcionadas são consequência de um ambiente mais consciente em relação à inclusão, com a participação de lideranças, colaboradores, parceiros e comunidades.

O Programa + Inclusão & Diversidade abrange ações para promover cinco temas:

EQUIDADE DE GÊNERO



PROGRAMA
**DIVERSIDADE,
EQUIDADE
E INCLUSÃO**

ORIENTAÇÃO AFETIVO-SEXUAL



INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA



RELACIONAMENTO INTERGERACIONAL



VALORIZAÇÃO DA DIVERSIDADE ÉTNICO-RACIAL



zilor



124

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E
COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO
ANUAL DE
SUSTENTABILIDADE
2023/2024

Na safra 2023/2024, a Zilor registrou importantes avanços na presença de mulheres em nosso quadro de colaboradores. Para os cargos de liderança, houve uma agenda afirmativa para ter ao menos uma candidata mulher nas *shortlists*. Já a qualificação de motoristas e tratoristas mulheres, realizada em Lençóis Paulista e Macatuba, reforçou a ideia de que elas podem desempenhar perfeitamente funções anteriormente vistas pela sociedade como exclusivas aos homens. As porcentagens de admissões de mulheres na safra foram de 13,3% na agroindústria, 33,6% na Biorigin e 50,2% no corporativo.

Ainda em relação à equidade de gênero, a safra foi marcada pela aprovação do programa de qualificação para operadora de colhedora, com uma turma em processo de capacitação na safra 2024/2025 (saiba mais sobre a iniciativa no [vídeo](#)).

A busca pela equidade dentro da Zilor teve avanços relevantes também na inclusão de pessoas com deficiência. Foi idealizado um programa afirmativo de capacitação de PCDs nas comunidades onde a Zilor atua. Trata-se de um programa que vai além do cumprimento de uma cota e visa desenvolver a região no âmbito das oportunidades profissionais.

Os próximos passos do Programa DEI Zilor são a capacitação de mais de 800 colaboradores, a constituição do Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão e a criação de grupos de afinidade com foco em equidade de gênero, inclusão de pessoas com deficiência, raça, LGBTQIAPN+ e relacionamento intergeracional para impulsionar a transformação da cultura na Companhia.



Destaques de Diversidade, Equidade e Inclusão

Agenda afirmativa para ter ao menos uma candidata mulher nas *shortlists* nos cargos de liderança

Programa de Qualificação gratuita de motoristas e tratoristas para mulheres nas comunidades de Lençóis Paulista, Macatuba e Quatá

Programa de Qualificação gratuita para operadora de colhedora

Política de Diversidade, Equidade e Inclusão

Encontros *online* de Diversidade para formação das Lideranças

Programa afirmativo de capacitação de PCDs nas comunidades de Lençóis Paulista, Macatuba e Quatá – PcDZ

10 Campanhas temáticas de promoção a Diversidade, Equidade e Inclusão.

Em 2023/2024, a Zilor somou 13,43% de mulheres em cargos de liderança

Gestão de Fornecedores

GRI 3-3: Gestão de tema material - Gestão de Parceiros Agrícolas e Fornecedores - Agroindústria, 2-6

A Zilor e a Biorigin atuam para potencializar o desenvolvimento socioeconômico das comunidades onde operam. Para isso, toma-se muito cuidado nas relações com os fornecedores de materiais, tecnologias, serviços e matéria-prima.

A cadeia de fornecedores da Zilor é composta por cerca de 1.900 fornecedores ativos, com pagamentos estimados acima de R\$ 1 bilhão. Os fornecedores são locais, nacionais e internacionais, variando em tamanho de pequenos a grandes, e incluem fornecedores de produtos, serviços, insumos, intermediários, terceirizados, atacadistas e varejistas. **GRI 2-6**

A Companhia valoriza o relacionamento com fornecedores locais, identificando como um de seus riscos financeiros a não priorização desses fornecedores. Esse tema é abordado em políticas internas e compromissos da Empresa, incluindo código de ética e conduta, declarações públicas, relatórios de sustentabilidade, certificações e treinamentos corporativos.

O fornecimento de cana-de-açúcar, que abastece as três unidades industriais no Brasil, tem cerca de 65% de seu resultado associado aos parceiros agrícolas, que integram o Programa de Parcerias Agrícolas. Trata-se de um modelo vigente há mais de 20 anos que conta com 16 produtores atuantes na região de Lençóis Paulista (leia mais em Parcerias Agrícolas).

A seleção de fornecedores segue critérios ambientais e sociais rigorosos, garantindo que todos eles, incluindo parceiros agrícolas e fornecedores de cana-de-açúcar, sejam monitorados continuamente. Entre as medidas para prevenir ou mitigar impactos negativos potenciais associados a fornecedores, a equipe da Zilor realiza visitas técnicas periódicas e auditorias internas, com foco na sustentabilidade e boas práticas agrícolas. *Workshops* e treinamentos sobre questões relacionadas a direitos humanos e certificação Bonsucro também são realizados. A meta é obter uma aderência mínima de 85% de conformidade nas avaliações socioambientais.

Na safra 2023/2024, a taxa foi de 98,61% de conformidade. A Companhia também adota o Código de Ética para Fornecedores e Parceiros Agrícolas e o Código de Ética Zilor como documentos orientadores da gestão do relacionamento com esses públicos.

A seleção de fornecedores segue critérios ambientais e sociais rigorosos, garantindo que todos sejam monitorados continuamente



zilor



126

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE 2023/2024

Rastreabilidade da Cadeia

GRI 3-3 – Gestão de Tema Material - Gestão de Parceiros Agrícolas e Fornecedores - Agroindústria | 308-1, 308-2, 408-1, 409-1, 414-1, 414-2, 13.23.2, 13.23.3, 13.23.4, SASB FB-AG-430a.2, FB-AG-430a.3

A Zilor dispõe de uma série de mecanismos para assegurar a rastreabilidade completa da origem da cana-de-açúcar recebida em suas unidades – desde o ponto de origem do produto, abrangendo parceiros agrícolas e fornecedores de cana-de-açúcar. Buscamos fornecedores e parceiros agrícolas que desenvolvam seus negócios com integridade, ofereçam as melhores condições de trabalho e contribuam para a preservação do meio ambiente. Para o produto cana-de-açúcar, o volume total adquirido foi de 7.542.801,9 toneladas, das quais 7.149.433,61 toneladas (95%) possuem certificação de normas internacionalmente reconhecidas, como Bonsucro e ISCC CORSIA PLUS.

Os parceiros agrícolas são comprometidos com as boas práticas socioambientais, conforme as diretrizes estabelecidas no Manual de Compromisso de Conduta e Desempenho e no Código de Ética para Parceiros Agrícolas e Fornecedores de Cana-de-Açúcar. Esses documentos são empregados, ainda, como ferramentas para mitigar os riscos de trabalho infantil e trabalho forçado ou análogo ao escravo. Isso porque a organização reconhece que possui operações com riscos de ocorrência de trabalho infantil e trabalho forçado ou análogo ao escravo, especialmente na prestação de serviços de terceiros relacionados à manutenção das áreas agrícolas e industriais ou parceiros que fornecem cana-de-açúcar. Essas operações e fornecedores estão localizados em Macatuba, Lençóis Paulista e Quatá.

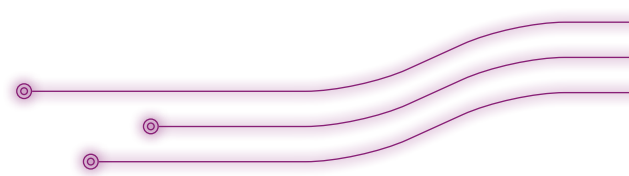
Também foi criada e divulgada aos colaboradores e parceiros agrícolas uma política específica sobre direitos humanos, além de cláusulas nos contratos de prestadores de serviços sobre o tema, assim como ao que tange proibições ao trabalho infantil e forçado ou análogo ao escravo. Além disso, há treinamento de empregados, disponibilização de canais de denúncia e realização de monitoramento e auditorias.

Em 2023, não houve fatos concretos relacionados a trabalhadores em condições de trabalho infantil ou forçado, mas a empresa mantém um monitoramento contínuo e rigoroso para assegurar a conformidade com suas políticas e compromissos. Exceto no caso dos parceiros agrícolas certificados pela Bonsucro, uma empresa ou equipe própria realiza auditorias de terceira parte anualmente, usando critérios definidos na Lista de Verificação da Zilor. O objetivo é diagnosticar a aderência às diretrizes, premiando os parceiros que obtêm nota igual ou superior a 85%.

A lista de verificação avalia, entre outros pontos, se os defensivos agrícolas usados pelos parceiros são registrados no Ministério da Agricultura, validados pela Zilor e se o prazo de carência durante

a colheita é obedecido. Visitas técnicas realizadas por profissionais especializados da área de meio ambiente têm como objetivo esclarecer dúvidas, orientar e propor melhorias no âmbito das práticas socioambientais.

Os parceiros agrícolas estão no escopo de certificação da Zilor e nos mais altos níveis de padrões de sustentabilidade, como Bonsucro e ISCC CORSIA Plus ([leia mais sobre nossas certificações na p. 53](#)). A Zilor tem como objetivo preparar os parceiros agrícolas para a transição para o novo padrão de certificação Bonsucro - SF 2024/2025 e manter 100% dos parceiros agrícolas certificados nesse padrão de sustentabilidade.



zilor



127

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E
COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO
ANUAL DE
SUSTENTABILIDADE
2023/2024



Na safra, 19 fornecedores (16 parceiros agrícolas e três condomínios) foram avaliados e mantidos. Os processos de seleção incluem a conformidade legal ambiental, certificações ambientais, gestão de resíduos, uso de recursos naturais, responsabilidade social corporativa e rastreabilidade da cadeia de suprimentos. Essas práticas são verificadas por meio do Índice de Compromisso de Conduta e Desempenho Socioambiental (ICC) e certificações. Não foram identificados causadores de impactos ambientais nem de impactos sociais negativos significativos (como casos confirmados de violação de direitos humanos). Consequentemente, com relação aos impactos ambientais, não houve necessidade de acordos de melhorias ou encerramento de relações de negócios. A avaliação inclui monitoramento das emissões de gases de efeito estufa, consumo de recursos naturais, gestão de resíduos, conformidade com normas ambientais, auditorias, práticas sustentáveis, rastreamento de produtos e indicadores de desempenho ambiental. Entre os impactos negativos identificados, estão o risco de supressão de vegetação nativa e poluição da água, devido ao uso de defensivos agrícolas. Para mitigar esses riscos, a Empresa adota medidas como projetos de reflorestamento, boas práticas no manejo de defensivos e a priorização de produtos biológicos. Além disso, foi reconhecido o impacto real do consumo de energia de fontes não renováveis, com a implementação de biocombustíveis e energia limpa como medidas mitigadoras.

Outros impactos potenciais incluem a geração de resíduos perigosos e o descarte inadequado de resíduos e efluentes. A Zilor responde a esses desafios com práticas adequadas de armazenamento, tratamento e gerenciamento dos resíduos e efluentes, aplicando técnicas de fertirrigação nas lavouras. Também são monitoradas as emissões de gases de efeito estufa (GEE), com a adoção de energias renováveis e o uso intensificado de produtos biológicos para reduzir essas emissões.

Já no âmbito dos impactos sociais negativos, as não conformidades pontuais identificadas nas auditorias internas não representam riscos ao negócio. A Zilor propôs acordos de melhorias para esses fornecedores, mas não houve encerramento de contratos devido a essas avaliações. O Código de Ética para Parceiros Agrícolas e Fornecedores inclui punições, como o encerramento de contratos, em casos de não conformidade.

As não conformidades somaram 123 casos, com **100%** de ação corretiva

As políticas e compromissos que orientam a gestão de fornecedores podem ser consultados nos seguintes documentos:

- [Código de Ética Zilor](#)
- [Código de Ética para Fornecedores e Parceiros Agrícolas](#)

Destaques da Safra 2023/2024

7,5 milhões

de toneladas de cana-de-açúcar adquiridas de parceiros agrícolas e fornecedores

100%

dos Parceiros Agrícolas certificados nas normas Bonsucro e ISCC CORSIA Plus

META

Manter uma aderência mínima de 85% de conformidade nas avaliações socioambientais de fornecedores.

Status: **98,61% de conformidade** nas avaliações de indicadores socioambientais de fornecedores

Relacionamento com Comunidades e Desenvolvimento Local

GRI 3-3 Gestão de tema material - Relacionamento com Comunidades e Desenvolvimento dos Territórios | 413-1

zilor



129

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE 2023/2024

Somos parte da comunidade, por isso temos a missão de promover a transformação para melhoria dos territórios onde atuamos. Desde seu nascimento, a Zilor estimula uma cultura de desenvolvimento das comunidades que se mantêm em crescimento, com iniciativas para impactar positivamente a vida das pessoas. Para isso, a Empresa fomenta uma relação de proximidade e o diálogo aberto, transparente e contínuo com as comunidades próximas às suas operações agroindustriais. Os planos de engajamento e desenvolvimento local da Zilor são fundamentados nas necessidades dos territórios onde atuamos, a partir de diagnóstico social realizado nas comunidades. Isso contribui para o mapeamento desses *stakeholders* e para a construção de soluções eficientes de forma conjunta. Valorizamos o diálogo com a gestão pública local e a comunidade, que indicam as principais necessidades de cada município, com foco em iniciativas que impulsionam o desenvolvimento da cidadania, diversidade e inclusão social.

O modelo de Responsabilidade Social adotado pela Zilor é de investimento social privado e incentivado, ou seja, o repasse voluntário de recursos próprios e aportes via leis de incentivo de forma planejada, monitorada e sistemática para projetos sociais, esportivos, ambientais, culturais e científicos de interesse comunitário.

A parceria com as comunidades por meio de investimentos próprios e incentivados é também um pilar para a sustentabilidade do modelo de negócio. Os investimentos sociais, alinhados com a estratégia corporativa, promovem o acesso a iniciativas que fomentam educação, cidadania, esporte e cultura, melhora na qualidade de vida e o aumento do empresariamento social, com resultados concretos como a geração local de emprego e renda.

A Companhia atua, portanto, com o objetivo de empoderar as instituições e proponentes locais para que possam receber recursos por meio de leis de incentivo, tais como Lei Rouanet (incentivo à cultura), Lei do Esporte, Fundo do Idoso e Fundo de Apoio à Criança e ao Adolescente e por iniciativas como Pronas (Programa Nacional de Apoio à Atenção da Saúde da Pessoa com Deficiência) e Pronon (Programa Nacional de Apoio à Atenção Oncológica). Essas ações contribuem para a transformação da comunidade, a partir da promoção de iniciativas culturais, esportivas e de assistência social, e para o incremento da geração de emprego e renda.

A Zilor segue as diretrizes da Política de Investimento Social Privado e Incentivado para a destinação de recursos financeiros no apoio a projetos. Os investimentos são direcionados a projetos que fortaleçam a educação, a cultura, o esporte e a cidadania nos municípios de Lençóis Paulista, Macatuba e Quatá. As avaliações de impacto social e monitoramento contínuo são baseadas em processos participativos, compreendem 100% de suas operações e são divulgadas e compartilhadas com a sociedade em agendas nas comunidades e pelos canais de comunicação institucional da Companhia.

Saiba +
Consulte nossa Política de Investimento Social, [aqui](#).



Desde o início de suas operações, a Zilor estimula uma cultura de desenvolvimento das comunidades, com iniciativas para impactar positivamente a vida das pessoas

Zilor É + Social

O Programa Zilor É + Social abarca todos os investimentos sociais da Zilor para fortalecer as comunidades locais, sendo a origem de recursos próprios e incentivados.

Como a Empresa tem como visão aportar o maior volume de recursos financeiros em proponentes das comunidades (produtores de projetos esportivos, sociais ou culturais) via recursos incentivados – IR, para ampliar o impacto de desenvolvimento social por meio da geração de emprego e renda, a Companhia promove um chamamento público, a cada dois anos, para capacitar os proponentes locais.

A capacitação é realizada via plataforma IncentivAção no modelo EaD, idealizada pela Companhia, com aulas cujo objetivo é promover a mentoria dos proponentes na escrita dos projetos. Após a capacitação, a Zilor realiza anualmente a seleção de projetos a partir de uma ferramenta de mercado no modelo de edital, para viabilizar o aporte de recursos financeiros via leis de incentivo fiscal (IR), que ocorre duas vezes ao ano, uma no fim do primeiro semestre e outra no fim do segundo semestre. A implementação dos projetos nas comunidades é monitorada com base em indicadores de impacto social como atendimento aos ODS, geração de emprego e renda e pessoas beneficiadas.

Na safra 2023/2024, foram selecionadas 22 iniciativas via recursos incentivados – IR, contribuindo com mais de R\$ 4,9 milhões em quatro modalidades de aportes de incentivo:

- Lei Federal de Incentivo à Cultura;
- Lei Federal de Incentivo ao Esporte;
- Fundo Municipal da Criança (Fumcad); e
- Fundo Municipal do Idoso.

Investimento nas Comunidades – Via aporte IR em iniciativas locais:

Safra 2022/2023

81,5%

Safra 2023/2024

86%

Metas:

- 1** Direcionar 100% do recurso disponível via Leis de Incentivo (IR) para projetos a serem desenvolvidos nas comunidades, que tenham conexão com a agenda 2030 – ODS do Pacto Global da ONU
- 2** Direcionar 50% ou mais do recurso disponível via Leis de Incentivo (IR) para projetos desenvolvidos por proponentes locais nas comunidades, com foco na geração de emprego e renda.
- 3** Direcionar recursos para projetos e iniciativas que promovam ações de Protagonismo Juvenil visando à inserção no mercado de trabalho.

2 aportes de IR realizados no ano fiscal de 2023 (ago/dez)

R\$ 4,9 milhões

de recurso de Imposto de Renda destinados a projetos locais

100%

do recurso disponível via Leis de Incentivo (IR) para projetos nas comunidades

86%

dos recursos destinados para projetos locais – desenvolvidos por proponentes das próprias comunidades

+ de 100

inscrições na capacitação e mentoria IncentivAção – EaD

20

proponentes locais capacitados nas comunidades locais*

22

iniciativas apoiadas nas comunidades

555

empregos gerados por meio dos projetos incentivados**

*Pela plataforma IncentivAção desenvolvida pela Zilor em parceria com a Elo Social.

** No ciclo de aporte do ano fiscal de 2022 e mensurados em 2023 e 2024.

zilor



130

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E
COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO
ANUAL DE
SUSTENTABILIDADE
2023/2024

Principais Projetos Locais Contemplados

Cultura



ALIC

Associação Lençoense de Incentivo à Cultura promove a programação cultural do Teatro Adélia Lorenzetti, proporcionando acesso gratuito da comunidade a peças teatrais de qualidade cultural.



PROJETO CIRCOLAÇÃO

Circolação é um espetáculo circense de concepção moderna, que utiliza brinquedos e objetos típicos da infância, para desenvolver *performances* do mais alto grau de dificuldade, com o intuito de transmitir ao público infantil que a arte não tem idade, gênero ou condição social e pode ser uma nobre e alegre opção de carreira profissional.



A HORA DO CONTO

O projeto leva a leitura e o conhecimento a centenas de crianças, estimulando o prazer pela leitura, construindo caminhos e pontes para que todos tenham acesso ao conhecimento e vislumbrem possibilidades de crescimento na vida.



POR ONDE A BANDA PASSA

Projeto musical desenvolvido com crianças e jovens das comunidades de Lençóis Paulista e Macatuba, contemplando apresentações musicais e de dança nas cidades da região. A Banda Estudantil promove o desenvolvimento musical, por meio de aulas de iniciação musical e coreografia para cerca de 40 crianças e adolescentes.

EM TODO CANTO

O projeto formado pelo Coral Energia Musical (antigo Coral Zillo Lorenzetti) contempla uma série de concertos em diversas cidades da região. Também é composto de palestras e oficinas de canto coral, ministradas por integrantes do grupo nas escolas estaduais e municipais com o objetivo de promover a participação da população em apresentações musicais de qualidade, além de oferecer a oportunidade de aprender sobre técnica vocal e canto em conjunto.



FILLP

O evento Festival Integrado de Literatura de Lençóis Paulista, em sua 15ª edição, reuniu uma série de atrações da literatura, música, teatro, dança e contação de histórias. São sete dias de programação com atrações para todas as idades e entrada gratuita no Teatro Adélia Lorenzetti.



PROJETO WEB TV

O projeto Web TV - Educação e Arte promove a produção de programas para a internet com foco em arte, cultura e história de Lençóis Paulista e região. Com aulas práticas, os estudantes podem experimentar, analisar e aprender, por meio das oficinas que têm como objetivo capacitar os estudantes da rede pública de ensino na produção de conteúdo audiovisual para a programação para um canal de *web TV*.



Esporte



ALBA

A Associação Lençoense de Basquetebol promove o desenvolvimento de cerca de 200 crianças e adolescentes, na faixa etária dos sete aos 17 anos.



SEMPRE VÔLEI

Projeto Sempre Vôlei Lençóis - Equipe de Alto Rendimento Masculino promove o desenvolvimento de atletas de alto rendimento sub-21. É focado em dar estrutura para os atletas alcançarem os mais altos níveis no meio desportivo, com destaque em competições regionais e estaduais.

A iniciativa ainda leva os atletas de vôlei a escolas de Lençóis Paulista para ensinar fundamentos desse esporte a crianças.

Apoio Social Zilor – Relacionamento com Stakeholders

Este modelo de apoio de investimento social privado busca garantir a realização de ações aderentes às potencialidades dos territórios e que impulsionem o desenvolvimento local, por meio de patrocínios de doações, com elevados padrões de ética, integridade e transparência e que contribuam para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) propostos pela ONU para 2030.

A Zilor mantém um modelo de gestão participativa voltada às comunidades de Lençóis Paulista, Macatuba e Quatá, dentro das diretrizes da Política de Investimento Social Privado e Incentivado. Para isso, foi desenvolvida uma plataforma – Apoio Social Zilor – que gerencia as solicitações demandadas pelas comunidades e o relacionamento com os *stakeholders* da Companhia.

Modalidades de apoio



Patrocínio

São iniciativas que estão de acordo com os valores da Zilor e promovam a visibilidade da sua marca.



Doações

Doação de materiais e produtos para instituições e organizações com o objetivo de viabilizar projetos que contribuam para o desenvolvimento das comunidades.

Durante a safra 2023/2024 foram realizadas:

277

solicitações atendidas
via Apoio Social
(patrocínio e doação)

30

instituições atendidas
nas comunidades do
entorno*

*de Lençóis Paulista, Macatuba e Quatá, onde a Companhia mantém suas unidades produtivas



zilor



133

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E
COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO
ANUAL DE
SUSTENTABILIDADE
2023/2024

Aprender Sempre

Com foco no Protagonismo Juvenil, o Programa Aprender Sempre centraliza o investimento em ações direcionadas à educação para atender alunos do ensino fundamental e médio das escolas desses municípios, com base em três eixos: cidadania, diversidade e inclusão social, preparando-os para o futuro por meio do planejamento de seu projeto de vida e carreira.

Na cidade de Quatá, a Zilor apoia a Escola Estadual Francisco Balduino de Souza, por meio do Projeto Eu Amo Chiquinho – desde 2018, única escola estadual do município, com ações que buscam promover: o desenvolvimento profissional com apoio de formação educacional aos professores e iniciativas e projetos de apoio ao desenvolvimento e à formação dos alunos.



Saiba +
Confira no [vídeo](#) o Projeto Circulação realizado em 2023 na escola Chiquinho, em Quatá



Como parte do Programa Aprender Sempre, a Zilor possui uma parceria de longa data como patrocinadora das iniciativas do [Instituto Lidera Jovem](#) que promove ações com jovens das comunidades de Lençóis Paulista, Macatuba e região como:



Saiba +
[Instituto Lidera Jovem 2023.](#)

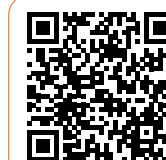


Saiba +
Clique [aqui](#).

Profituro – Feira de Profissões

Feira de Profissões que estimula os jovens a buscarem informações acerca de seu futuro profissional, identificando suas possibilidades e sonhos e esclarecendo dúvidas relacionadas ao mercado de trabalho. O evento conta com oficinas sobre carreiras com profissionais das áreas e palestras voltadas à orientação vocacional e motivacional para os estudos.

Congresso Juvenil



Saiba +
Clique [aqui](#).

Mobiliza jovens e voluntários, compartilhando conteúdos, reflexões e vivências que inspiram o protagonismo juvenil. O Congresso é composto por dois dias com atividades voltadas aos jovens em ambientes que possibilitam reflexões e discussões sobre as realidades da sociedade e amplia a visão de atuação do jovem e o planejamento de seu projeto de vida por meio de atividades que estimulam o autoconhecimento e o desenvolvimento de habilidades como: trabalho em equipe, colaboração, cidadania e pensamento crítico, entre outras.

Desafio Faça Acontecer

Concurso que mobiliza alunos das escolas públicas e particulares de Lençóis Paulista e região estimulando-os a desenvolverem soluções e/ou mobilizações para resolverem problemas que os jovens enxergam ao seu redor, transformando a realidade local e diminuindo os problemas que afetam suas escolas e seu entorno (comunidade).



Saiba +
Clique [aqui](#).

zilor



134

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE 2023/2024

Investimento Social em Números

+ de R\$ 5,9 milhões

para apoio às comunidades, entre recursos próprios e aportes via Leis de Incentivo - IR

Cerca de R\$ 3,3 milhões

em impacto positivo (Retorno do Investimento Social – S-ROI), via projetos da Lei Federal de Incentivo à Cultura (IR), em que a cada R\$ 1 investido é gerado R\$ 1,59 para a comunidade

Cerca de 100 mil

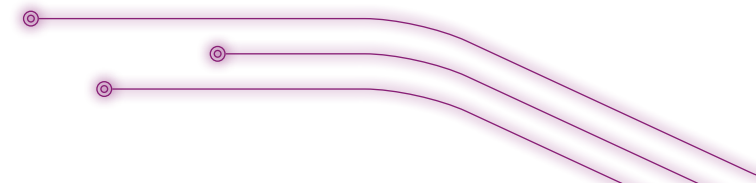
pessoas impactadas positivamente com execução dos projetos, a partir de 2024

22
iniciativas

sociais beneficiadas, sendo:

16
projetos incentivados pelas Leis de Cultura e Esporte

6
aportes direcionados aos Fundos da Criança e do Idoso nas comunidades



zilor



135

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE 2023/2024

MEIO AMBIENTE



ODS relacionados

3 SAÚDE E BEM-ESTAR	6 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO	7 ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL	8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO	11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS
12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS	13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA	14 VIDA NA ÁGUA	15 VIDA TERRESTRE	

zilor



< 136 >

Gestão Ambiental

GRI 3-3: Gestão de Tema Material - Agricultura Sustentável

A preservação do planeta é um valor fundamental para a Zilor, que reconhece as externalidades, riscos e oportunidades relacionados à gestão ambiental em suas diversas frentes – como uso de recursos naturais, mudanças climáticas e emissões, resíduos, efluentes e impactos sobre biodiversidade. Com base na Norma ISO 14001, a Zilor tem 66,66% das Unidades Agroindustriais e 75% de suas unidades Biorigin no Brasil e no exterior certificadas. A Companhia se compromete a conduzir seus negócios com respeito ao meio ambiente, cumprindo leis e políticas nacionais e normas dos órgãos reguladores.

A atividade da Zilor pode envolver impactos sobre a biodiversidade, incluindo a perda de habitat devido à supressão de vegetação nativa e à propagação de incêndios acidentais. Para mitigar esses impactos, a Empresa implementa programas de recomposição de áreas de preservação permanente (APP) e vegetação nativa, além de medidas de prevenção e combate a incêndios. Outros impactos envolvem erosão e sedimentação em corpos d'água próximos

às áreas de cultivo de cana-de-açúcar, para as quais são aplicadas práticas de conservação do solo. A diversidade da fauna local pode ser comprometida, assim como o solo e os recursos hídricos, pela aplicação de defensivos agrícolas e utilização da vinhaça. Há também riscos de poluição do ar e danos à fauna e à flora devido a incêndios acidentais e criminosos, bem como riscos de poluição do ar por emissões de gases e partículas. A utilização da vinhaça nas unidades do estado de São Paulo pode alterar a qualidade das águas subterrâneas, com impactos diretos e indiretos.



A preservação do planeta é um valor fundamental para a Zilor, por isso a Companhia se compromete a conduzir seus negócios com **respeito ao meio ambiente**



zilor



137

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E
COMUNIDADES

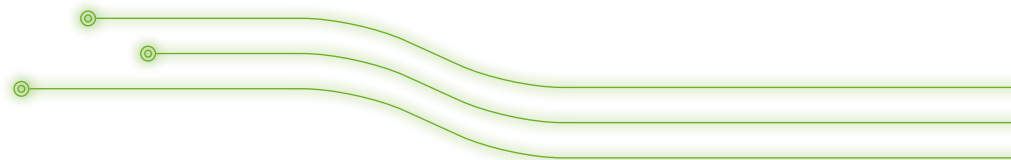
MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO
ANUAL DE
SUSTENTABILIDADE
2023/2024

Estratégia Climática

GRI 3-3: Gestão de Tema Material, Mudanças Climáticas e Transição Energética
SASB FB-AG-110a.2, TCFD 2.A, 2.B, 2.C, 4.A



zilor



138

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E
COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO
ANUAL DE
SUSTENTABILIDADE
2023/2024

As atividades da Zilor estão relacionadas a oportunidades climáticas e à contribuição para uma economia de baixo carbono. O etanol produzido pela Empresa tem um potencial de redução de até 90% das emissões de gases de efeito estufa comparado a combustíveis fósseis. Toda a energia consumida é gerada internamente a partir de biomassa, uma fonte renovável, e o excedente é comercializado, contribuindo para uma matriz energética mais limpa.

Nesse contexto, as mudanças climáticas afetam diretamente o setor em que atuamos, por instabilidades nos regimes de chuva e temperaturas, além da incidência de eventos extremos, que diminuem a produtividade no campo. Temos consciência da magnitude de nossas emissões de gases de efeito estufa e mensuramos os impactos gerados, com ampla capacidade de resposta aos eventos climáticos extremos e de monitoramento dos avanços na gestão climática.

No âmbito da gestão dos riscos climáticos, a Zilor define horizontes de tempo relevantes como curto (período da safra), médio (duas safras) e longo prazos (períodos superiores a três safras). No curto prazo, as questões climáticas incluem temperatura, água no solo, insolação e volumetria de precipitação. No médio e longo prazos, as principais preocupações são longos períodos de seca e o aumento do preço da energia.

Para determinar quais riscos e oportunidades podem ter um impacto financeiro material na organização, a Zilor classifica os riscos como Severo, Relevante, Moderado ou Aceitável, conforme a combinação entre impacto e probabilidade e sua relação direta com os objetivos estratégicos da Companhia. Riscos com criticidade severa e relevante são reavaliados trimestralmente para verificar se os Planos de Ação foram suficientes para sua prevenção ou mitigação. Oportunidades de negócio são identificadas por meio de uma abordagem estratégica que integra análise SWOT e o método Balanced Scorecard (BSC).

A Companhia trabalha na prevenção de impactos climáticos negativos potenciais e reais desde o processo de fabricação de etanol e açúcar, com foco em minimizar a pegada de carbono e otimizar a gestão de resíduos, emissões e recursos naturais. Na cadeia produtiva, agimos com nossos parceiros para aperfeiçoar o manejo do solo, a conservação de biodiversidade e o uso responsável de agroquímicos. As ações empreendidas visam à geração de emprego e renda, e ao desenvolvimento da comunidade, além de contribuir para minimizar o aumento da temperatura global.





A energia produzida a partir do bagaço de cana-de-açúcar e o incentivo a combustíveis renováveis constituem oportunidades de atuar positivamente para a transição energética. Além disso, ao trabalhar com uma fonte de eletricidade renovável, a Zilor também desenvolve o potencial de circularidade para os subprodutos do negócio agroindustrial. São considerados impactos negativos reais os custos de implementação dos planos de mitigação de gases de efeito estufa (GEE), emissões de GEE e mudanças em aspectos regulatórios nos âmbitos nacional e internacional.

O planejamento estratégico da Zilor é acompanhado pelo Comitê de Gestão de Pessoas e Sustentabilidade (CGPS) e pelo Comitê de Finanças, Auditoria e Riscos (CFAR) e revisado periodicamente para reduzir emissões de GEE, envolvendo estudo e adequação da metodologia de cálculo e seleção de iniciativas. As responsabilidades climáticas são geridas pelo Comitê ESG/Meio Ambiente, que reporta à Diretoria Executiva e ao CGPS. Riscos climáticos, como escassez hídrica, incêndios em áreas agrícolas e mudanças na precipitação, são geridos no sistema de Gestão de Riscos da Companhia.

Anualmente, realizamos o inventário de emissões de GEE segundo as diretrizes do Programa Brasileiro GHG Protocol e passamos por auditoria externa de asseguuração. Estamos alinhando métricas internas para a redução das emissões e direcionamos esforços para projetos que indiretamente contribuem para a redução das emissões de GEE, especialmente do Escopo 1.



Realizamos o monitoramento e controle das operações agrícolas por meio do Centro de Operações Agrícolas (COA) das unidades e da adoção do programa Zilor + Raiz. O programa estratégico para a Companhia foca no fortalecimento das raízes da cana-de-açúcar, resultando em um canal mais resistente às mudanças climáticas e pragas, e mais sustentável (leia mais na p. 140).

Também utilizamos indicadores como a intensidade das emissões de GEE (tCO_2e/t cana moída) para mensurar e gerenciar os riscos associados ao tema. Para mitigar os impactos negativos, além de realizarmos auditorias internas e externas, monitoramos a eficiência energético-ambiental pelo programa RenovaBio e engajamos parceiros agrícolas. As medidas de prevenção incluem compromissos de nossa agenda ESG, aumento na produção de energia renovável e a realização do inventário de GEE com inclusão do Escopo 3.

As atividades da Zilor estão relacionadas a oportunidades climáticas e à contribuição para uma economia de baixo carbono



Zilor + Raiz

Lançado em março de 2024, o Programa Zilor + Raiz lança mão de práticas agrícolas que fortalecem as raízes, proporcionando ótimos resultados. As responsabilidades sobre o clima são atribuídas à equipe de Meio Ambiente, que discute os temas relativos à estratégia climática junto ao Comitê ESG.

Os objetivos do programa incluem a conservação do solo, manutenção do solo durante todo o ciclo da cultura, preparo do solo para o desenvolvimento das raízes e infiltração da água, correção química do perfil agriculturável do solo, rotação de culturas, tráfego controlado, nutrição para manter o vigor das raízes, manutenção da população do canavial, manejo varietal, uso de defensivos seletivos e controle de pragas.

A meta principal é a implementação do programa Zilor + Raiz nas áreas próprias da Companhia e nos parceiros agrícolas.

A eficácia das medidas tomadas é verificada por meio de auditorias externas. Os objetivos, metas e indicadores usados para avaliar o progresso incluem a eficiência de CBIOS (no âmbito do RenovaBio) e o gerenciamento de emissões. Buscamos engajar nossos parceiros agrícolas, incluindo-os no escopo de certificação com dados primários. Vale ressaltar que a questão climática também gera oportunidades de negócios, como a emissão e comercialização de CBIOS e energia renovável de biomassa.

Outro ponto de destaque instituído na safra é o Programa de Carbono Zero Zilor, que inclui a criação de um Plano de Descarbonização e prioriza a avaliação e o monitoramento dos riscos e oportunidades climáticos para aumentar a resiliência das estratégias da Companhia. Nesse sentido, almejamos evoluir na construção de cenários (2° C ou menos) relacionados aos riscos e oportunidades.

Além disso, faz parte de nossos planos construir e descrever cenários climáticos a partir da safra 2024/2025, desenvolvendo estratégias para mitigar os riscos e garantir resiliência. O monitoramento de indicadores estratégicos é contínuo, com a Área de Planejamento Estratégico e PMO sinalizando mudanças para a Área de Gestão Integrada de Riscos.

A Zilor também planeja realizar uma Avaliação Geral de Riscos (AGR) e fortalecer a Cultura de Gestão Integrada de Riscos por meio de treinamentos. A implantação da metodologia TCFD está sendo continuamente aprimorada, integrando-a ao planejamento estratégico e à tomada de decisões. Metas incluem a revisão e aprimoramento das fichas de risco, definição de metas de descarbonização e divulgação dos planos de ação de adaptabilidade climática.



Nossas Emissões

GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4

Mensuramos nossas emissões de gases efeito estufa (GEE) para entender o impacto das nossas operações, bem como estruturar um plano de redução. A agenda climática da Companhia está conectada aos negócios, pois somos protagonistas da transição energética, o que inclui nosso portfólio de produtos sustentáveis e de baixo carbono.

Estamos na busca de oportunidades para direcionar mercados que valorizam a baixa pegada de carbono do etanol. Por exemplo, o RenovaBio no Brasil. Internacionalmente, nossas unidades suprem o mercado de etanol dos Estados Unidos, atendendo aos requisitos do programa Renewable Fuel Standard (RFS2) e dos programas da Califórnia, como o Low Carbon Fuel Standard (LCFS). Esses mercados precificam os combustíveis com base na intensidade de carbono. Os times de Meio Ambiente e Sustentabilidade da Zilor e da Copersucar (responsável pela comercialização do etanol) analisam os protocolos de certificações e resultados da intensidade de carbono anualmente.

Nosso inventário de gases de efeito estufa é elaborado em conformidade com o The Greenhouse Gas Protocol e sua versão brasileira, o Programa Brasileiro GHG Protocol, e auditado por terceira parte independente. Como resultado do monitoramento, conquistamos o Selo Ouro no inventário do ano 2023, que atesta a qualidade e transparência do inventário de emissões de gases de efeito estufa da Zilor.

No total, as emissões globais brutas da Zilor (Agroindústria) em 2023 foram de 429.397,513 tCO₂e (Escopos 1, 2 e 3), enquanto no ano-base anterior foram de 192.021,681 tCO₂e (Escopos 1 e 2). A grande diferença no total de emissões entre 2022 e 2023 se deve à inclusão do relato do Escopo 3 em 2023, aumentando o compromisso com o relato das emissões.

A intensidade de carbono em 2023, na Agroindústria, para Escopos 1 e 2, teve um pequeno aumento de 1,5% em relação a 2022, alcançando 18,48 kg CO₂e/tc ante 18,20 kg CO₂e/tc.

Temos uma agenda climática conectada aos negócios, pois somos protagonistas da transição energética

Saiba +
no Anexo de
Indicadores.

Recursos Hídricos

GRI 3-3 Gestão de Tema Material - Gestão da Água, Resíduos e Efluentes

zilor



142

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E
COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO
ANUAL DE
SUSTENTABILIDADE
2023/2024

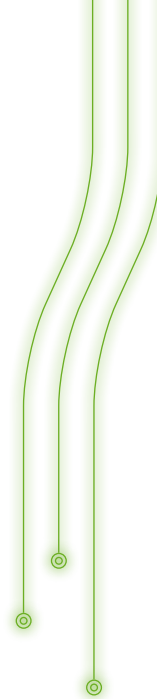
O gerenciamento da água é uma prioridade estratégica da Zilor. A abordagem adotada passa por captação, consumo e descarte de água e seus impactos. A Zilor faz o balanço hídrico das unidades industriais, variáveis de processo e a quantidade de água autorizada como medidas para mitigar os riscos de estresse hídrico nas operações.

Os impactos ambientais, tanto positivos quanto negativos, relacionados à gestão da água, resíduos e efluentes são significativos, já que os recursos hídricos são essenciais para as atividades agrícolas e industriais. São considerados impactos positivos a reutilização da vinhaça para fertirrigação e a utilização da torta de filtro como adubo orgânico nos canaviais. Por outro lado, o impacto negativo é o uso intensivo de recursos hídricos para atender às demandas do negócio. Para mitigar esses impactos, a Companhia implementou um plano de gestão hídrica nas unidades industriais, focando no reúso de efluentes e na melhoria da eficiência hídrica.

A identificação dos impactos é feita por meio da ferramenta Aqueduct Water Risk Atlas em todas as unidades. Já o programa ReduZilor avalia o risco hídrico para que se tenha o entendimento ideal dos desafios e oportunidades. Também passam por monitoramento a qualidade da água e captação dos parceiros agrícolas, garantindo a conformidade com as regulamentações ambientais.

Esse tema é abordado em várias políticas e compromissos, incluindo políticas internas, Código de Ética, declarações públicas, relatórios de sustentabilidade, certificações e treinamentos corporativos. As medidas para prevenir ou mitigar impactos negativos potenciais englobam investimentos para reduzir o consumo de água e a educação dos colaboradores para o uso consciente desse recurso. Para lidar com impactos negativos reais, a organização implementou planos de contingência, enquanto os impactos positivos são monitorados por meio de indicadores de desempenho.

A eficácia das medidas adotadas foi verificada por auditorias internas e externas, avaliações de impacto, sistemas de medição e mecanismos de queixa. Na safra 2023/2024, foi estabelecida a meta de reduzir o consumo de água, visando chegar a até 1 m³ por tonelada de cana. Para isso, estabelecemos práticas como inspeções rotineiras nas unidades industriais, acompanhamento diário de indicadores de desempenho, monitoramento de reservatórios de água, diálogos ambientais com as equipes e aprovação de planos de contingência.





Captação e Descarte na Agroindústria

GRI 303-1, 303-2, 303-3, SASB FB-AG-140a.2, FB-A-G-440a.2, RR-BI-140a.2, RR-BI-430a.1

A Zilor capta água de poços artesianos e profundos (aquífero Bauru e aquífero Serra Geral), além de corpos d'água naturais como rios e lagos, para fins industriais e de resfriamento. O consumo inclui água potável, uso em sanitários, resfriamento industrial, limpeza e manutenção de instalações e equipamentos, sistemas de combate a incêndios, refeitórios e cozinhas. O descarte de efluentes sanitários, após receber tratamento adequado, é realizado em rios com permissão, priorizando o reúso e projetos para o aproveitamento de água condensada. Utilizamos águas residuárias e vinhaça na fertirrigação das lavouras canavieiras.

A Zilor e seus Parceiros Agrícolas gerenciam riscos relacionados à escassez hídrica e à contaminação da água nas áreas agrícolas, afetando clientes, funcionários, comunidades e órgãos públicos. As ações implementadas incluem a redução do consumo, monitoramento transparente e a adoção de inovações e tecnologias verdes para mitigar esses impactos.

Os riscos de escassez hídrica nos processos agrícolas e industriais, danos ambientais e alterações climáticas são monitorados continuamente pela Comissão ESG, Diretoria e

Comitês do Conselho de Administração. Dentre os impactos ambientais potenciais, estão o consumo excessivo de água, a poluição hídrica e a erosão do solo e sedimentação. O monitoramento desses impactos é contínuo, utilizando modelagem hidrogeológica, indicadores de desempenho ambiental e a ferramenta Aque-duct do Water Resources Institute (WRI). De acordo com a ferramenta, nenhuma das áreas das instalações industriais da Zilor encontra-se em áreas de estresse hídrico de linha-base alto ou extremamente alto. As unidades São José e Barra Grande estão em áreas com risco médio/alto, enquanto Quatá está em área com risco baixo/médio.

Na Zilor, a captação de água é realizada nos córregos Barra Grande, Pirapitinga e o Aquífero Serra Geral na Unidade Barra Grande (Bacia Hidrográfica do Tietê-Jacaré); na Unidade São José, a água é captada do Rio dos Patos (Bacia Hidrográfica do Tietê-Jacaré). Na Unidade Quatá, as fontes de captação são o córrego do Sapé ou Engenho e o Aquífero Bauru, com 14 poços (Bacia Hidrográfica Aguapeí-Peixe). A Companhia não possui interações em áreas com estresse hídrico.

Os riscos de escassez hídrica nos processos agrícolas e industriais, danos ambientais e alterações climáticas são monitorados continuamente

Desde a safra 2018/2019 até a safra 2022/2023, foram investidos aproximadamente R\$ 60 milhões em projetos para redução no volume de captação de água nas unidades de São José e Barra Grande. Na safra 2023/2024, a captação de água foi de 0,76 m³/tc, considerando as três unidades industriais e atendendo à legislação SMA 88/2008 quanto ao consumo de água (máximo de 1 m³/tc) monitorada por meio do indicador m³/tc.

Com relação ao descarte de efluentes, a Zilor segue padrões rigorosos de qualidade, incluindo a temperatura, que não deve ser significativamente superior à do corpo d'água receptor, e o pH, que deve estar dentro de limites específicos para evitar acidificação ou alcalinização. Outros parâmetros incluem a demanda bioquímica de oxigênio (DBO) para avaliar a carga de matéria orgânica biodegradável, a demanda química de oxigênio (DQO) para matéria orgânica não biodegradável e a presença de coliformes fecais como indicador de contaminação bacteriana, além de concentrações de nitrogênio (amônia, nitrito e nitrato) e fósforo, que podem contribuir para a eutrofização de corpos d'água, e metais pesados como chumbo, cádmio e mercúrio.

A Zilor possui normas de descarte de efluentes e padrões de monitoramento de qualidade da água, atendendo a legislação aplicável do estado de São Paulo.

Os perfis dos corpos d'água que recebem o descarte são considerados por meio da classificação dos corpos hídricos estabelecida pela legislação, especificamente rios de classe 2.

Participamos ainda dos Comitês de Bacias Hidrográficas, discutindo questões críticas relacionadas à proteção e à preservação dos recursos hídricos, em colaboração com órgãos ambientais e outras partes interessadas.



R\$ 60 milhões

investidos para redução no volume de captação de água nas unidades de São José e Barra Grande (desde a safra 2018/2019)

Saiba +
no Anexo de Indicadores



Resíduos e Circularidade

GRI 3-3 Gestão de Tema Material - Gestão da Água, Resíduos e Efluentes | 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

A Zilor se dedica a reduzir a geração de resíduos e garantir a destinação adequada, em conformidade com a legislação ambiental, tendo como base o Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) desenvolvido pela Empresa para organizar o envio de materiais apropriados, como embalagens e outros materiais, à reciclagem, a partir do Programa Recicla Mais Zilor. Realizamos campanhas educativas para garantir que todos os colaboradores entendam a importância de gerenciar o impacto desse tema nas operações agroindustriais.

A empresa enfrenta impactos significativos, reais ou potenciais, em várias áreas de seus processos relacionados a resíduos. Na entrada de materiais, a palha de cana-de-açúcar gerada no processo de colheita é encaminhada para a geração de energia elétrica limpa e renovável. Durante as atividades de processamento e produção, são gerados vários resíduos, incluindo a vinhaça, um resíduo líquido da destilação oriundo do processo de produção do etanol, que é rico em potássio e utilizado na fertirrigação. Nas saídas de materiais, a empresa lida com a geração de resíduos perigosos no processo industrial, como tambores contaminados, embalagens de produtos químicos, graxa e óleo.

O processo produtivo da Zilor envolve diferentes impactos. Diversas medidas são tomadas para evitar a produção de resíduos em suas atividades e na sua cadeia de valor (*upstream* e *downstream*). Vale destacar o uso de coprodutos agroindustriais em outros processos. É o caso da torta de filtro, gerada na clarificação do caldo de cana, uma substância rica em fósforo e matéria orgânica empregada como substituto de fertilizantes minerais após passar por um processo de enriquecimento. O bagaço de cana-de-açúcar, resíduo da produção de açúcar e etanol, é utilizado como biomassa para a produção de eletricidade. Esses e outros usos não só reduzem gastos com fertilizantes minerais ou compra de energia, mas também permitem o aproveitamento total da cana.

A Zilor atende às diretrizes da Política Nacional de Resíduos Sólidos (Lei nº 12.305/2022) e, para o destinador, é estabelecido o Cadri – Certificado de Movimentação de Resíduos de Interesse Ambiental (SP). Também cabe mencionar que 100% dos resíduos recicláveis são doados para entidades assistenciais da região de Quatá, Lençóis Paulista e Macatuba, incluindo projetos como Asquare (Associação Quataense de Recicláveis), Adefilp (Associação dos Deficientes Físicos de Lençóis Paulista) e Lixo Rico (Macatuba), promovendo a destinação adequada dos resíduos e a geração de emprego e renda.

Acompanhando as obrigações legais, todas as usinas utilizam a ferramenta Manifesto de Transporte de Resíduos (MTR), que permite o rastreamento da massa de resíduos desde

sua geração até o armazenamento, transporte e destinação. Trimestralmente, a Declaração de Movimentação de Resíduos (DMR) registra os volumes gerados e destinados, em conformidade com a Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS).



Programa Recicla Mais

A Zilor utiliza o conceito de economia circular, em que os resíduos produzidos no processo entram em um novo fluxo, seja por reuso ou reciclagem, para gerar valor e otimizar processos. Priorizamos o uso de subprodutos no manejo dos nossos canais, exemplo disso é o emprego da vinhaça e da torta de filtro como fertilizantes orgânicos, reduzindo a utilização de fertilizantes sintéticos. A torta de filtro é compostada com as cinzas/fuligem de caldeira, substituindo fertilizantes minerais.

Em relação à vinhaça, elaboramos anualmente o Plano de Aplicação de Vinhaça (PAV), de acordo com a Norma Técnica P4231 da Cetesb, que regulamenta a aplicação desse composto químico no solo agrícola. Esse procedimento garante que a vinhaça seja aplicada de forma adequada, desde o seu armazenamento, transporte e aplicação nas áreas operacionais da Zilor e dos Parceiros Agrícolas.

zilor



145

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

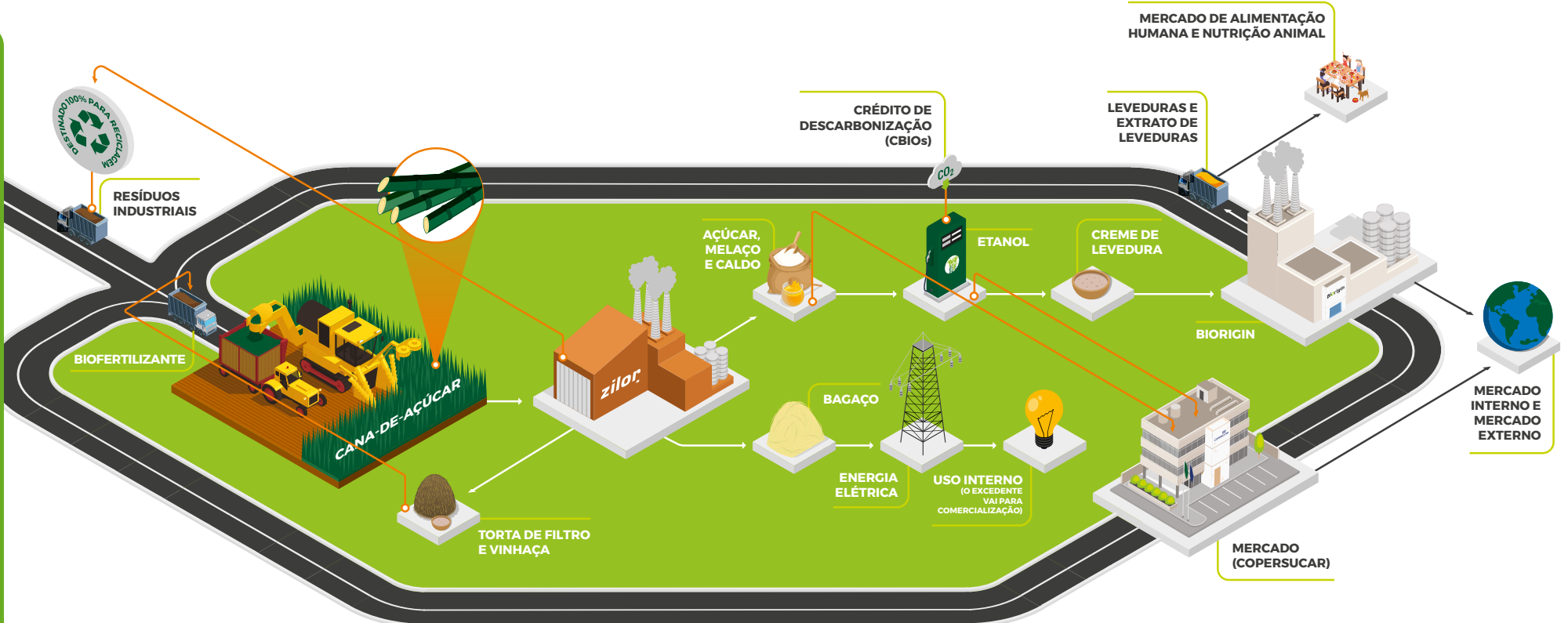
VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE 2023/2024



Na safra 2023/2024, 100% dos resíduos não destinados da Zilor foram reutilizados internamente como reciclagem industrial e agrícola, processo que integra uma abordagem de economia circular

Saiba +
 detalhes no Anexo de Indicadores.

Biodiversidade e Ecossistemas GRI 304-3

zilor



147

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E
COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

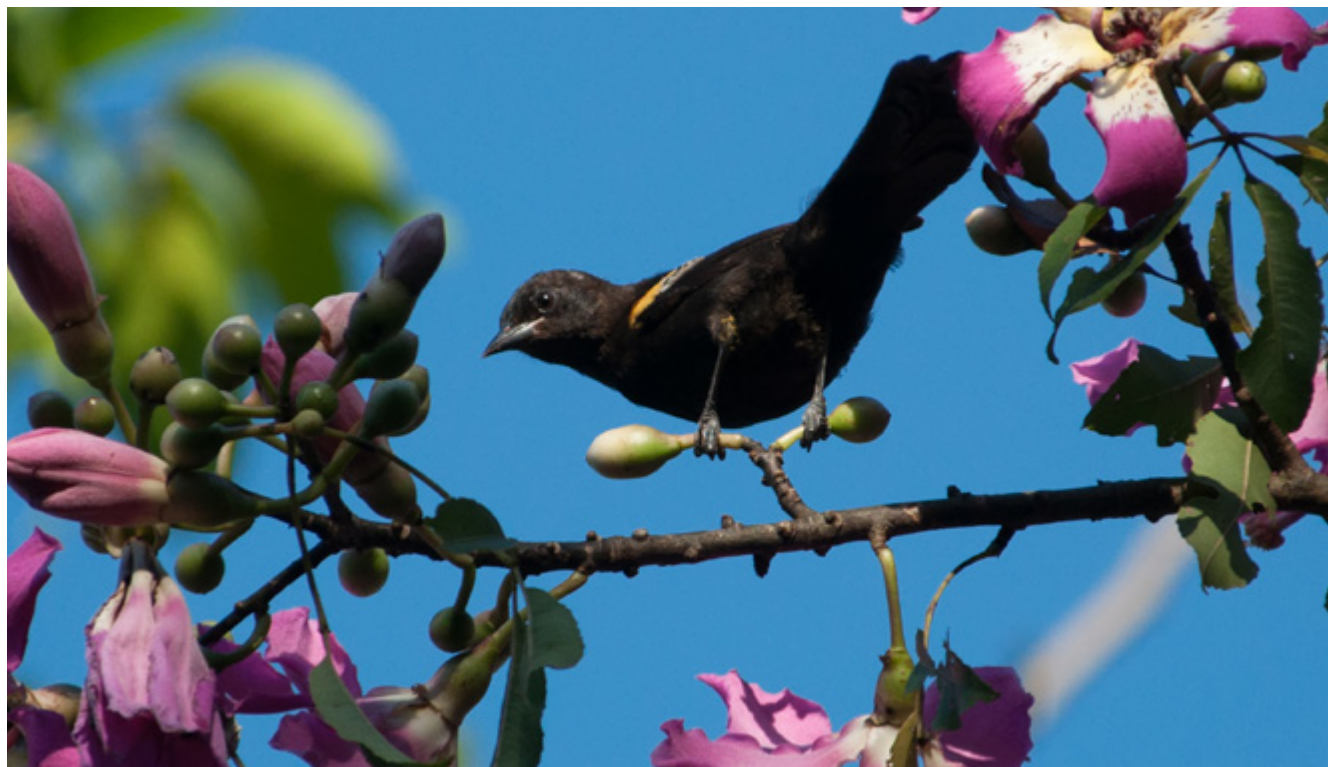
RELATÓRIO
ANUAL DE
SUSTENTABILIDADE
2023/2024

Ciente do papel essencial da biodiversidade para garantir a continuidade da vida na Terra trabalhamos para a preservação de áreas de vegetação natural e a recuperação de áreas degradadas. Ao gerenciar áreas que incluem nascentes, áreas de preservação permanente e remanescentes florestais, distribuídos por áreas próprias para o cultivo de cana-de-açúcar, contribuímos diretamente para combater as mudanças climáticas e para a proteção de ecossistemas.

Dentre as normas e premissas adotadas na gestão da biodiversidade, está o Plano de Gestão Ambiental (PGA), elaborado de acordo com as diretrizes do Padrão Bonsucro. O Plano de Monitoramento da Biodiversidade avaliou os impactos das atividades da Zilor na biodiversidade e nos serviços ecossistêmicos. O mapeamento do estágio de regeneração das Áreas de Preservação Permanente (APP) foi realizado por uma empresa contratada, que identificou os estágios de regeneração a partir do mapeamento da hidrografia, da delimitação de cada APP conforme o Código Florestal e do uso e cobertura do solo nas APP.

Na safra 2023/2024, as medidas de restauração tiveram aprovação de especialistas externos independentes. As ações de preservação da biodiversidade foram realizadas nas áreas agrícolas próprias e arrendadas pela Zilor e por seus Parceiros Agrícolas, com medidas de proteção aprovadas por empresas certificadoras de padrões internacionais de sustentabilidade, como Bonsucro e ISCC CORSIA Plus. Entre as ações empreendidas, são exemplos as campanhas de prevenção de incêndios, em conjunto com a comunidade e os Parceiros Agrícolas, e a conservação e plantio em áreas de preservação permanente e mata nativa.

Ao gerenciar uma área de florestas, contribuímos diretamente para combater as mudanças climáticas e para a proteção ambiental



Projetos Desenvolvidos



Projeto Colmeia da Cana

Mapeamento de apiários e diálogo com apicultores de Lençóis Paulista e Quatá para auxiliar na distribuição espacial por meio de georreferenciamento. Inclui a identificação e cadastro dos apicultores, um sistema de alerta para informar sobre pulverizações e um protocolo de atendimento para suporte técnico em caso de incidentes envolvendo apiários.

A atividade contribui ainda para a geração de emprego e renda nas comunidades do entorno das operações da Zilor.

Safra 2023/2024

51
apiários cadastrados e georreferenciados

702
caixas

53 milhões
de abelhas de diversas espécies monitoradas.



Programa Florestar

O projeto, que completa 10 anos em 2024, consiste no plantio de mudas de árvores nativas para o reflorestamento de áreas de preservação ambiental e recuperação de áreas degradadas, com acompanhamento do desenvolvimento da biodiversidade.

Com o objetivo de fortalecer a restauração de áreas e a proteção de habitats naturais próximos às nossas unidades, promovemos ações de educação ambiental, inclusive com a doação e o incentivo para o plantio de mudas nativas.

Em nossas unidades temos:

5.695 hectares
de áreas de vegetação nativa e de Preservação Permanente

+ de 1,1 milhão
de mudas plantadas desde 2014
- Início do Programa Florestar

692 hectares
de reflorestamento - Programa Florestar = equivalente a 923 campos de futebol (campo com 7.500 m²)



zilor



148

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE 2023/2024



Combate a incêndios

A Zilor tem 100% da colheita de cana-de-açúcar mecanizada e sem o uso da queima. Ainda assim, o setor sucroenergético sofre com as queimadas criminosas ou acidentais que causam prejuízos econômicos e ao meio ambiente. Embora a prática de queimadas em plantações de cana-de-açúcar esteja sendo eliminada e se tornando amplamente reconhecida como prejudicial ao meio ambiente, à saúde humana e à qualidade do ar, ainda existem ocorrências de incêndios a partir de fatores naturais ou humanos. Entendemos que este é um desafio de todo o setor e trabalhamos para levar cada

vez mais esclarecimento sobre os riscos dessa prática e apoiando os órgãos locais nos enfrentamentos dos incêndios e suas causas. Na safra 2024-2025, no mês de agosto, houve uma série de incêndios criminosos no interior de São Paulo. Embora de grande extensão em outras áreas agrícolas, não chegaram a causar impacto relevante nas nossas operações. Para atuar no combate a esse tipo de evento, a Zilor conta com 23 caminhões-pipa e 531 brigadistas preparados para combater o fogo e orientados a acionar as equipes da Defesa Civil e do Corpo de Bombeiros.



Em 2007, a Zilor foi a **primeira primeira empresa do setor a aderir à colheita 100% mecanizada da cana-de-açúcar (Selo Protocolo Agroambiental Etanol Mais Verde)**

Em linha com as ações de preservação da Biodiversidade, a Zilor atua no combate a incêndios em áreas agrícolas, sejam provocados de maneira acidental ou criminosa. Entre as iniciativas estão:



Fogo Zero

Ação coordenada pela Copersucar para conscientização da população do entorno das usinas cooperadas e nas mídias sociais, com foco na prevenção, e uso de canais de comunicação para informar sobre ocorrências criminosas ou acidentais.

JUNTOS CONTRA O FOGO

Juntos contra o Fogo

Em parceria com a Associação dos Plantadores de Cana do Médio Tietê (Ascana), o projeto incorporou um sistema digital para detectar focos de incêndio em tempo real. Trata-se da combinação entre um sistema de monitoramento composto por cinco câmeras de longo alcance e um sistema de monitoramento via satélite, que detecta a fumaça e fornece dados climáticos para análises detalhadas das condições de cada área. As brigadas de incêndio mais próximas são acionadas assim que o sistema indica algum incidente. É uma ação integrada muito ágil para eliminar o incêndio rapidamente. A ação também envolve a divulgação nas comunidades do entorno das operações da Zilor por meio das mídias sociais, imprensa e rádios da região de Lençóis Paulista, Macatuba e Quatá.



A Zilor possui um canal direto para receber denúncias de incêndios nas três unidades da Empresa, priorizando o rápido atendimento e combate ao fogo:

Lençóis Paulista e Macatuba

0800 700 193 0

Quatá

0800 700 193 3

Educação Socioambiental

Adicionalmente, a Zilor e a Ascana promovem o Programa de Educação SocioAmbiental – Juntos contra o Fogo – Prevenir é Proteger! com o objetivo de engajar as comunidades e conscientizar as crianças e a sociedade sobre os riscos de incêndios acidentais ou criminosos. A iniciativa conta com uma premiação dos melhores trabalhos – desenho e frase – do concurso realizado junto aos alunos das quintas séries das escolas municipais de Lençóis Paulista, Macatuba e Pederneiras, realizado a partir de um vídeo de conscientização.

A Campanha Juntos Contra o Fogo – Prevenir é Proteger! tem como pilares a prevenção e a conscientização sobre os riscos de incêndios nos canaviais e nas matas.

O concurso marca o encerramento da Campanha Juntos Contra o Fogo e é promovido pelas áreas de Meio Ambiente e Responsabilidade Social. Entretanto, a prevenção e o combate ao fogo são atividades constantes na produção canavieira e realizadas o ano todo.

Em números:

26
escolas participantes

3
comunidades impactadas
– Lençóis Paulista,
Macatuba e Pederneiras

1.429
crianças das quintas séries

+ de 15 mil
alunos foram impactados
em 12 anos de
campanha educativa


Saiba +
Assista ao [vídeo](#).



CERIMÔNIA DE PREMIAÇÃO DO CONCURSO DE DESENHO E FRASE QUE INTEGRA A CAMPANHA JUNTOS CONTRA O FOGO, PROMOVIDA PELA ZILOR E PELA ASCANA

INDICADORES E REFERÊNCIAS

zilor



◀ 151 ▶



Sumário de **Conteúdo da GRI**

Declaração de uso	Zilor relatou em conformidade com as Normas GRI para o período 1º de abril de 2023 a 31 de março de 2024.
GRI 1 usada	GRI 1: Fundamentos 2021
Normas Setoriais da GRI aplicáveis	GRI 13: Setores de Agropecuária, Aquicultura e Pesca 2022

GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão			Nº de ref. da norma setorial da GRI	ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação		
Conteúdos Gerais							
A Organização e Suas Práticas de Relato							
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	19, 26, 27 e 42					
	2-2 Empresas incluídas no relato de sustentabilidade da organização	4					
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	4 Este relatório foi lançado em xx/xx/2024.					
	2-4 Reformulações de informações	Quando aplicável, as diferentes abordagens e reformulações de informações são descritas e sinalizadas nas notas de rodapé dos indicadores.					
	2-5 Verificação externa	Não houve.					
Atividades e Trabalhadores							
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	19, 28, 39, 51 e 126					
	2-7 Empregados	57, 104, 107 e 174					8, 10
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	104 e 175					8

zilor



152

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE 2023/2024



GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão			Nº de ref. da norma setorial da GRI	ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação		
Governança							
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	71,72, 73					5, 16
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	A organização não estabeleceu um processo formal de nomeação e seleção de conselheiros para o mais alto órgão de governança e seus comitês. O Conselho de Administração é composto por acionistas e conselheiros externos contratados. Os acionistas que ocupam posições no Conselho possuem expertise sobre o negócio da Companhia ou já ocuparam cargos relevantes na organização. Os conselheiros externos são contratados com base em sua expertise técnica e atuação no mercado.					5, 16
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-11 Presidente do principal órgão de governança	O Presidente do Conselho de Administração não ocupa um cargo executivo na organização. Portanto, não há acúmulo de funções nesse sentido.					16
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	71 e 178					16
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	71 e 178					
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	4					
	2-15 Conflitos de interesse	76					16

GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão			Nº de ref. da norma setorial da GRI	ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação		
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	As preocupações cruciais são comunicadas ao mais alto órgão de governança por meio de relatórios, apresentações, reuniões formais, comitês de governança, auditorias internas e externas, notificações escritas, atualizações regulares da alta administração, relatórios de riscos e conformidade, apresentações de desempenho financeiro, análises estratégicas, revisões legais e regulatórias, e relatórios de sustentabilidade e responsabilidade social. No último exercício, não houve nenhuma preocupação crucial relatada. Caso ocorra, o reporte será feito dos gerentes para a Diretoria Executiva, que acompanhará e apurará o tema, encaminhando-o ao Conselho de Administração, se aplicável.					
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	67 e 71					
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Atualmente, não existe um processo de avaliação de desempenho para o mais alto órgão de governança.					
	2-19 Políticas de remuneração	71, 104 e 114					
	2-20 Processo para determinação da remuneração	71					

GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão			Nº de ref. da norma setorial da GRI	ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação		
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-21 Proporção da remuneração total anual	<p>Na safra 2023/2024, a proporção entre a remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização e a remuneração total anual média de todos os empregados, excluindo-se o mais bem pago, foi de 3.712%. O aumento percentual da maior remuneração paga foi de 39%, enquanto o aumento percentual da remuneração total média foi de 12%. A proporção do aumento percentual da maior remuneração paga pelo aumento percentual da remuneração total média resultou em -19%. O indicador foi elaborado com base nas informações dos empregados no último dia de safra de cada ano (2024 x 2023). As variações nas remunerações podem ser atribuídas a diversos fatores, incluindo mudanças no perfil demográfico da Empresa, que impactam no aumento percentual da remuneração média. Nossa Política de Remuneração tem como base a análise e comparação das práticas de um mercado selecionado (diversas empresas nacionais e multinacionais). Identificamos que o maior salário praticado na Zilor apresentava uma maior defasagem em relação aos demais salários. Na safra 2023/24, corrigimos o maior salário e também os demais, aplicando o acordo coletivo, méritos e enquadramentos salariais.</p>					
Estratégia, Políticas e Práticas							
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	5-8					
	2-23 Compromissos de política	79					16
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-24 Incorporação de compromissos de política	79					
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	78 e 79					
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	76 e 78					16



GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão			Nº de ref. da norma setorial da GRI	ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação		
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	79					
	2-28 Participação em associações	26 e 54					
Engajamento de Stakeholders							
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-29 Abordagem ao engajamento do stakeholder	14					
	2-30 Acordos de negociação coletiva	No período de relato, assim como nos anos anteriores, 100% dos colaboradores da organização são cobertos por acordos de negociação coletiva.					8
Temas materiais							
GRI 3: Temas materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	14					
	3-2 Lista de temas materiais	16					
Mudanças Climáticas e Transição Energética							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	138				13.1.1	
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	62 e 179					7, 8, 12, 13
	302-2 Consumo de energia fora da organização		Todos	Informação não disponível.	A Empresa não possui o valor calculado de energia consumida fora da organização, visto que não há normas que regularizem o reporte de energia fora da organização.		7, 8, 12, 13
	302-3 Intensidade energética	62 e 179					7, 8, 12, 13
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	64, 141 e 180				13.1.2	3, 12, 13, 14, 15
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	64, 141 e 180				13.1.3	3, 12, 13, 14, 15



GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão			Nº de ref. da norma setorial da GRI	ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação		
GRI 305: Emissões 2016	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	64, 141 e 181				13.1.4	3, 12, 13, 14, 15
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	64, 141 e 181				13.1.5	13, 14, 15
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)		Todos	Informação não disponível.	Até o momento deste relatório, a Zilor não possui projetos para a redução de emissões de gases de efeito estufa. Estão sendo avaliadas iniciativas para mensuração das reduções para o próximo relato com dados da SF 24/25. As informações referentes à Biorigin estão apresentadas no capítulo específico sobre emissões.	13.1.6	13, 14, 15
Gestão da Água, Resíduos e Efluentes							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	65, 142 e 145				13.7.1 13.8.1	
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	65 e 143				13.7.2	6, 12
	303-2 Gestão dos impactos relacionados ao descarte de água	65 e 143				13.7.3	6
	303-3 Captação de água	65, 143 e 182				13.7.4	6
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-4 Descarte de água	65 e 182				13.7.5	6
	303-5 Consumo de água	65 e 182				13.7.6	6
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	145				13.8.2	3, 6, 11, 12
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	145				13.8.3	3, 6, 8, 11, 12
	306-3 Resíduos gerados	145 e 183				13.8.4	3, 6, 11, 12

GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão			Nº de ref. da norma setorial da GRI	ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação		
GRI 306: Resíduos 2020	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	145 e 183				13.8.5	3, 11, 12
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	145 e 183				13.8.6	3, 6, 11, 12, 15
GRI 13: Relato de saúde do solo	<p>Descreva o plano de manejo do solo, incluindo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - um <i>link</i> para esse plano, se estiver disponível ao público; as principais ameaças à saúde do solo identificadas e uma descrição das práticas de manejo do solo utilizadas; - a abordagem para otimização de insumos, incluindo o uso de fertilizantes. 	<p>O plano de manejo do solo da Zilor inclui análises químicas para aplicar corretivos e fertilizantes conforme necessário, maximizando o uso de resíduos agrícolas e industriais para melhorar a saúde do solo. O Programa Zilor + Raiz, lançado em 2024, adota práticas agrícolas para fortalecer as raízes e promover a conservação do solo. O programa abrange desde a rotação de culturas e uso de insumos biológicos até o controle de tráfego e pragas, com o objetivo de implementar essas práticas nas áreas da Companhia e entre seus parceiros agrícolas.</p>				13.5.1	
GRI 13: Direitos à terra e aos recursos naturais	<p>Descreva os compromissos para com o respeito aos direitos à terra e aos recursos naturais (entre os quais os direitos às posses consuetudinária, coletiva e informal) e relate até que ponto os compromissos se aplicam às atividades da organização e às suas relações de negócios.</p> <p>Descreva como os compromissos para com o respeito aos direitos à terra e aos recursos naturais são implementados junto aos fornecedores.</p> <p>Descreva a abordagem para proteção dos defensores dos direitos humanos e dos direitos à terra contra represálias (ou seja, não retaliação por manifestar reclamações ou preocupações).</p>	<p>A Zilor garante o cumprimento legal em áreas próprias e arrendadas, gerencia os impactos de suas operações na biodiversidade e recursos naturais e adota práticas para aumentar a eficiência no uso da terra. A Empresa segue a certificação Bonsucro, com auditorias anuais, implementando seus compromissos em relação aos direitos à terra por meio de sua Política de Arrendamento de Terras e Parcelas Agrícolas. A Empresa respeita os direitos das comunidades locais e garante que suas operações sejam realizadas em conformidade com as legislações ambientais, incentivando fornecedores e parceiros a fazerem o mesmo. Além disso, mantém canais de comunicação abertos para resolver queixas sobre o uso da terra e promover o desenvolvimento local.</p>				13.13.1	



GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão			Nº de ref. da norma setorial da GRI	ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação		
Governança, Ética e Transparência							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	71 e 76					
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	99				13.22.2	8, 9
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	A Empresa realizou um diagnóstico de maturidade do programa de compliance e localizou 29 cenários que são passíveis de fraude e corrupção, que após a análise crítica da Companhia foram consolidados em três riscos, sendo eles: (i) Prática de atos corruptos por meio da promessa, oferecimento ou pagamento de vantagens indevidas a agentes públicos e privados ou a terceiros a eles relacionados; (ii) Conflito de Interesses; e (iii) Responsabilização e danos reputacionais por transações com terceiros inidôneos ou pela prática de atos ilícitos ou antiéticos desempenhada por eles.	A	Informação não disponível.	Não dispomos de medidas definidas para obtenção das informações. Está previsto em nosso planejamento para a safra 24-25 a realização de treinamentos específicos voltados para lideranças, gerentes e coordenadores, com foco na apresentação de indicadores para gestão e monitoramento. Além disso, na próxima safra, será implementado um treinamento na Trilha de Aprendizagem, nossa plataforma interna de treinamento online, direcionada aos colaboradores da Zilor e Biorigin. Essa iniciativa permitirá a obtenção e aplicação dos indicadores de forma personalizada para cada função.		16
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	76	B e E	Informação não disponível.	A área de Compliance não possui a informação segregada por cargo.		16
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	76					16
Valorização das Pessoas, Direitos Humanos e Relações Trabalhistas							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	104				13.15.1	



GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão			Nº de ref. da norma setorial da GRI	ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação		
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	57, 104 e 176					5, 8, 10
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	104					3, 5, 8
	401-3 Licença-maternidade/ paternidade	174					5,8
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	112 e 178					4, 5, 8, 10
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e assistência para transição de carreira	104, 107, 112 e 114					8
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	176					5, 8, 10
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	57, 58, 173 e 174				13.15.2	5, 8
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	58 e 176				13.15.3	5, 8, 10
Segurança, Saúde e Bem-estar							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	116 e 121				13.19.1	



GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão			Nº de ref. da norma setorial da GRI	ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação		
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	116				13.19.2	8
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	116				13.19.3	8
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	121				13.19.4	8
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	116				13.19.5	8, 16
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	116 e 120				13.19.6	9
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	121				13.19.7	3
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócio	116				13.19.8	8
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	116				13.19.9	8
	403-9 Acidentes de trabalho	56 e 177				13.19.10	3, 8, 16
	403-10 Doenças profissionais	Durante a safra 23-24, não foram registrados casos de doenças relacionadas ao trabalho entre empregados ou trabalhadores.				13.19.11	3, 8, 16



GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão			Nº de ref. da norma setorial da GRI	ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação		
Gestão de Parceiros Agrícolas e Fornecedores - Agroindústria							
		33, 126 e 127.					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	<p>A gestão dos parceiros agrícolas e fornecedores inclui o levantamento e a análise de impactos positivos e negativos. Preservação de florestas, contribuição para questões climáticas e redução de emissões de gases de efeito estufa são exemplos de impactos positivos no meio ambiente. Pontos de atenção envolvem o risco de contaminação de mananciais pela aplicação de defensivos agrícolas e vinhaça (impacto negativo real). Em relação às pessoas e aos direitos humanos, os impactos positivos reais envolvem projetos sociais nas comunidades locais e a criação de empregos com salários decentes, conforme os padrões da Bonsucro. Por outro lado, há um risco de exposição dos colaboradores a defensivos agrícolas (impacto negativo real). Na economia, os impactos positivos potenciais abrangem pagamentos por serviços ambientais (PSA), desenvolvimento da economia local, geração de empregos e distribuição de renda, enquanto os negativos estão relacionados às mudanças climáticas que podem vir a afetar a produtividade.</p>					
GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	127 e 179					
	308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	127					



GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão			Nº de ref. da norma setorial da GRI	ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação		
GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	A Zilor possui operações e fornecedores com riscos de violação do direito à liberdade sindical ou negociação coletiva, mas suas operações internas não apresentam esses riscos. As operações internas não apresentam riscos de violação do direito dos trabalhadores de exercer liberdade sindical ou negociação coletiva. Fornecedores podem enfrentar riscos se não cumprirem acordos/convenções coletivas com os sindicatos dos colaboradores, embora não haja denúncias jurídicas atualmente. Para mitigar esses riscos, a empresa declara a não tolerância à prática em documentos oficiais, verifica documentações, realiza treinamentos para empregados, disponibiliza canais de denúncia, colabora com sindicatos e realiza monitoramento e auditorias.	A	Informação não disponível.	Atualmente, não dispomos do total de fornecedores e as localizações específicas das operações que possam apresentar risco à liberdade sindical e à negociação coletiva. O requisito do indicador está sendo conduzido pelas áreas responsáveis e acompanhado para divulgação futura.	13.18.2	8
GRI 408: Trabalho infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	127				13.17.2	5,8,16
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	127				13.16.2	5, 8
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	127 e 179					5,8,16
	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	127					5,8,16

GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão			Nº de ref. da norma setorial da GRI	ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação		
GRI 13: Rastreabilidade da cadeia de fornecedores	Descreva a fundamentação teórica e a metodologia usadas para rastrear a fonte, a origem ou as condições de produção dos produtos comprados pela organização.	Na Zilor garantimos a rastreabilidade completa da cana-de-açúcar em todas as etapas do cultivo e produção, assegurando a origem, qualidade e sustentabilidade dos produtos. A Zilor, pioneira no setor sucroenergético, inclui 100% de seus Parceiros Agrícolas na certificação Bonsucro, com rastreabilidade geográfica total do volume de cana moída. Todos os caminhões são identificados quanto à fazenda de origem, garantindo que nossos produtos não provêm de áreas desmatadas ilegalmente desde 2008. Utilizamos sistemas robustos para cumprir requisitos legais e manter as melhores práticas de sustentabilidade do plantio ao produto final. Na Biorigin, todos os fornecedores de matérias-primas, insumos e embalagens são homologados para assegurar o cumprimento dos requisitos de qualidade e segurança alimentar. Para cada lote recebido, os laudos fornecidos pelos fornecedores são avaliados quanto à conformidade com as especificações técnicas. Além disso, a rastreabilidade das matérias-primas, insumos e embalagens é realizada por lote de cada material utilizado nos produtos, com gestão por meio do sistema SAP.				13.23.1	
GRI 13: Rastreabilidade da cadeia de fornecedores	Descreva o nível de rastreabilidade em vigor para cada produto comprado, por exemplo, se o produto pode ser rastreado até o nível nacional, regional ou local, ou até um ponto de origem específico (como fazendas, viveiros, incubadoras e fábricas de ração).	127				13.23.2	
GRI 13: Rastreabilidade da cadeia de fornecedores	Relate o percentual de volume comprado que é certificado por normas internacionalmente reconhecidas que rastreiam o caminho percorrido pelos produtos ao longo da cadeia de fornecedores, com discriminação por produto, e liste essas normas.	127				13.23.3	



GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão			Nº de ref. da norma setorial da GRI	ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação		
GRI 13: Rastreabilidade da cadeia de fornecedores	Descreva os projetos de melhoria para certificar os fornecedores por normas internacionalmente reconhecidas que rastreiam o caminho percorrido pelos produtos ao longo da cadeia de fornecedores para garantir que todo o volume comprado seja certificado.	33 e 127				13.23.4	
Diferenciação dos Produtos - Biotecnologia - Biorigin							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	85				13.10.1	
GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	85				13.10.2	16
	416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	No período da Safra 2023/2024, a organização não identificou nenhuma não conformidade com leis e/ou códigos voluntários relacionados aos impactos na saúde e segurança de seus produtos e serviços.				13.10.3	16
GRI 417: Marketing e Rotulagem 2016	417-1 Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	Em relação às informações e rotulagem dos produtos e serviços da Zilor, o açúcar embalado em <i>bags</i> de 1.200kg é dispensado de informações de rotulagem conforme os requisitos legais aplicáveis. Todas as categorias significativas de produtos ou serviços da Empresa são abrangidas pelos procedimentos organizacionais e avaliadas quanto à sua conformidade, atingindo um percentual de 100%. No caso da Biorigin, são exigidos dados como nome do produto, lote, data de fabricação, validade, peso e país de origem. Todas as categorias significativas de produtos ou serviços, incluindo a categoria de levedura, são abrangidas pelos procedimentos da organização e avaliadas quanto à sua conformidade, atingindo um percentual de 100%.					12,16



GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão			Nº de ref. da norma setorial da GRI	ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação		
GRI 417: <i>Marketing</i> e Rotulagem 2016	417-2 Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços	Na Zilor, não tivemos casos de não conformidade com regulamentos e códigos voluntários em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços, tanto na Agroindústria, quanto na Biorigin.					16
GRI 13: Uso de agrotóxicos	<p>Descreva o plano de controle de pragas da organização, incluindo a justificativa para a escolha e aplicação de agrotóxicos e quaisquer outras práticas de controle de pragas.</p> <p>Descreva as medidas tomadas para prevenir, mitigar e/ou reparar os impactos negativos associados ao uso de agrotóxicos extremamente e altamente tóxicos.</p> <p>Descreva as medidas, as iniciativas ou os planos para mudar para agrotóxicos menos tóxicos e as medidas tomadas para otimizar as práticas de controle de pragas.</p> <p>Descreva a capacitação oferecida aos trabalhadores em controle de pragas e a aplicação de agrotóxicos.</p>	<p>O plano de controle de pragas da Zilor é elaborado por especialistas internos e consultores externos, que utilizam tecnologias para avaliar a infestação e as condições climáticas, determinando a aplicação de inseticidas químicos ou biológicos. A Empresa evita o uso de agrotóxicos extremamente tóxicos e está reduzindo o uso de produtos altamente tóxicos, incentivando alternativas biológicas. Para a safra 2024/2025, a Zilor instalará uma biofábrica em Quatá para produzir insumos biológicos, complementando o uso de microbiológicos, como cotésia, no controle da broca-da-cana. Todos os trabalhadores recebem capacitação conforme a NR 31.7 e participam de visitas técnicas com consultores especializados.</p>				13.6.1	
GRI 13: Uso de agrotóxicos	<p>Relate o volume e a intensidade de agrotóxicos usados de acordo com os seguintes níveis de toxicidade:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Extremamente tóxico; - Altamente tóxico; - Moderadamente tóxico; - Pouco tóxico; - Improvável de causar dano agudo. 	183				13.6.2	



GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão			Nº de ref. da norma setorial da GRI	ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação		
Relacionamento com Comunidades e Desenvolvimento dos Territórios							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	129					
GRI 202: Presença no mercado 2016	202-1 Proporção entre o salário mais baixo e salário-mínimo local, com discriminação por gênero	175					
	202-2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	73					8
GRI 411: Direitos dos povos indígenas 2016	411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas	A Companhia não possui nenhum caso de violação de direitos de povos indígenas.				13.14.2	2
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	129				13.12.2	1,2
	413-2 Operações com impactos negativos potenciais significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	Os impactos negativos reais incluem o aumento do fluxo de caminhões nas rodovias e os incômodos causados pela poeira, poluição ambiental, impacto no uso da terra, degradação de recursos naturais, escassez de recursos locais, poluição sonora e riscos à saúde e à segurança das pessoas. Da mesma forma, os impactos negativos potenciais abrangem o ruído dos transportes de cana, odor resultante da aplicação de vinhaça e defensivos agrícolas, poluição das águas superficiais por carreamento, poluição ambiental, impacto no uso da terra, degradação de recursos naturais, escassez de recursos locais, poluição sonora e saúde e segurança das pessoas.				13.12.3	1, 2



GRI Standards	Conteúdo	Localização	Omissão			Nº de ref. da norma setorial da GRI	ODS
			Requisitos omitidos	Motivo	Explicação		
Inovação, Tecnologia e Produtividade							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	89					
Agricultura Sustentável							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	91 e 137					
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	137	B.i	Informação não disponível.	Não houve detalhamento específico das espécies de fauna e flora impactadas, mas isso pode ser observado nas áreas próprias da Companhia, bem como nas áreas arrendadas e operacionalizadas pelos parceiros agrícolas. O requisito do indicador está atualmente sob análise para avaliar a viabilidade de divulgação futura.	13.3.3	6, 14, 15
	304-3 Habitats protegidos ou restaurados	147	A	Informação incompleta	Atualmente, não dispomos do valor total da área de florestas em restauração. O requisito do indicador está sendo conduzida pelas áreas responsáveis e acompanhado para divulgação futura.	13.3.4	6, 14, 15

Sumário SASB

zilor



169

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E
COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO
ANUAL DE
SUSTENTABILIDADE
2023/2024

Tópico SASB	Código	Conteúdo	Página e/ou Conteúdo
Mudanças Climáticas e transição energética			
Qualidade do ar	RR-BI-120a.1	Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) NO _x (excluindo N ₂ O), (2) SO _x , (3) compostos orgânicos voláteis (VOCs), (4) material particulado (PM ₁₀) e (5) poluentes atmosféricos perigosos (HAPs)	181
	RR-BI-120a.2	Número de incidentes de não conformidade associados a licenças, padrões e regulamentos de qualidade do ar	Não houve incidentes de não conformidades associados a licenças, padrões e regulamentos de qualidade do ar.
Balanço de emissões no ciclo de vida	RR-BI-410a.1	Emissões de gases de efeito estufa (GEE) do ciclo de vida, por tipo de biocombustível	181
Fornecimento e impactos ambientais na produção de matérias-primas	RR-BI-430a.1	Discussão da estratégia para gerenciar os riscos associados aos impactos ambientais da produção de matéria-prima	143
	RR-BI-430a.2	Percentual de produção de biocombustível certificada por terceiros para um padrão de sustentabilidade ambiental	87
Emissões de gases de efeito estufa	FB-AG-110a.1	Emissões de gases de efeito estufa	64 e 180
	FB-AG-110a.2	Discussão da estratégia ou plano de longo e curto prazos para gerenciar as emissões do Escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise do desempenho em relação a essas metas	138
	FB-AG-110a.3	Combustível da frota consumido, porcentagem renovável	181
Gestão de energia	FB-AG-130a.1	(1) Energia operacional consumida, (2) porcentagem de eletricidade da rede, (3) porcentagem de energia renovável	62 e 179



Tópico SASB	Código	Conteúdo	Página e/ou Conteúdo
Gestão da água, resíduos e efluentes			
Gestão da água	FB-AG-140a.1	(1) Total de água retirada, (2) total de água consumida, porcentagem de cada em regiões com estresse hídrico de linha de base alto ou extremamente alto	De acordo com a ferramenta "Aqueduct Water Risk Atlas" do World Resources Institute (WRI), analisamos o risco de estresse hídrico nas regiões onde nossas unidades estão localizadas, o que nos permite prever potenciais cenários futuros de déficit de água. Além disso, aprimoramos continuamente nossa gestão hídrica por meio de um Plano de Contingência implementado em nossas três unidades agroindustriais. Segundo essa avaliação, nenhuma de nossas unidades está situada em áreas de estresse hídrico de linha de base alto ou extremamente alto.
	FB-AG-140a.2	Descrição dos riscos de gestão da água e discussão de estratégias e práticas para mitigar esses riscos	143
	FB-AG-140a.3	Número de incidentes de não conformidade associados a licenças, padrões e regulamentos de qualidade da água	Não tivemos incidentes de não conformidade associados a licenças, padrões e regulamentos de quantidade e/ou qualidade de água.
Gestão da água na manufatura operacional	RR-BI-140a.1	(1) Total de água retirada, (2) total de água consumida, porcentagem de cada em regiões com estresse hídrico de linha de base alto ou extremamente alto	De acordo com a ferramenta "Aqueduct Water Risk Atlas" do World Resources Institute (WRI), analisamos o risco de estresse hídrico nas regiões onde nossas unidades estão localizadas, o que nos permite prever potenciais cenários futuros de déficit de água. Além disso, aprimoramos continuamente nossa gestão hídrica por meio de um Plano de Contingência implementado em nossas três unidades agroindustriais. Segundo essa avaliação, nenhuma de nossas unidades está situada em áreas de estresse hídrico de linha de base alto ou extremamente alto.
	RR-BI-140a.2	Descrição dos riscos de gestão da água e discussão de estratégias e práticas para mitigar esses riscos	143
	RR-BI-140a.3	Número de incidentes de não conformidade associados a licenças, padrões e regulamentos de qualidade da água	Não tivemos incidentes de não conformidade associados a licenças, padrões e regulamentos de quantidade e/ou qualidade de água.

Tópico SASB	Código	Conteúdo	Página e/ou Conteúdo
Métricas de atividade	FB-AG-440a.2	Porcentagem de produtos agrícolas provenientes de regiões com estresse hídrico de linha de base alto ou extremamente alto	143
Governança, Ética e Transparência			
Gestão do ambiente legal e regulatório	RR-BI-530a.1	Quantidade de subsídios recebidos por meio de programas governamentais	R\$ 7.963.227,66
Gestão do ambiente legal e regulatório	RR-BI-530a.2	Discussão de posições corporativas relacionadas a regulamentações governamentais e/ou propostas de políticas que abordam fatores ambientais e sociais que afetam o setor	85
Segurança, Saúde e Bem-estar			
Saúde e segurança ocupacional	FB-AG-320a.1	(1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR), (2) taxa de fatalidade e (3) taxa de frequência de quase acidentes (NMFR) para (a) funcionários diretos e (b) funcionários sazonais e migrantes	116 e 177
Segurança operacional, preparação e resposta a emergências	RR-BI-540a.1	Contagem de Incidentes de Segurança de Processo (PSIC), Taxa Total de Incidentes de Segurança de Processo (PSTIR) e Taxa de Gravidade de Incidentes de Segurança de Processo (PSISR)	Não houve incidentes de segurança do processo (PSIC).
Diferenciação dos Produtos - Biotecnologia - Biorigin			
Segurança de alimentos	FB-AG-250a.2	Porcentagem de produtos agrícolas provenientes de fornecedores certificados por um programa de certificação de segurança de alimentos reconhecido pela Global Food Safety Initiative (GFSI)	Na Zilor não houve produtos agrícolas provenientes de fornecedores certificados por um programa de certificação de segurança de alimentos reconhecido pela Global Food Safety Initiative (GFSI). Portanto, a porcentagem foi de 0%.
	FB-AG-250a.1	(1) taxa de não conformidade e (2) taxa de ação corretiva associada para (a) não conformidades maiores e (b) menores em auditoria da Global Food Safety Initiative (GFSI)	Na Zilor, não houve não conformidade em auditorias GFSI de natureza maior. Não conformidades menores somaram nove casos, todos com ação corretiva (taxa 100%). A Biorigin teve 75% de seus produtos agrícolas provenientes de fornecedores certificados por um programa de certificação de segurança de alimentos reconhecido pela GFSI.

Tópico SASB

Código

Conteúdo

Página e/ou Conteúdo

Gestão de OGM	FB-AG-430b.1	Discussão de estratégias para gerenciar o uso de organismos geneticamente modificados (OGMs)	A Companhia adota uma política rigorosa de não utilização de organismos geneticamente modificados (OGMs). Implementa controles de rastreabilidade rigorosos para verificar a origem da matéria-prima e mantém-se atualizada sobre as regulamentações governamentais relacionadas ao uso de OGMs. Essas medidas garantem a conformidade com as normas vigentes e fornecem aos consumidores produtos seguros e livres de OGMs.
Impactos sociais e ambientais na cadeia de fornecimento de ingredientes	FB-AG-430a.1	Porcentagem de produtos agrícolas de origem certificada para um padrão ambiental e/ou social de terceiros e porcentagens por padrão	87
Impactos sociais e ambientais na cadeia de fornecimento de ingredientes	FB-AG-430a.2	Auditoria de responsabilidade social e ambiental dos fornecedores (1) taxa de não conformidade e (2) taxa de ação corretiva associada para (a) não conformidades maiores e (b) menores	127
Impactos sociais e ambientais na cadeia de fornecimento de ingredientes	FB-AG-430a.3	Discussão da estratégia para gerenciar os riscos ambientais e sociais decorrentes do crescimento de contratos e fornecimento de <i>commodities</i>	127
Originação de ingredientes	FB-AG-440a.1	Identificação das principais culturas e descrição dos riscos e oportunidades apresentados pelas mudanças climáticas	91
Inovação, tecnologia e produtividade			
	RR-BI-000.A	Capacidade de produção de biocombustíveis	173
	RR-BI-000.B	Produção de: (1) combustível renovável, (2) biocombustível avançado, (3) <i>diesel</i> à base de biomassa e (4) biocombustível celulósico	A Zilor produziu 131 Mgal de biocombustível avançado e renovável (etanol de cana-de-açúcar de primeira geração).
	RR-BI-000.C	Quantidade de matéria-prima consumida na produção	A moagem acumulada da Zilor na safra 2023/2024 foi de 11.420.435,00 toneladas.
Métricas de atividade	FB-AG-000.A	Produção por cultura principal	Na safra 2023/2024, a produção de cana-de-açúcar da Zilor totalizou 11.420.436 toneladas.
	FB-AG-000.B	Número de instalações de processamento	A Zilor possui três unidades de processamento.
	FB-AG-000.C	Área total de terra em produção ativa	Na safra 2023/2024, a área total de terra em produção ativa foi de 191.681,93 hectares.
	FB-AG-000.D	Custo dos produtos agrícolas adquiridos externamente	Informação confidencial. Identificamos que a métrica é sensível para o negócio e, portanto, confidencial.

zilor



172

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE 2023/2024

Sumário TCFD

zilor



173

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E
COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO
ANUAL DE
SUSTENTABILIDADE
2023/2024

Recomendação	Divulgação recomendada	Paginação
1 Governança	a. Descrição da supervisão do conselho em relação aos riscos e oportunidades relacionados ao clima	94
	b. Descrição do papel da administração na avaliação e gestão de riscos e oportunidades relacionados ao clima	67
2 Estratégia	a. Descrição dos riscos e oportunidades relacionados ao clima identificados pela organização no curto, médio e longo prazos	138
	b. Descrição dos impactos dos riscos e oportunidades relacionados ao clima sobre os negócios, a estratégia e o planejamento financeiro da organização	59, 65, 67 e 138
	c. Descrição da resiliência da estratégia da organização, considerando diferentes cenários relacionados ao clima, incluindo um cenário de 2° C ou menos	138
3 Gestão de Riscos	a. Descrição dos processos da organização utilizados para identificar e avaliar os riscos relacionados ao clima	94
	b. Descrição dos processos organizacionais utilizados para gerenciar os riscos relacionados ao clima	94
	c. Descrever como os processos utilizados para identificar, avaliar e gerenciar os riscos relacionados ao clima são integrados à gestão geral de riscos da organização	94
4 Métricas e Metas	a. Informar as métricas utilizadas pela organização para avaliar os riscos e oportunidades relacionados ao clima de acordo com a estratégia e o processo de gestão de riscos	59 e 138
	b. Informar as emissões de gases de efeito estufa de Escopo 1, Escopo 2 e, se apropriado, as de Escopo 3, e os riscos relacionados a elas	64 e 180

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

1. Erradicação da pobreza
2. Fome zero e Agricultura sustentável
3. Saúde e bem-estar
4. Educação de qualidade
5. Igualdade de gênero
6. Água potável e saneamento
7. Energia limpa e acessível
8. Trabalho decente e crescimento econômico
9. Indústria, inovação e infraestrutura
10. Redução das desigualdades
11. Cidades e comunidades sustentáveis
12. Consumo e produção responsáveis
13. Ação contra a mudança global do clima
14. Vida na água
15. Vida terrestre
16. Paz, justiça e instituições eficazes
17. Parcerias e meios de implementação

Anexo de Indicadores

Nas próximas páginas, estão reunidos em detalhes os indicadores reportados pela Zilor englobando estratégia ESG, temas materiais e dados econômico-financeiros. Indicadores coletados individualmente pela Biorigin encontram-se na seção do relatório dedicada à unidade.

Produção

Capacidade produtiva por unidade (mil galões)¹ SASB RR-BI-000.A

	Safra 2021/2022	Safra 2022/2023	Safra 2023/2024
Barra Grande	60.733,1	65.390,0	69.749,4
São José	63.929,6	66.260,0	70.032,6
Quatá	58.741,3	67.640,0	70.032,6
Total	183.404,0	199.290,0	205.281,0

¹ Capacidade de produção de biocombustíveis calculada a partir da capacidade de produção diária (m³/dia) autorizada pela Agência Nacional do Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis (ANP) para cada unidade, multiplicada pelos dias de safra. Considera-se a capacidade autorizada de etanol hidratado o limite máximo de produção dos aparelhos de destilação. Portanto, uma vez que a desidratação do etanol é subsequente à sua destilação, a soma dos volumes diários médios de produção de etanol hidratado e de etanol anidro não deve exceder a capacidade autorizada de etanol hidratado. Capacidade disponível no Relatório Dinâmico das instalações produtoras de biocombustíveis autorizadas pela ANP.

Capital Humano

Indivíduos dentro dos órgãos de governança da organização, por gênero (%)¹ GRI 405-1

Safra 2023/2024	Homens	88,9%
	Mulheres	11,1%
	Total	100,0%

¹ Os números informados consideram tanto os colaboradores da Zilor quanto da Biorigin.

Indivíduos dentro dos órgãos de governança da organização, por faixa etária (%)¹ GRI 405-1

Safra 2023/2024	Abaixo de 30 anos	0
	Entre 30 e 50 anos	11,1%
	Acima 50 anos	88,9%
	Total	100,0%

¹ Os números informados consideram tanto os colaboradores da Zilor quanto da Biorigin.

Empregados, por categoria funcional e gênero (%)¹ GRI 405-1

Safra 2023/2024		Homens	Mulheres
Diretoria		85,7%	14,3%
Gerência		81,1%	18,9%
Coordenação		75,3%	24,7%
Supervisão		84,9%	15,1%
Especialista		60,0%	40,0%
Analista		60,7%	39,3%
Técnicos		83,3%	16,7%
Operacional		91,8%	8,2%
Total		86,8%	13,2%

¹ Os números informados consideram tanto os colaboradores da Zilor quanto da Biorigin.

zilor



174

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE 2023/2024

Empregados, por categoria funcional e faixa etária (%)¹ GRI 405-1

Safra 2023/2024

	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima 50 anos
Diretoria	0%	28,6%	71,4%
Gerência	0%	75,7%	24,3%
Coordenação	1,1%	83,2%	15,7%
Supervisão	9,6%	76,7%	13,7%
Especialista	9,1%	70,9%	20,0%
Analista	36,3%	58,3%	5,5%
Técnicos	17,4%	69,2%	13,4%
Operacional	22,9%	55,3%	21,9%
Total	22,7%	58,0%	19,3%

¹ Os números informados consideram tanto os colaboradores da Zilor quanto da Biorigin.

Empregados dos grupos de sub-representados, por categoria funcional (%)^{1,2}

GRI 405-1

Safra 2023/2024

	PCDs
Diretoria	0%
Gerência	0%
Chefia/coordenação	1,1%
Técnica/supervisão	11,0%
Administrativo	7,3%
Operacional	11,1%
Total	8,8%

¹ Os números informados consideram tanto os colaboradores da Zilor quanto da Biorigin.

² Em 2023, foi realizada a Pesquisa de Clima com 2.654 participantes, na qual 207 (7,80%) pessoas se declararam pretas/negras.

Empregados por tipo de jornada e gênero^{1,2,3,4,5,6} GRI 2-7

Tipo de emprego	Safra 2021/2022			Safra 2022/2023			Safra 2023/2024		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Jornada integral	3.084	408	3.492	3.170	461	3.631	3.405	517	3.922
Jornada parcial	57	32	89	0	0	0	0	0	0
Total	3.141	440	3.581	3.170	461	3.631	3.405	517	3.922

¹ Para compilar os dados, foram utilizados relatórios do Sistema Sênior, sempre com base na data de referência do último dia Safra, sendo 31 de março de cada ano. Os números informados consideram tanto os colaboradores da Zilor quanto da Biorigin.

² Nos últimos relatórios, não foram observadas flutuações significativas no número de empregados.

³ Não adotamos a modalidade de contratação sem garantia de carga horária.

⁴ Todos os empregados atuam na Região Sudeste.

⁵ Na safra 23/24 a equipe de Recrutamento e Seleção teve como meta a contratação de mulheres para compor as equipes da Agrícola Lençóis Paulista e Quatá.

⁶ O dado reportado não inclui informações sobre as unidades dos Estados Unidos e Bélgica.

zilor



175

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E
COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO
ANUAL DE
SUSTENTABILIDADE
2023/2024

Licença-maternidade/paternidade GRI 401-3

		Safra 2022/2023	Safra 2023/2024
Empregados que tiveram direito a tirar a licença	Homens	3.170	3.405
	Mulheres	461	517
Empregados que tiraram a licença	Homens	93	92
	Mulheres	12	23
Empregados que retornaram ao trabalho, no período do relatório, após o término da licença	Homens	93	91
	Mulheres	12	23
Empregados que retornaram a trabalhar após a licença e continuaram empregados 12 meses após o retorno ao trabalho	Homens	72	72
	Mulheres	5	4
Empregados que retornaram da licença no período anterior	Homens	95	98
	Mulheres	7	11
Taxa de retorno	Homens	100	98,91
	Mulheres	100	100
Taxa de retenção	Homens	75,79	73,47
	Mulheres	71,43	36,36

Trabalhadores por categoria funcional^{1,2,}

^{3,4} GRI 2-8

	Safra 2022/2023	Safra 2023/2024
Aprendizes	95	131
Estagiários	95	113
Total	190	244

¹ A premissa utilizada para levantamento dos dados é sempre com base na data de referência do último dia Safra, sendo 31 de março de cada ano.

² Consideramos apenas aprendizes e estagiários; para as demais categorias não fazemos o acompanhamento de terceiros e parceiros.

³ Nos últimos relatórios, não foram observadas flutuações significativas no número de trabalhadores.

⁴ O aumento no número de aprendizes na safra 2023/2024 em comparação com a safra 2022/2023 reflete nossas iniciativas bem-sucedidas de atração e retenção, proporcionando oportunidades valiosas para esses jovens talentos. Além do cumprimento das cotas estabelecidas pelo Ministério do Trabalho, a Zilor entende que trabalhar com jovens aprendizes impacta positivamente na formação da comunidade e nas ações de diversidade. Com um grande público feminino, o programa Jovem Aprendiz serve como porta de entrada para a formação de mulheres em vagas que hoje são majoritariamente ocupadas por homens.

Varição entre o salário mais baixo o salário-mínimo por gênero^{1,2,3} GRI 202-1

	Safra 2022/2023				Safra 2023/2024			
	Homens	Mulheres	Unidade São José, Macatuba - SP	Mulheres	Homens	Mulheres	Unidade Barra Grande, Lençóis Paulista - SP	Mulheres
Menor salário pago pela organização	1.564,20	1.564,20	1.786,40	1.856,80	1.625,80	1.625,80	1.676,40	1.639,00
Salário-mínimo determinado por legislação ou sindicato	1.564,20	1.564,20	1.608,20	1.608,20	1.608,20	1.608,20	1.608,20	1.608,20
Relação percentual	100,00	100,00	111,08	115,46	101,09	101,09	104,24	101,92

¹ A empresa possui uma política de remuneração que define salários-mínimos superiores ao salário-mínimo local, atualizados anualmente conforme a mediana do mercado e com tetos salariais por categoria estabelecidos em acordo coletivo.

² Para os trabalhadores que não são empregados, não há iniciativas específicas para garantir que seus salários sejam superiores ao salário-mínimo.

³ A definição de "unidades operacionais importantes" adotada pela Empresa inclui todas as unidades operacionais.

zilor



176

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE 2023/2024

Novas contratações e rotatividade

Número total e taxa ¹ GRI 401-1		Número total de novas contratações			Taxa de novas contratações		
		Safra 2021/2022	Safra 2022/2023	Safra 2023/2024	Safra 2021/2022	Safra 2022/2023	Safra 2023/2024
Por faixa etária	Abaixo de 30 anos	549	409	471	54,7%	52,0%	52,9%
	Entre 30 e 50 anos	596	554	557	29,5%	25,7%	24,6%
	Acima de 50 anos	147	158	236	26,3%	22,8%	31,3%
Por gênero	Homens	1.066	929	1.067	33,9%	29,3%	31,4%
	Mulheres	226	192	197	51,4%	41,7%	38,5%
Total		1.292	1.121	1.264	36,1%	30,9%	32,3%

¹ Todos os empregados estão localizados na Região Sudeste.

Novas contratações e rotatividade

Número total e taxa ^{1, 2, 3} GRI 401-1		Número total de demissões			Taxa de rotatividade (<i>turnover</i>)		
		Safra 2021/2022	Safra 2022/2023	Safra 2023/2024	Safra 2021/2022	Safra 2022/2023	Safra 2023/2024
Por faixa etária	Abaixo de 30 anos	516	305	225	53,0%	45,4%	39,1%
	Entre 30 e 50 anos	757	539	306	33,5%	25,4%	19,0%
	Acima de 50 anos	191	156	105	30,2%	22,7%	22,6%
Por gênero	Homens	1.210	846	565	36,2%	28,0%	24,0%
	Mulheres	254	154	71	54,5%	28,0%	26,2%
Total		1.464	1.000	636	38,5%	29,2%	24,3%

¹ Metodologia de cálculo: $[(\text{contratados} + \text{desligados})/2] / \text{headcount total}$.

² Todos os empregados estão localizados na Região Sudeste.

³ Para *turnover*, é considerado apenas contrato indeterminado e os números informados consideram tanto os colaboradores da Zilor quanto da Biorigin.

Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens – por categoria funcional^{1, 2} GRI 405-2

Safra 2023/2024	Salário-base	Remuneração
Diretoria	-	-
Gerência	0,9	0,9
Coordenação	1,0	1,1
Supervisão	1,0	1,0
Especialista	1,0	1,0
Analista	1,0	1,0
Técnicos	0,8	0,7
Operacional	0,9	0,9

¹ Para o cálculo do indicador, a Empresa inclui todas as suas unidades operacionais.

² Os dados sobre a categoria Diretoria não serão informados por questões de confidencialidade, dado que há apenas uma mulher nessa categoria.

zilor



177

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE 2023/2024

Empregados que recebem análises de desempenho por categoria funcional (%) GRI 404-3

	Safrá 2022/2023			Safrá 2023/2024		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Diretoria	100,0%	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Gerência	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Coordenação	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Supervisão	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Especialista	100,0%	88,9%	94,4%	0%	0%	0%
Analista	98,7%	100,0%	99,4%	100,0%	100,0%	100,0%
Técnicos	99,6%	100,0%	99,6%	100,0%	0%	95,0%
Operacional	39,5%	58,5%	46,9%	32,8%	30,6%	32,6%
Total	46,1%	53,4%	46,9%	43,9%	57,8%	45,8%

Acidentes de trabalho^{1,2,3} GRI 403-9, SASB FB-AG-320a.1

		Safrá 2021/2022	Safrá 2022/2023	Safrá 2023/2024
Dados-base	Número de horas-homem trabalhadas (HHT)	6.691.275	7.407.019	8.030.694
	Número de quase acidentes (<i>near miss</i>)	1.468	1.379	1.691
	Número total de acidentes (com e sem afastamento)	33	37	36
	Número de acidentes com afastamento superior a 15 dias	5	3	7
	Número de acidentes que resultaram em fatalidade	1	0	0
	Número de dias perdidos/debitados	6.231	203	843
Taxas calculadas com o fator de 1 milhão de HHT	Taxa de frequência de acidentes registráveis	4,93	5	4,48
	Taxa de frequência de acidentes com afastamento superior a 15 dias	0,75	0,41	0,87
	Taxa de frequência de acidentes com fatalidade	0,15	0	0
	Taxa de gravidade de acidentes	931,21	27,41	104,97
Taxas calculadas com o fator de 200 mil HHT	Taxa de frequência de quase acidentes (<i>near miss</i>)	43,88	37,23	42,11
	Taxa de frequência de incidentes registráveis (TRIR)	0,99	1	4,48
	Taxa de fatalidades	0,03	0	0

¹ Todas as ocorrências são investigadas por equipe multidisciplinar com ações de melhorias e capacitações quando necessário. As ocorrências são atendidas pela equipe da Brigada de Emergência com registro e controle de saída da ambulância na portaria.

² As normas, premissas e metodologias utilizadas incluem as normas regulamentadoras (NRs) do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), análise de riscos e gerenciamento de riscos.

³ Os tipos de acidentes de trabalho ocorridos incluem quedas, queimaduras, acidentes com equipamentos, lesões por trauma e prensamento de mãos.

zilor



178

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E
COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO
ANUAL DE
SUSTENTABILIDADE
2023/2024

Média de horas de capacitação por colaborador¹ GRI 404-1

		Safra 2021/2022	Safra 2022/2023	Safra 2023/2024
Por gênero	Homens	17,2	25,6	24,9
	Mulheres	11,6	16,2	15,3
Por nível funcional	Diretoria		1,1	0
	Gerência	11,7	9	4,6
	Coordenação		23,7	14,2
	Supervisão		19,2	26,5
	Especialistas		6,4	4,3
	Analistas	14,6	10,9	9,0
	Técnicos		25,7	19,3
	Operacional		26,4	26,7
	Total	16,5	24,4	23,6

¹ Os treinamentos oferecidos incluem conhecimento técnico conforme demanda, mencionados nos PDIs e na matriz de habilidades, além de treinamentos normativos, de conformidade com a legislação vigente e para o Programa Bolsa-Qualificação.

Gestão de Riscos

Supervisão e delegação de responsabilidade pela gestão de impactos GRI 2-12, 2-13

O mais alto órgão de governança desempenha um papel crucial no desenvolvimento e atualização das diretrizes da Companhia relacionadas ao desenvolvimento sustentável. O Relatório de Sustentabilidade da Zilor inclui uma declaração do presidente da Zilor e do presidente do Conselho de Administração, que reafirmam o comprometimento com o desenvolvimento sustentável. As estratégias, políticas e objetivos relacionados ao tema são acompanhados e aprovados pelo Conselho de Administração e implementados pela Diretoria. Embora o mais alto órgão de governança não participe

diretamente da supervisão dos processos de identificação e gerenciamento dos impactos na economia, meio ambiente e pessoas, ele é responsável pela supervisão da implementação dos processos, avaliação de resultados, identificação de lacunas e oportunidades de melhoria, tomada de decisões estratégicas, comunicação de resultados, monitoramento contínuo e responsabilidade final. Essa análise é realizada de forma contínua, mensal e durante os ciclos de planejamento estratégico.

A gestão dos impactos da Zilor fica a cargo de um executivo, responsável por desenvolver e

implementar estratégias de sustentabilidade, avaliar e monitorar o desempenho sustentável, garantir *compliance* com regulamentações e normas, integrar a sustentabilidade em processos e operações, promover o engajamento de partes interessadas, desenvolver iniciativas sustentáveis, educar e conscientizar, e promover inovação e pesquisa, além de avaliar riscos e oportunidades. Semanalmente, a Diretoria Executiva reúne-se para tratar de assuntos estratégicos, financeiros, de riscos e operacionais, entre outros. Essas informações são então reportadas ao Conselho de Administração para conhecimento, acompanhamento ou deliberação.

zilor



179

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE 2023/2024

Fornecedores

Percentual de novos fornecedores (contratados) que foram selecionados com base em critérios socioambientais^{1,2}

GRI 308-1, 414-1

	Safra 2021/2022	Safra 2022/2023	Safra 2023/2024
Novos parceiros contratados	0	0	0
Contratações baseadas em critérios ambientais	0	0	0
Percentual de contratações baseadas em critérios ambientais (%) ¹	0	0	0
Contratações baseadas em critérios sociais (%)	0	0	0
Percentual de contratações baseadas em critérios sociais (%)	0	0	0

¹ Na safra 23/24 manteve-se os fornecedores 19 (16 Parceiros Agrícolas e 3 Condomínios).

² A metodologia de divulgação dos dados da safra 23/24 foi ajustada para melhor aderência à norma, por este motivo, os dados históricos foram atualizados. **GRI 2-4**

Meio Ambiente

Energia

Consumo de energia (GJ)^{1,2}

GRI 302-1, FB-AG-130a.1

Safra 2022/2023 Safra 2023/2024

Consumo de combustíveis de fontes não renováveis (GJ)

Gás liquefeito de petróleo (GLP)	4.144,0	4.216,7
Diesel S500	404.906,0	538.501,1
Diesel S10	132.910,0	259.797,5
Gasolina	43,0	38,6
Acetileno	0,0	58,8
Subtotal	542.003,0	802.612,6

Consumo de combustíveis de fontes renováveis (GJ)

Bagaço de cana	27.746.322,0	28.725.765,9
Etanol hidratado	12.702,0	20.942,9
Lenha	0,0	1.269,3
Subtotal	27.759.024,0	28.747.978,1

Energia consumida (GJ)

Eletricidade	124.618,0	1.563.012,7
Subtotal	124.618,0	1.563.012,7

Energia consumida vendida (GJ)

Eletricidade	1.630.458,0	2.007.876,1
Subtotal	1.630.458,0	2.007.876,1
Total	26.795.187,0	29.105.727,3

Intensidade Energética¹ GRI 302-3

Safra 2022/2023: 2,5 GJ

Safra 2023/2024: 2,6 GJ

¹ O consumo de combustíveis e o consumo e exportação de energia elétrica consideram o ano civil, dada a utilização das informações para o Inventário de GEE segundo o Programa Brasileiro GHG Protocol (PBGHG). Os fatores de conversão utilizados são do Balanço Energético Nacional.

² A Zilor não possui energia consumida (comprada) para aquecimento e refrigeração, nem energia vendida para aquecimento, refrigeração e vapor.

¹ A métrica utilizada para calcular a intensidade energética foi o consumo total de energia em gigajoules (GJ) dividido pelas toneladas de cana processada, incluindo combustíveis e eletricidade. A moagem de cana foi de 11.420.436 toneladas na safra. Não há consumo de energia fora da organização.

zilor



180

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO ANUAL DE SUSTENTABILIDADE 2023/2024

Emissões

Emissões diretas de gases de efeito estufa (t CO₂ equivalente)^{3,4,5}

305-1, 305-2, 305-3, FB-AG-110a.1, TCFD 4.B

Ano-base 2021 Ano-base 2022 Ano-base 2023

Escopo 1 ¹			
Combustão estacionária	N.D	52.705,3	54.586,9
Atividades industriais	N.D	101.989,1	53.023,4
Combustão móvel	N.D	36.866,0	1.193,6
Emissões fugitivas	N.D	461,4	627,5
Atividades agrícolas	N.D	N.D	101.344,6
Resíduos e efluentes	N.D	N.D	314,8
Total de emissões Escopo 1	262.935,1	192.021,7	211.090,8
Emissões biogênicas	2.800.804,6	31.726,4	3.279.869,8
Escopo 3 ²			
Bens e serviços adquiridos	N.D	N.D	199.339,6
Transporte e distribuição <i>upstream</i>	N.D	N.D	18.967,1
Total de emissões Escopo 3	N.D	N.D	218.306,7
Emissões biogênicas	N.D	N.D	35.873,9
Total de emissões	262.935,1	192.021,7	429.397,5

¹ Os gases incluídos no cálculo do escopo 1 são: CO₂, CH₄, N₂O e HFCs.

² Os gases incluídos no cálculo do escopo 3 são: CO₂, CH₄, N₂O e SF₆.

³ O ano-base é o anterior ao ano de relato. Não houve mudanças significativas em emissões que exigissem novos cálculos no ano-base.

⁴ As referências para os fatores de emissão e potenciais de aquecimento global (GWP) são do GHG Protocol. A abordagem de consolidação utilizada é o controle operacional, e as normas e metodologias adotadas são o GHG Protocol e a ISO 14064.

⁵ Para o Escopo 2, a Zilor utiliza as diretrizes para a contabilização de emissões de Escopo 2 em inventários organizacionais de gases de efeito estufa, conforme o Programa Brasileiro GHG Protocol, versão 4.0. Segundo essas diretrizes, se o balanço anual da geração de energia da organização for zero ou positivo, não é necessário realizar estimativas de emissão utilizando os valores de consumo de energia elétrica da rede. Para a Zilor, o consumo da rede é pequeno e a energia excedente vendida é muito superior, com o balanço sendo positivo e sem repasse do atributo ambiental a terceiros.

Intensidade de emissões de gases de efeito estufa^{1,2,3} GRI 305-4

Ano-base 2022	Ano-base 2023
0,02	0,02

¹ Para os cálculos, foram considerados todos os gases incluídos no Protocolo de Quioto: CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆ e NF₃.

² Englobados escopos 1 e 2.

³ Métrica: Emissão dos Escopos 1 e 2 em quilo dividida pela produção em quilo.

zilor



181

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E
COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO
ANUAL DE
SUSTENTABILIDADE
2023/2024

Emissões de gases de efeito estufa (GEE) no ciclo de vida, por tipo de biocombustível (gCO₂eq/MJ) SASB RR-BI-410a.1

Pegada de carbono	Safra 2022/2023			Safra 2023/2024		
	São José	Barra Grande	Quatá	São José	Barra Grande	Quatá
Etanol anidro produzido	67,1	63,9	59,3	67,1	63,9	59,3
Etanol hidratado produzido	66,8	63,5	59,0	66,8	63,6	59,0
Intensidade de Carbono Etanol Hidratado	-	-	-	20,6	23,9	28,4
Intensidade de Carbono Etanol Anidro	-	-	-	20,7	23,5	28,1

Emissões atmosféricas (t) SASB RR-BI-120a.1	Safra 2021/2022	Safra 2022/2023	Safra 2023/2024
NO _x	490,0	537,6	1.162,0
Material particulado	2.118,7	1.627,3	1.983,0

Combustível consumido na frota, porcentagem renovável¹ SASB FB-AG-110a.3

Combustível consumido por seus veículos da frota (GJ)	819.280
Combustível renovável consumido por seus veículos da frota (GJ)	20.943
Porcentagem de combustível renovável consumido por seus veículos da frota (%)	2,56

¹ Foram contemplados nesse indicador o consumo de combustível dos veículos da frota (renovável + não renovável).

Recursos naturais

Água

Volume total de água captada em todas as áreas e áreas com estresse hídrico, por fonte (ML)^{1,2} GRI 303-3

	Safra 2021/2022	Safra 2022/2023	Safra 2023/2024
Fonte	Todas as áreas	Todas as áreas	Todas as áreas
Águas superficiais (Total)	14.334,7	9.759,7	9.786,5
Águas subterrâneas (Total)	4.543,0	4.318,1	870,0
Total	18.877,7	14.077,8	10.656,5

¹ Nas safras 21/22 e 22/23, os dados incluíam tanto a Zilor quanto a Biorigin. A partir desta safra, os dados consideram apenas a Zilor.

² As normas e metodologias adotadas nos cálculos incluem o Atlas de Risco de Água do World Resources Institute (WRI), conforme recomendado pelo SASB, concluindo que nenhuma unidade de operação está em áreas com estresse hídrico alto ou extremamente alto.

Descarte total de água em todas as áreas e áreas com estresse, discriminado pelas seguintes fontes (ML)^{1,2} GRI 303-4

	Safra 2022/2023	Safra 2023/2024
Fonte	Todas as áreas	Todas as áreas
Águas superficiais (Total)	80,1	78,7

¹ Na Zilor, o descarte é de água residuária, sendo proveniente de esgotamento sanitário, o qual passa por tratamento biológico.

² Não há descarte em águas subterrâneas, do mar ou de terceiros.

³ Segundo avaliação com a ferramenta Aqueduct Water Risk Atlas do World Resources Institute (WRI), nenhuma das três unidades agroindustriais encontra-se em áreas de estresse hídrico de linha-base alto ou extremamente alto. O descarte é realizado em águas classificadas como doces.

Volume total de água consumida de todas as áreas (ML)^{1,2} GRI 303-5

	Safra 2022/2023	Safra 2023/2024
Captação total de água	14.077,7	10.656,5
Consumo de água	14.077,7	10.656,5

¹ Os dados referentes à Safra 2022/2023 foram revisados e ajustados. **GRI 2-4**

² O armazenamento de água não foi identificado como causador de impacto significativo relacionado à água. A compilação dos dados foi baseada em medições realizadas em sistemas gerenciais industriais (MES) e controles na Estação de Tratamento de Água.

zilor



183

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E
COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO
ANUAL DE
SUSTENTABILIDADE
2023/2024

Resíduos

Total de resíduos gerados, destinados e não destinados por categoria (t)^{1,2} GRI 306-3, 306-4, 306-5 Safr
2023/2024

Total de resíduos gerados, por categoria

Resíduos perigosos	Refino, Reciclagem, Coprocessamento	756,3
Resíduos não perigosos	Reciclagem	1.106,3
Total		1.862,7

Total de resíduos não destinados para disposição final, por categoria

Resíduos perigosos		0
Resíduos não perigosos	Bagaço de cana - Reciclagem	2.938.214,4
	Torta de filtro - Reciclagem	347.292,0
Total		3.285.506,4

Total de resíduos destinados para disposição final, por categoria

Resíduos perigosos		0
Resíduos não perigosos	Refino, Reciclagem, Coprocessamento	756,3
	Reciclagem	1.106,3
Total		1.862,7

¹ 3.285.506,39 t de resíduos foram evitados.

² Informações geradas por meio das DMRs – Declaração de Movimentação de Resíduos, sendo os dados compilados somente das três unidades Zilor.

Uso da terra

Volume e a intensidade de agrotóxicos usados de acordo com os seguintes níveis de toxicidade^{1,2} GRI 13.6.2

Agrotóxico	Nível de toxicidade	Volume
Agrotóxico 1	Altamente tóxico	16.084
Agrotóxico 2	Moderadamente tóxico	10.240
Agrotóxico 3	Pouco tóxico	156.260
Agrotóxico 4	Improvável de causar dano agudo	183.837
Agrotóxico 5	Sem classificação (insumos biológicos ou que não possuam classe toxicológica)	1.866
Agrotóxico 6	Extremamente tóxico	0

¹ Grande parte dos defensivos agrícolas utilizados por nossas operações é de baixo risco, sendo que 50% apresentam o risco improvável de causa dano agudo e 42% pouco tóxicos.

² Não utilizamos defensivos extremamente tóxicos.

zilor



184

INTRODUÇÃO

IDENTIDADE

VISÃO DE FUTURO

PESSOAS E
COMUNIDADES

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

RELATÓRIO
ANUAL DE
SUSTENTABILIDADE
2023/2024



Informações Corporativas

Escritório São Paulo

Av. Pres. Juscelino Kubitschek, 1400 – Vila Olímpia, São Paulo – SP, 04543-000
Telefone: +55 (11) 2126-6200
FAX: +55 (14) 3269-9210

Escritório Lençóis Paulista

Rua 15 de novembro, 865
Lençóis Paulista (SP) – Brasil
CEP: 18680-900
Telefone: +55 (14) 3269-9000
Fax: +55 (14) 3269-9210

Unidade São José e Biorigin

Usina São José, s/n
Macatuba (SP) – Brasil
CEP: 17290-000 – Caixa Postal 25

Unidade Barra Grande e Biorigin

Rodovia Marechal Rondon, km 289
Lençóis Paulista (SP) – Brasil
CEP: 18680-900 – Caixa Postal 356
Telefone: +55 (14) 3269-9000
Fax: +55 (14) 3269-9210

Unidade Quatá e Biorigin

Fazenda Quatá, s/n
Quatá (SP) – Brasil
CEP: 19780-000 – Caixa Postal 21
Telefone: +55 (18) 3366-9800
Fax: +55 (14) 3269-9210

Biorigin Europa

Appelmansstraat 12 – 2º Floor
2018 Antwerpen – Belgium
Tel +32 (3) 542-4377
Fax + 32 (3) 542-1596

Biorigin USA

JBS Transportation
2043 Corporate Lane
Naperville, IL 60563
Tel +1 (502) 719 01 40
Fax +1 (502) 719 01 41

CRÉDITOS

Coordenação Comunicação e Sustentabilidade

Ana Rita Camargo Cocito
Deliana de Andrade Ghiretti Ramalho
Fernanda Ruiz Vieira
Gilberto Alves dos Santos
Walter José Sarno Santos

Conteúdo, consultoria de indicadores e *design*

Grupo Report – gruporeport.com.br

Ana Paula Cardoso – *edição*
Flavia Benvenga, Kim Paiva e Larissa Pedrosa – *redação*
Luana Silva e Nikaelly Sousa – *Indicadores GRI e SASB*
Leandro Lopes – *projeto gráfico*
Cristiana Sampaio e Júlio Okabayashi – *diagramação*
Ana Souza e Isabela Ribeiro – *gestão de projetos e relacionamento*
Catalisando Conteúdo – *revisão*
Fotografia - Banco de imagens Zilor

Conheça nossas Redes:



www.zilor.com.br



@zilor



@zilorenergiaealimentos



@zilorenergiaealimentos



@ZilorEnergiaeAlimentos

Biorigin



biorigin.net



@biorigin-zilor



@ biorigin_ingredients



Biorigin Food



Biorigin Feed